

# L'EINA DIGITAL

9 de febrer de 2024

[www.ccoo.cat/industria](http://www.ccoo.cat/industria)

## Assemblea Sindical Oberta

INDÚSTRIA BARCELONÈS



### PREN LA PARAULA!

**El 7 de febrer hem celebrat l'Assemblea sindical oberta d'Indústria del Barcelonès**

El 7 de febrer hem celebrat l'Assemblea sindical oberta (ASO) de CCOO d'Indústria del Barcelonès, amb dues sessions, una de matí i una de tarda, que han conduït les companyes Mercè Puig, secretària general de CCOO de Tarragona; Isabel Gutiérrez, secretària general de la federació d'Hàbitat de CCOO de Catalunya, i Anna Núñez, coordinadora del Barcelonès de CCOO d'Indústria de Catalunya.

Ha estat una assemblea molt participativa en la qual hem debatut i s'han plantejat propostes al voltant dels joves, la seva emancipació i la seva implicació política i social, el temps de treball i els usos del temps, la igualtat i com redistribuir la riquesa mitjançant els salaris i les condicions laborals. Les aportacions recollides es traslladaran a l'ASO central del mes d'abril.

Amb l'ASO hem iniciat un procés participatiu adreçat a l'afiliació, entitats i persones properes disposades a compartir el seu coneixement i la seva experiència, per debatre com transformem el món del treball per fer-lo més just i com aconseguim una societat més solidària.



Segueix tota la informació del procés de l'ASO a la web [www.ccoo.cat/aso](http://www.ccoo.cat/aso)

## Manifestació a Barcelona contra el tancament de Danone

El dia 12 de febrer el Comitè d'Empresa de Danone ha convocat una manifestació a Barcelona contra el tancament de la planta de Parets del Vallès. La mobilització començarà a les 9.30 h i anirà des de l'estació de Sants fins a la seu central de l'empresa, ubicada al carrer de Buenos Aires, 21, de la capital catalana.

CCOO d'Indústria manifestem tot el nostre suport a les persones que treballen a Danone i els acompanyarem en aquesta mobilització en defensa dels llocs de treball i la continuïtat de la planta. CCOO considerem que el tancament no està justificat. Per això exigim a la direcció de la companyia un pla industrial de futur.



## Nova mobilització a Nestlé Girona per exigir a l'empresa que desbloquegi la negociació del conveni col·lectiu

El passat 26 de gener les seccions sindicals de CCOO i UGT de la planta de Nestlé de Girona van convocar una nova mobilització per exigir a la direcció que desbloquegi la negociació del conveni, que està encallada des de fa mesos. Es va fer una concentració a les portes de l'empresa per reclamar un conveni just que garanteixi que no hi hagi una pèrdua de poder adquisitiu. Aquest és precisament el principal escull de les negociacions.

CCOO donem total suport a la plantilla i demanem a la direcció de Nestlé Espanya que rectifiqui i que recuperi la clàusula de revisió salarial vinculada a l'IIPC que existia en anteriors convenis i que la companyia va decidir suprimir unilateralment. També instem l'empresa a continuar treballant en



la resta de conceptes socials per mantenir la pau social a la planta de Girona.

Si la situació no es desencalla, CCOO no descartem convocar noves mobilitzacions a la planta de Girona.

## La plantilla d'Archroma es planta contra els acomiadaments

La plantilla d'Archroma Ibérica, al Prat de Llobregat, ha decidit plantar-se contra el degoteig d'acomiadaments que s'està produint des de fa setmanes. Els dies 7 i 8 de febrer s'han concentrat a les portes de l'empresa, de 13 a 15 hores, per manifestar el seu rebuig a la pèrdua de llocs de treball i per exigir a la direcció d'Archroma Ibérica la readmissió dels companys acomiadats. CCOO d'Indústria els hem acompanyat en aquestes concentracions.



## SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2024

## Donem el tret d'inici a la negociació del Conveni d'òptiques de la província de Barcelona



Assemblea de delegades i delegats del sector (30.01.24)

El 5 de febrer hem constituït la Comissió Negociadora del Conveni d'òptiques de la província de Barcelona, en la qual CCOO tenim la majoria de la part social, amb 8 representants a la mesa.

Entre els objectius que ens marquem per a aquesta negociació cal destacar, en matèria econòmica, els increments salarials que marca l'AENC, amb una clàusula de revisió salarial anual i l'eliminació de la compensació i absorció, per garantir que les persones que treballen al sector no perdin poder adquisitiu.

També plantegem una nova classificació laboral al sector, la

reducció de la jornada laboral anual, així com diverses mesures d'organització de la jornada que ens permetin millorar les condicions de treball i afavorir la conciliació. A més, incorporarem els nous permisos que preveu la Llei de famílies.

Aquestes qüestions es van debatre en l'assemblea de delegades i delegats del sector del passat 30 de gener, en la qual també es van escollir les persones que conformen la Comissió Negociadora.

En la pròxima reunió, prevista el dia 19 de febrer, presentarem a la patronal la nostra proposta de plataforma.

## Constituïm la Comissió Negociadora del Conveni de begudes refrescants de la província de Barcelona

El passat 25 de gener CCOO d'Indústria, UGT-FICA i la patronal del sector vam signar la revisió salarial de les taules de 2023 del Conveni de begudes refrescants de la província de Barcelona amb un increment del 0,5 %, amb efectes des de l'1 de gener d'enguany, tal com establí la clàusula de revisió acordada en el conveni.

En la mateixa reunió vam constituir la Comissió Negociadora del conveni, que s'ha de renovar aquest any. En la



pròxima reunió presentarem a la patronal del sector la nostra proposta de plataforma.

## Signada l'actualització de les taules salarials del Conveni estatal de les indústries làcties

El 26 de gener CCOO, UGT i la patronal vam signar l'actualització de les taules salarials del Conveni estatal de les indústries làcties. D'una banda, vam signar les taules definitives de 2023, amb un increment d'un 4,6 % respecte de les taules salarials de 2022; de

l'altra, vam signar les taules provisionals de 2024, amb un increment d'un 1%, en espera que es conegui l'IPC real de 2024. Amb aquesta actualització, els salaris de les persones que treballen al sector hauran augmentat un 15,3 % en tres anys.

## Iniciem la negociació del Conveni del metall de Lleida, amb majoria de CCOO a la mesa negociadora

El dia 26 de gener hem constituït la Comissió Negociadora del Conveni del metall de la província de Lleida, en la qual per primera vegada CCOO tenim la majoria de la representació social. Aquesta majoria ens permet encarar la negociació del nou conveni amb l'objectiu d'avançar cap a unes condicions laborals i salarials en línia amb les de la resta de convenis

provincials del metall de Catalunya.

En la propera reunió de la Comissió Negociadora hem de signar l'actualització de les taules salarials amb la clàusula de revisió que marca el conveni.

També entregarem a la patronal metal·lúrgica la nostra proposta de plataforma reivindicativa, que prèviament hauríem consensuat amb UGT.

## Arrenca amb mal peu l'actualització salarial de les taules del Conveni general de la indústria química

Ja han començat a sorgir els primers problemes a l'hora d'aplicar l'actualització de les taules salarials del 10,3 % que marca el Conveni general de la indústria química. La patronal FEIQUE pretén reduir aquest increment en el cas de les persones contractades entre 2021 i 2023 amb un salari superior al salari mínim garantit, de manera que l'increment seria proporcional al seu any d'entrada a l'empresa.

El posicionament de CCOO d'Indústria és ben clar: aquest increment no es pot fraccionar en funció de l'any d'entrada a l'empresa, sinó que és el mateix per a totes les persones que treballen al sector. A més, el text del conveni estableix amb total contundència que no és possible l'absorció ni la compensació d'aquesta pujada amb altres conceptes salarials, sigui quina sigui la seva denominació. La regularització del 10,3 % s'ha d'aplicar a



tots els conceptes salarials als quals es va aplicar l'increment de 2023.

CCOO creiem que aquesta interpretació de la patronal no se sosté i només obeeix a les pressions internes de les empreses del sector per minimitzar l'impacte d'aquesta pujada.

Davant d'aquest escenari, CCOO prendrem les mesures oportunes per resoldre aquesta situació, mitjançant conflictes col·lectius i demandes judicials, i estem valorant si és possible interposar un conflicte sectorial estatal en aquesta qüestió. Així ho hem explicat en l'assemblea de delegats i delegades de la química de Girona el dia 2 de febrer.

## L'actitud intransigent de la patronal de masses congelades ens aboca al conflicte al sector

A partir de la setmana que ve iniciarem les assemblees a les empreses del sector de masses congelades per preparar les accions que engegarem aquest mes, davant la ruptura de les negociacions del conveni a causa de la intransigència de la patronal.

La mediació al Tribunal Laboral de Catalunya celebrada el passat 24 de gener per intentar desencallar la situació va finalitzar sense acord. La patronal va insistir en els seus plantejaments i va presentar una pro-

posta salarial insuficient, ja que suposa una pèrdua de poder adquisitiu.

CCOO lamentem l'actitud de la patronal, que ens aboca irremediablement al conflicte al sector. Si la patronal no rectifica, no descartem convocar una vaga general al sector de masses congelades a Catalunya.

Les persones que treballen al sector es mereixen un conveni digne que assegurï el seu poder adquisitiu, els seus drets i la millora de les seves condicions laborals.