

L'EINA DIGITAL

19 de gener de 2024

www.ccoo.cat/industria

3a Assemblea Sindical Oberta


01 Joves: present i futur del país, del treball i de l'organització

02 El temps és vida: treballar menys, repartir els treballs i viure millor

03 Igualtat per a tothom: cap a un contracte social

04 Salari i condicions de treball: redistribuim la riquesa i el poder

PREN LA PARAULA!


 @ccooatalunya
 ccoo.cat/ASO



Comença el procés de la 3a Assemblea sindical oberta

Aquest mes iniciem la 3a Assemblea sindical oberta (ASO) de CCOO de Catalunya, que començarà amb una fase de debat oberta a tothom. A partir de mitjan gener iniciarem les assemblees i trobades per tot el territori, en les quals s'analitzaran i es definiran propostes al voltant de quatre eixos de debat:

1. Joves, present i futur del país, del treball i de l'organització
2. El temps és vida: treballar menys, repartir els treballs i viure millor
3. Igualtat per a tothom: cap a un contracte social
4. Salari i condicions de treball: redistribuim la riquesa i el poder

D'aquestes assemblees i trobades que se celebraran entre els mesos de gener i març, així com de l'enquesta que CCOO farà al conjunt de la seva afiliació, en sortiran 80 propostes que s'hauran de prioritzar. De manera que a l'assemblea final de l'ASO, que tindrà lloc durant el mes d'abril, s'escolliran i es debatran 20 propostes, que són les que han de marcar els eixos de debat del proper congrés del sindicat, que tindrà lloc al 2025.

Pots seguir tota la informació del procés de la 3a Assemblea sindical oberta a la web www.ccoo.cat/aso

2024, un any intens per a la negociació col·lectiva i per a la concertació en matèria industrial

El 2024 serà un any intens de negociació col·lectiva als nostres sectors d'activitat, ja que hem de renovar 16 convenis que finalitzaven la seva vigència el passat 31 de desembre, a més de seguir amb la negociació dels convenis que no hem pogut tancar durant l'any 2023. Entre els convenis que hem de renovar aquest 2024 destaquen, pel volum de persones treballadores afectades, els convenis estatals de la indústria química, de les indústries càrnies, del tèxtil i l'acord marc del metall, i el provincial del metall de Lleida.

CCOO d'Indústria encarem la negociació col·lectiva d'enguany amb l'objectiu de millorar les condicions i els drets de les persones treballadores, especialment en aquells sectors més precaritzats.

Entre els criteris que ens hem marcat i que portarem a les meses de negociació destaquen, en matèria salarial, acordar increments que millorin els establerts en l'AENC o com a mínim aquests, clàusules de revisió salarial anuals i l'eliminació de l'absorció i compensació dels increments salarials per garantir uns increments reals. També plantegem reduir les jornades anuals. Seguirem treballant per garantir l'estabilitat de l'ocupació i reconvertir a fixos els contractes eventuais que quedin, insistirem en la participació de la representació de les persones treballadores en l'elecció de les mútues i incorporarem en els convenis els permisos i drets que estableix la llei de famílies, entre d'altres qüestions.

Fa uns mesos que CCOO d'Indústria ja hem començat a preparar la negociació dels convenis que cal renovar aquest any i hem iniciat les assemblees amb les delegades i delegats d'alguns sectors (tèxtil, química, càrnies i metall de Lleida) per analitzar la situació actual, plantejar quines són les nostres prioritats i els nostres objectius en aquell sector i recollir les seves aportacions per elaborar la plataforma reivindicativa que presentarem a les patronals respectives a les meses de negociació.

Apostem per una indústria de futur

Un altre dels reptes destacats per a aquest any serà seguir treballant per situar la indústria al centre del debat polític i avançar en la concertació social en aquest àmbit, perquè es tingui en compte la veu de les persones treballadores per garantir una transició justa que no es deixi ningú enrere. S'ha d'avançar no sols en el desenvolupament del Pacte nacional per a la indústria, sinó que també ens cal una llei d'indústria moderna que ens doni garanties de futur en aquest canvi de model productiu en què estem immersos.



En aquest sentit, a finals de desembre, la secretària general de la federació estatal, Garbiñe Espejo, es va reunir amb el nou ministre d'Indústria, Jordi Hereu, a qui va recordar que no hi haurà una transició justa sense les persones treballadores. Com no podia ser d'una altra manera, la Llei d'Indústria i el Pacte d'estat per la indústria van centrar bona part de la trobada, en la qual vam proposar constituir una mesa de concertació amb els agents socials per treballar aquestes dues qüestions. En aquesta reunió amb el ministre també es va repassar la situació en què es troben els diferents PERTE i li vam sol·licitar constituir comissions de seguiment, una proposta que el ministre es va comprometre a estudiar en el cas dels projectes que depenen de la seva cartera.



Vídeo en què José Antonio Hernández, secretari general de la federació, explica els reptes principals que afrontarem el 2024, entre els quals destaquen la negociació col·lectiva i seguir treballant per avançar en la concertació en matèria industrial.

SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2024

Els salaris de les persones que treballen a la indústria química s'incrementaran un 10,3 %

El 17 de gener, CCOO d'Indústria, UGT-FICA i la patronal FEIQUE hem signat l'actualització salarial del Conveni general de la indústria química, amb efectes des de l'1 de gener. D'aquesta manera, els salaris de les tres-centes mil persones que treballen al sector químic al conjunt de l'Estat s'incrementaran un 10,3%. Aquesta xifra correspon a la diferència de la suma dels increments salarials acordats per al període 2021-2023 i la suma dels IPC d'aquests tres anys.

CCOO volem deixar clar que aquesta pujada respon a l'aplicació estricta d'allò acordat en el XX Conveni general de la indústria química, amb vigència per al període 2021-2023.

Enguany s'obre una nova negociació del conveni, en la qual CCOO d'Indústria reivindicarem nous increments salarials per a aquest any i els següents. En aquests moments



estem preparant la proposta de plataforma reivindicativa del conveni, amb les aportacions que ens han fet els delegats i delegades i les persones afiliades del sector. Durant el mes de febrer convocarem una assemblea per presentar i debatre la plataforma amb la nostra representació.

Consulta aquí l'ACTUALITZACIÓ SALARIAL DE LA QUÍMICA

Signada l'actualització salarial del Conveni estatal de majoristes de productes químics amb el 10,7 %

El 17 de gener, CCOO d'Indústria, UGT-FICA i la patronal FEIQUE hem signat l'actualització salarial del Conveni estatal de majoristes de productes químics, amb efectes des de l'1 de gener. D'aquesta manera, els salaris de les persones que treballen en aquest sector s'incrementaran un 10,7%. Aquesta xifra correspon a la diferència de la suma dels increments salarials acordats per al període 2021-2023 i la suma dels IPC d'aquests tres anys.



Consulta aquí l'ACTUALITZACIÓ SALARIAL DEL SECTOR

Els salaris de les persones que treballen a les càrnies han pujat un 15,3 % durant la vigència del conveni

El dia 19 de gener patronal i sindicats hem signat els annexos econòmics definitius de 2023 del Conveni estatal de les indústries càrnies, després d'aplicar l'actualització salarial del 0,6%, d'acord amb el que estableix l'annex 16 del conveni.

Durant els tres anys de vigència d'aquest conveni, els salaris de les persones que

treballen al sector han pujat un 15,3%, de manera que l'increment anual mitjà se situa en els 2.700 euros.

Aquesta millora no és casual, sinó que és fruit del treball sindical per organitzar el sector i dotar-lo de millors condicions laborals. El proper 26 de febrer arrencarà la negociació per renovar el conveni.

Consulta aquí ELS ANNEXOS ECONÒMICS DEFINITIVS

Assolit un preacord en el Conveni de majoristes de fruites i verdures de la província de Barcelona

El 16 de gener CCOO d'Indústria i la patronal hem assolit un principi d'acord sobre el Conveni de majoristes de fruites i verdures de la província de Barcelona per als anys 2023-2024. Un preacord que recull els objectius principals que ens havíem marcat per a aquesta negociació.

CCOO d'Indústria de Catalunya hem convocat una assemblea el proper 30 de gener per valorar i explicar el detall de l'acord a les persones que treballen al sector. L'assemblea es farà a la sala d'actes del Centre Directiu de Mercabarna.

La signatura definitiva del



conveni està prevista per al dia 2 de febrer, un cop hagi estat ratificat pels òrgans de direcció tant de CCOO d'Indústria com de la patronal.

La UPM recorre la sentència del TSJC sobre la no-recuperació de les 12 h de permís retribuït

En un nou exercici d'irresponsabilitat, la UPM segueix intentant aconseguir per la via judicial el que no va aconseguir en la negociació. La UPM es nega a aplicar la sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC), que ens dona la raó sobre la no-recuperació de les 12 hores de permís retribuït i ha decidit recórrer-la.

En aquest escenari, CCOO

volem deixar clar que la sentència del TSJC és d'obligat compliment, així com l'article 67 del conveni, amb independència que la UPM la recorri. En aquest sentit, animem el conjunt de les persones que treballen al sector a sol·licitar aquest dret i gaudir-ne.

En cas que se'ls denegui, els instem a comunicar-ho al seu sindicat més proper.

Trencades les negociacions del Conveni de masses congelades per la intransigència de la patronal

La representació social hem donat per finalitzades les negociacions del Conveni de masses congelades de Catalunya davant la intransigència de la patronal del sector, que ha rebutjat pràcticament tota la nostra plataforma i ens planteja una proposta del tot inacceptable.

La patronal proposa zero increment per a l'any 2023, ja que entén que amb la revisió salarial corresponent als anys 2021 i 2022, que es va fer efectiva l'any passat, ja ha complert. Un plantejament que no podem acceptar. La resta de la seva proposta salarial també és insuficient, ja que planteja uns increments per

sota del que marca l'AENC i no garanteix el poder adquisitiu de les persones que treballen al sector.

Quant a la resta de matèries, en general s'empitjoren les condicions de les persones treballadores (ampliació dels períodes de prova, dels contractes per circumstàncies de la producció o de la jornada diària fins a les 12 hores, entre d'altres).

Davant la impossibilitat de seguir avançant en la negociació, hem sol·licitat la mediació del Tribunal Laboral de Catalunya per forçar la patronal a acostar posicions per desencallar l'escenari de la negociació.

INICIEM LA NEGOCIACIÓ DEL CONVENI DE TORREFACTORS DE CAFÈ DE CATALUNYA

El dia 17 de gener hem constituït la Comissió Negociadora del conveni, que s'ha de renovar aquest any.



Constituïda la mesa de diàleg per trobar una solució consensuada per a la prestació del servei d'auxiliars veterinaris als escorxadors

El 12 de gener CCOO d'Indústria, UGT-FICA i els departaments de Salut i d'Empresa i Treball de la Generalitat hem constituït la mesa de diàleg per treballar en una solució consensuada i jurídicament viable per a la prestació del servei de suport a la inspecció veterinària oficial en escorxadors, sales d'especejament i establiments de manipulació de caça de Catalunya, tal com

vam acordar el passat mes de desembre.

En aquesta primera sessió ens han facilitat l'última versió del projecte de decret com a document base de treball per a la negociació. La representació sindical ens hem compromès a presentar una primera proposta de modificació del decret abans de la propera reunió, prevista per al 26 de gener, per començar a treballar.



CCOO rebutgem el tancament de Danone

CCOO d'Indústria de Catalunya rebutgem el tancament de la planta de Danone de Parets del Vallès i instem la direcció de l'empresa a fer marxa enrere en les seves intencions. CCOO reclamem a Danone que s'assegui a negociar amb la representació de la plantilla un pla industrial que garanteixi la continuïtat de l'activitat i dels llocs de treball de la planta vallesana.

Per a CCOO el tancament no està justificat, ja que els re-



sultats econòmics de la planta de Parets són positius. Per aquest motiu estudiarem la documentació aportada per l'empresa per intentar revertir aquesta decisió.

Quatre anys després del greu accident d'IQOXE, reitem el nostre compromís de seguir lluitant per garantir la seguretat en el lloc de treball

El 14 de gener es van complir quatre anys del greu accident ocorregut a la planta d'IQOXE, que va segar la vida de tres persones, a més de causar nombrosos ferits. En aquest trist aniversari, CCOO volem enviar un missatge de suport i solidaritat a les víctimes i les seves famílies.

Durant aquests quatre anys, s'han imposat diverses sancions a la direcció d'IQOXE i s'ha obert un procés judicial, com a conseqüència d'una investigació detallada per part de les autoritats competents. Aquestes accions, a més de depurar les responsabilitats de l'empresa, han buscat garantir que les condicions laborals de les persones que treballen a les instal·lacions d'IQOXE siguin segures i estiguin en consonància amb el que estableix la normativa vigent.

És important subratllar que aquestes sancions no només

tenen un objectiu punitiu, sinó que també serveixen com a recordatori del deure que tenen les empreses de preservar la seguretat de les seves plantilles i dels entorns on operen. Aquesta responsabilitat compartida és fonamental per evitar incidents similars i per protegir la vida de les persones.

En aquest context, volem destacar el paper essencial de CCOO en la defensa dels drets de les persones treballadores i la nostra contribució significativa a les iniciatives de prevenció de riscos laborals, que ha estat crucial per garantir que aquest tipus d'accidents esdevinguin excepcions en el panorama laboral.

CCOO continuarem vigilant i treballant per un futur en què cap persona treballadora hagi de posar en perill la seva vida per complir amb les seves responsabilitats laborals.

VIDA SINDICAL A LES EMPESES

CCOO reclamem garanties de futur per a Celsa durant la visita sindical a les instal·lacions de Castellbisbal



Una important delegació de CCOO, encapçalada pels secretaris generals estatal i de Catalunya, Unai Sordo i Javier Pacheco, i els de CCOO d'Indústria estatal i de Catalunya, Garbiñe Espejo i José Antonio Hernández, van visitar les instal·lacions de Celsa Barcelona el passat 15 de gener.

La delegació de CCOO es va reunir amb la nova direcció de Celsa Group i va posar diverses qüestions sobre la taula. En primer lloc, va reclamar al grup siderúrgic el disseny d'un pla industrial, des de la participació i el diàleg social, i d'un pla d'inversions que permeti adaptar els centres de treball a les exigències productives actuals i futures. En segon lloc, va proposar que

Celsa dugui a terme projectes per a la recuperació i la transformació econòmica (PERTE) que li permetin adaptar-se a les exigències de descarbonització. Finalment, li va exigir un pla de formació, el manteniment de l'ocupació estable i de qualitat, i garanties que no es vendrà o deslocalitzarà cap empresa.

La delegació del sindicat també es va reunir amb la Secció Sindical de CCOO de Celsa Barcelona per analitzar la situació, després del canvi accionarial que es va produir amb la sentència del jutjat mercantil, i els va manifestar el ple suport i compromís de CCOO amb la plantilla de Celsa Group.

Pacheco i Hernández visiten les instal·lacions i es reuneixen amb les seccions sindicals de Louis Vuitton



El 10 de gener els secretaris generals de CCOO, Javier Pacheco, i de CCOO d'Indústria de Catalunya i del Vallès Occidental i la Catalunya Central, José Antonio Hernández i Cristina Priego, van visitar les instal·lacions de Louis Vuitton i es van reunir amb la direcció de l'empresa i amb les seccions sindicals de les diferents plantes que la companyia té a Catalunya.

En aquesta reunió la direcció del sindicat vam traslladar a la nostra representació

a l'empresa el reconeixement per l'important procés de sindicació que han dut a terme a les diferents plantes, que ha permès consolidar els llocs de treball i millorar les condicions laborals de les plantilles. Tot això, amb una important visió de gènere, ja que es tracta d'unes plantilles molt feminitzades.

En la trobada també es va parlar de la situació actual de l'empresa i de la propera negociació del Conveni de marroquineria de Catalunya.