

L'EINA DIGITAL

22 de març de 2024

www.ccoo.cat/industria

46 anys sent el primer sindicat de Catalunya!

3a Assemblea sindical oberta
PREN LA PARAULA!

Dijous, 18 d'abril del 2024
Obertura de portes: **10.30 h**

Pavelló Esportiu Vall d'Hebron
(pg de la Vall d'Hebron, 166-167, Barcelona)
Metrò L3 L5 (parada Vall d'Hebron)

Intervencions:
Unai Sordo, secretari general de CCOO
Javier Pacheco, secretari general de CCOO de Catalunya

El 18 d'abril t'esperem a l'assemblea final de l'ASO

El proper **18 d'abril**, CCOO de Catalunya convoca l'assemblea final de l'ASO, en la qual s'espera la participació de 3.000 persones que hauran de debatre i escollir les 20 propostes que marcaran l'estratègia sindical i els eixos de debat del proper congrés del sindicat. Aquesta assemblea tindrà lloc a Barcelona, al pavelló esportiu de la Vall d'Hebron, i comptarà amb les intervencions de Javier Pacheco i Unai Sordo, secretaris generals de CCOO de Catalunya i CCOO d'Espanya, respectivament.

Entre els mesos de gener i març s'han realitzat més de 110 assemblees al conjunt del territori i en nombroses empreses i centres de treball, en les quals s'han analitzat i s'han plantejat propostes al voltant de quatre eixos de debat: joves, temps de treball, igualtat i salaris i condicions de treball. També s'ha fet una enquesta al conjunt de l'afiliació del sindicat per recollir les seves aportacions.

Amb l'acte del proper dia 18 es tanca el procés participatiu de la 3a Assemblea sindical oberta, que ha servit per debatre com transformem el món del treball per fer-lo més just i com aconseguim una societat més solidària.

FORMULARI D'INSCRIPCIÓ A L'ASO

ENCUENTRO DEL ACTIVO SINDICAL DE CCOO DE INDUSTRIA

Interessant trobada en què hem compartit experiències i hem fet valer el sindicalisme de proximitat i el paper de l'acció sindical de classe davant l'ascens de l'extrema dreta

Una delegació de CCOO d'Indústria de Catalunya, formada per representants de les nostres principals seccions sindicals, així com per persones de l'estructura, ha participat en el Encuentro del activo sindical de la federació estatal de CCOO d'Indústria, que ha tingut lloc a Toledo els dies **11 i 12 de març**. Ha estat una trobada molt interessant en la qual hem compartit experiències amb actiu sindical i equips d'extensió del conjunt de l'Estat, i també amb sindicalistes d'altres països.

Durant la primera jornada d'aquesta trobada s'ha debatut amb les seccions sindicals, per fer-les participis en la presa de decisions, i s'han compartit estratègies en matèria d'eleccions sindicals, a partir dels casos concrets que han explicat persones de diferents territoris de l'Estat que formen part dels equips d'extensió i de l'actiu sindical d'Indústria. S'ha parlat

de planificació electoral, de les visites a les empreses, de la dificultat d'entrar a les empreses on no hi ha representació, de com anticipar-se per donar resposta als problemes i els conflictes que poden sorgir, de la importància de recollir les reivindicacions de les plantilles, etc.

Tots aquests testimonis han servit per destacar la importància del sindicalisme de proximitat i han deixat palesa la força que tenim allà on estem organitzats sindicalment.

Durant la segona jornada de la trobada, s'ha analitzat el paper de l'acció sindical de classe davant l'auge de l'extrema dreta i l'ultraliberalisme, amb les intervencions de sindicalistes de Brasil, Itàlia i Argentina. També hem parlat de la importància de les eleccions europees del proper 9 de juny pel que ens hi juguem en matèria de polítiques i de drets socials i laborals.

#ReEvolución

Encuentro del activo sindical de CCOO de Industria

En el darrer número de la revista digital #ReEvolución, que edita la federació estatal, s'explica tot el que va passar a l'Encuentro del activo sindical de CCOO de Industria celebrat els dies 11 i 12 de març a Toledo.

Hí trobaràs els vídeos, les galeries d'imatges i les notícies amb el resum de les diferents meses i de la intervenció final de la secretària general, Garbiñe Espejo.

#ReEvolución núm. 8

SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2024

La patronal rectifica i accepta la proposta sindical per tancar el Conveni de masses congelades de Catalunya

Finalment, la patronal del sector de masses congelades ha acceptat la darrera proposta de la part social, cosa que ha permès tancar un acord de conveni que garanteix el poder adquisitiu i la millora dels permisos de les persones que treballen al sector. Aquest acord ha estat possible gràcies a la pressió de la vaga que s'havia convocat al sector davant l'estancament de les negociacions.

El nou conveni tindrà una vigència de 4 anys (2023-2026). En matèria salarial, estableix un increment del 3,1 % per al 2023 amb una actualització salarial d'un 0,90% el 31 de desembre de 2023; del 3 % per al 2024, i del 3,1 %

per al 2025. L'increment del 2026 es pactarà el mateix any i no serà inferior a l'AENC, en cas que estigui acordat. També preveu una clàusula de revisió salarial per als anys 2024 i 2025, amb un màxim d'un 1%.

D'altra banda, s'ha acordat l'adaptació dels permisos retribuïts a la nova Llei de famílies, la incorporació d'un permís retribuït de 4 dies per causes de força major i l'ampliació del permís per visita mèdica a 25 hores. També s'ha pactat un plus vinculació revaloritzable.

En el decurs dels propers dies es redactarà el text del nou conveni per a la seva signatura definitiva.

La patronal d'òptiques de Barcelona pretén retallar els drets de les persones que treballen al sector

Amb només dues reunions de negociació, la patronal de les òptiques de la província de Barcelona ja ha deixat clares les seves intencions de retallar els drets i les condicions laborals de les persones que treballen al sector. La patronal ha rebutjat totes les nostres propostes i ha presentat una plataforma que suposa un important retrocés per als treballadors i treballadores.

CCOO rebutgem la proposta de la patronal, que planteja, en-

tre altres qüestions: l'ampliació de la jornada, de la flexibilitat i la seva recuperació, i del període de prova del contracte de formació; l'obligatorietat de fer hores extres o que el temps de l'esmorzar vagi a càrrec de les persones treballadores.

CCOO ja hem advertit la patronal que no negociarem, de cap manera, mesures que impliquin una pèrdua de drets i una precarització de les condicions de treball al sector.

Advertim la patronal del metall que si insisteix en el seu immobilitisme començarem a mobilitzar el sector

Després de quatre reunions, seguim sense avenços significatius en les negociacions del Conveni del metall de la província de Lleida a causa de l'immobilitisme de la patronal. Un cop més, s'ha presentat a la reunió sense haver fet els deures, dilatant així el procés de negociació.

CCOO hem advertit la patronal FEMELL que si en la propera reunió, prevista per al **15 d'abril**, no hi ha avenços significatius i positius en les negociacions començarem a mobilitzar el sector del metall a la província.

Així mateix, també li hem deixat clar a la patronal que no acceptarem a la mesa de negociació cap proposta que suposi un greuge o una pèrdua de drets per a les persones que

treballen al sector. Per això la instem a fer un canvi en els seus plantejaments, com ara en la seva proposta d'increment 0 per al 2025, si s'acaba aplicat la reducció de jornada que planteja el Govern.

CCOO ens mantenim fermes en la nostra proposta d'un conveni de 3 anys, amb un increment d'un 4 % per a cada any i una clàusula de revisió salarial anual; l'eliminació de la compensació i absorció; la reducció de la jornada laboral anual, així com altres millores laborals i en matèria de conciliació que permetin igualar les condicions de les persones que treballen al sector a Lleida amb les que tenen al sector del metall a la resta de províncies.

Iniciem la negociació del Conveni general de la indústria química amb posicions molt allunyades

El **18 de març** hem iniciat la negociació del Conveni general de la indústria química. En aquesta primera reunió hem exposat i defensat les reivindicacions de la nostra plataforma conjunta, que pretén conquerir drets i millores importants per a les persones que treballen al sector. Una plataforma que el passat **14 de març** vam presentar en assemblea a les delegades i delegats de la indústria química de Catalunya.

La patronal FEIQUE també ens ha presentat la seva proposta. Entre les seves pretensions hi ha la congelació salarial per a aquest any, la introducció de mesures de compensació i

absorció, l'eliminació del complement d'antiguitat, el reforç de la contractació temporal, l'ampliació del període de proves i l'ampliació de la flexibilitat, entre d'altres propostes.

Arrenquem la negociació amb posicions molt allunyades i amb propostes que van en sentit contrari, la qual cosa ens fa preveure un procés llarg i difícil. Tot i això, hem consensuat abordar les reunions de negociació per blocs, deixant les qüestions que tenen un impacte econòmic per al final.

La propera reunió tindrà lloc el **3 d'abril** i començarem amb el bloc referent a organització del treball i contractació.

Presentem les propostes de la plataforma del Conveni estatal de les indústries càrnies en una multitudinària assemblea del sector a Vic

El passat **5 de març** vam presentar a les delegades i delegats de les indústries càrnies de Catalunya la nostra plataforma per a la negociació del conveni sectorial. Ho vam fer en una assemblea multitudinària i molt participativa, que es va celebrar a Vic, una de les comarques on el sector té més pes al nostre territori.

El responsable de Negociació Col·lectiva de la federació estatal va explicar les propostes més importants de la plataforma i va respondre les pregun-

tes i els dubtes de les persones assistents.

Es tracta d'una plataforma ambiciosa, que pretén seguir avançant en la línia que ja vam iniciar amb l'anterior conveni. Portarem a la mesa de negociació una proposta de conveni que garanteixi un repartiment just dels beneficis empresarials; que millori les condicions salarials, socials i de salut laboral; amb mesures que afavoreixin la conciliació, i que suposi un avenç per a les persones que treballen al sector.

✓ Donem suport al projecte d'una empresa catalana de reciclatge per reindustrialitzar l'antiga Nylstar

CCOO donem suport al projecte industrial que ha presentat una empresa catalana de reciclatge industrial per engregar una nova activitat a les instal·lacions de l'antiga Nylstar, de Blanes, que permetrà la subrogació inicial d'una part de la plantilla. Aquest projecte assegura la inversió i preveu un increment de la plantilla per a més endavant.

Per a CCOO, aquesta és l'ú-nica oferta que s'ha presentat a la mesa de reindustrialització de Nylstar que garanteix el manteniment de la indústria en un territori molt dependent econòmicament del sector turístic, amb un

projecte del sector de reciclatge que té projecció de creixement en el futur.

Per aquest motiu exigim a les administracions pública i judicial pertinents que posin totes les mesures i facilitats possibles per garantir la viabilitat del projecte.

Recordem que l'any passat Nylstar va entrar en concurs de creditors per a la seva liquidació i que, fruit de la pressió social i sindical, es va constituir la mesa de reindustrialització per trobar una alternativa industrial per garantir la continuïtat de l'activitat i dels llocs de treball.

✗ La plantilla d'IMESAPI, en vaga pel desbloqueig de les negociacions del pacte de millora



La plantilla d'IMESAPI ha intensificat les mobilitzacions els darrers dies per exigir a la direcció de l'empresa el desbloqueig de les negociacions del pacte de millora. Reclamen unes condicions salarials dignes, que assegurin el poder adquisitiu de les persones treballadores, i estabilitat en l'ocupació.

La plantilla ha fet diverses jornades de vaga parcial i s'ha concentrat davant de l'Ajuntament de Barcelona i

les seus de diferents districtes de la capital catalana per instar l'Administració local a intercedir davant d'IMESAPI, com a empresa contractista del servei de manteniment de l'enllumenat públic de la ciutat.

Si la situació no es desencalla, no descarten convocar noves accions per forçar l'empresa a fer un canvi de plantejament que permeti acostar posicions i avançar en la consecució d'un acord.

✓ Assolit un acord amb la direcció de Scutum Logístic que minimitza l'afectació de l'ERTO

CCOO valorem positivament l'acord sobre l'ERTO assolit a Scutum Logístic, amb el qual s'han aconseguit unes condicions d'aplicació que permebran minimitzar-ne l'afectació. Aquest expedient afectarà un màxim de 217 persones fins al 30 de juny de 2024.

En el marc d'aquest acord, l'empresa ha presentat un pla industrial en el qual preveu que a partir del mes de juny es podrà revertir la situació que ha motivat la presentació de l'ERTO. CCOO vetllarem perquè els projectes industrials

de Silence es puguin engegar al més aviat possible.

L'acord deixa fora de l'expedient les persones que tenen a partir de 58 anys i preveu la devolució dels dies d'excés de jornada ja aplicats a compte de 2025. D'altra banda, en el cas de les persones afectades per l'ERTO, es garanteix el 100 % de les vacances i de les pagues extraordinàries i se'ls complementarà la prestació d'atur fins al 85 % del salari. També s'ha pactat la recuperació de l'atur consumit per l'ERTO, amb un màxim.

✗ Mobilitzacions a CIN Valentine i a CIN Soritec contra la decisió de l'empresa de desvinculació salarial del conveni de la indústria química



Les plantilles de CIN Soritec, a Hostalric, i CIN Valentine, a Montcada i Reixac, s'han mobilitzat aquest mes contra la decisió que ha pres la direcció de les dues empreses, que pertanyen al mateix grup, de desvincular-se salarialment del Conveni general de la indústria química per no haver de pagar l'actualització salarial prevista, que implica un increment del 10,3 %.

Davant la important pèrdua econòmica que això suposa per a les persones que treballen a totes dues empreses, els comitès d'empresa van convocar diferents accions per exigir a les direccions de CIN Valentine i CIN

Soritec que compleixin el que està acordat en el conveni sectorial.

Gràcies a la mobilització, el 20 de març s'ha arribat a un acord a CIN Valentine, de manera que la plantilla recuperarà l'actualització del 10,3 % en tres anys. Per compensar, rebran un tiquet d'entrepà de 2 € i si superen la producció de litres de pintura de l'any anterior recuperaran el que han perdut. A més, l'empresa assumeix la meitat de dies que han fet vaga.

A CIN Soritec el conflicte segueix obert, de moment. Lamentablement, no són els únics casos de desvinculació salarial del conveni que han tingut lloc al sector químic.

S'arriba a un preacord a Danone que millora les condicions de sortida de la plantilla

La plantilla de Danone ha ratificat per una àmplia majoria el preacord assolit el 18 de març per al tancament de la planta de Parets del Vallès. Tot i que no s'ha pogut tirar enre la decisió de l'empresa, s'han aconseguit millorar substancialment les condicions de sortida de la plantilla, prioritant mesures no traumàtiques.

Per una banda, s'ha acordat un pla de prejubilacions per a les persones que tinguin a partir de 55 anys a data de 31 de desembre de 2025, mitjançant un conveni especial amb la Seguretat Social que

assumirà l'empresa, que complementarà les prestacions amb un escalat en funció de l'edat.

Per a la resta de persones s'ha acordat una indemnització equivalent a 45 dies de salari brut per any treballat fins a l'11 de febrer de 2012 i de 33 dies per any des d'aquella data, amb un màxim de 24 mensualitats. Una quantitat a la qual cal afegir diferents lineals.

També es preveu un pla de recol·locacions en altres plantes del Grup Danone.

DETALL DE L'ACORD



Un 8 de Març marcat per la reivindicació de la corresponsabilitat, element clau per seguir avançant cap a la igualtat real entre dones i homes

Un any més, CCOO hem commemorat el Dia Internacional de la Dona Treballadora amb diferents accions reivindicatives, jornades i actes culturals al conjunt del territori, amb el lema "Amb corresponsabilitat, tothom hi guanya". CCOO d'Indústria hi hem participat activament i també ens hem sumat a les manifestacions feministes convocades a diferents poblacions. Les nostres seccions sindicals també han pres part activa en els actes del 8 de Març, algunes amb accions reivindicatives a les seves empreses.

En el marc dels actes al voltant del 8 de Març, CCOO d'Indústria vam organitzar la jornada "Corresponsabilitat, responsabilitats compartides", en la qual vam parlar de què és la coeducació, la seva importància per eliminar els estereotips de gènere, amb la companya Celeste Attias, responsable de Plans d'Igualtat i Bretxes de CCOO de Catalunya. També va incidir en la necessitat de formació del professorat i l'assignació de recursos als centres educatius per poder afrontar la coeducació.

Durant la jornada, també vam reflexionar amb el company Manel Pulido, responsable dels Homes pel Feminisme de CCOO de Catalunya, sobre si els homes són corresponsables, amb exemples i preguntes sobre qüestions quotidianes relacionades amb les cures, les tasques domèstiques o el temps de lleure.

La jornada es va tancar parlant de la importància de la corresponsabilitat i dels beneficis que suposa en els àmbits personal, social i laboral. També es va posar l'accent en què no és corresponsabilitat i es va manifestar el compromís i les propostes del sindicat per tal d'avançar en aquesta matèria.

