

L'EINA DIGITAL

21 de desembre de 2023

www.ccoo.cat/industria

CCOO d'Indústria analitzem la situació dels nostres sectors i els reptes per als propers mesos amb l'actiu sindical de les comarques del Baix Llobregat, l'Alt Penedès, l'Anoia i el Garraf



Prop de 200 delegats i delegades nostres han participat en el plenari de l'actiu sindical de CCOO d'Indústria del Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf, celebrat el dia **5 de desembre** a Cornellà. Un plenari que ha comptat amb la presència i la intervenció de Garbiñe Espejo, secretària general de la federació estatal CCOO de Indústria.

En el marc de la trobada s'ha fet balanç de l'activitat sindical que s'ha dut a terme en aquest territori i com s'ha organitzat per arribar a tothom i no deixar ningú desatès. També s'han plantejat els reptes del sindicat per als propers mesos, entre els quals destaquen la pròxima negociació dels convenis estatals de la química i el tèxtil, sectors amb un pes important al territori; la reconversió del sector de l'automoció, també amb un pes destacat en aquestes comarques, així com continuar reforçant i donant eines a la nostra representació.

Reivindiquem la concertació social en matèria de política industrial

En les seves intervencions, tant José Antonio Hernández com Garbiñe Espejo han analitzat la situació política a Europa, Espanya i Catalunya, i com aquesta afecta

l'àmbit industrial i les condicions de vida de la classe treballadora. Tots dos han incidit en el fet que els propers mesos ens espera una activitat sindical intensa per seguir avançant en drets i haurem de continuar instant el nou Govern progressista a seguir desenvolupant polítiques socials i laborals.

També han destacat que és fonamental avançar en matèria de política industrial, però cal fer-ho des de la concertació social, ja que és l'única manera de garantir que el procés de transformació del model productiu en què estem immersos es fa amb una transició justa per a les persones treballadores. En aquesta línia, la negociació col·lectiva ens ha de permetre incorporar elements en els convenis que seran clau per garantir aquesta transició justa, per seguir avançant en igualtat i per no perdre drets. Per això hem d'implicar el nostre actiu en tot el procés de negociació.

Hem de tenir veu en la nova llei d'indústria i en el desenvolupament tant del Pacte nacional per a la indústria com del Pacte d'Estat per la indústria que estem reivindicant. Hem de participar, des del diàleg social, i ens hem de mobilitzar per aconseguir-ho.



Vídeo de la federació estatal sobre el plenari de l'actiu sindical de CCOO d'Indústria del Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf, amb l'explicació resumida de Garbiñe Espejo, secretària general de CCOO de Indústria, sobre els temes tractats.



Reclamem que la representació de les persones treballadores tingui presència al Consell Regulador del Cava i a les meses sectorials que es creïn

CCOO d'Indústria hem presentat les nostres propostes per al sector del cava davant la situació d'emergència actual derivada de la sequera que estem patint al conjunt del territori i que està afectant greument la vinya. Unes propostes que hem debatut prèviament amb les nostres delegades i delegats del sector en una trobada amb els secretaris generals de la federació estatal i de Catalunya.

CCOO demanem al Consell Regulador del Cava que treballi conjuntament amb tots els agents que conformen el sector per buscar les solucions necessàries per afrontar l'escenari actual. Ja fa uns quants anys que les veremes estan patint la manca de pluges i el canvi climàtic, i sembla que aquestes dificultats es mantindran en el futur. Per això és crucial ajustar el marc normatiu d'elaboració del cava, com han fet altres denominacions d'origen del país i d'àmbit internacional, per preservar el futur del sector i de l'ocupació, alhora que es garanteix la qualitat del producte.

CCOO d'Indústria reclamem al Ministeri d'Agricultura i al Consell Regulador del Cava que la representació social de les persones treballadores tingui presència al Consell i a qualsevol mesa sectorial que es constitueixi en la qual es parli del present i el futur del sector del cava.

*** El sector del cava està molt arrelat al nostre territori, és un sector molt competitiu que ocupa al voltant de 5.000 persones treballadores i un 70 % de la producció es destina al mercat exterior.**

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2023

El TSJC ens dona la raó a CCOO i UGT sobre les 12 hores de permís retribuït i obliga la patronal UPM a complir el Conveni del metall de Barcelona



El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) ens ha donat la raó a CCOO d'Indústria i a UGT en relació amb la demanda que vam interposar contra la patronal UPM per les 12 hores de permís retribuït del Conveni del metall de Barcelona. La sentència del tribunal dictamina que aquestes 12 hores de permís no són recuperables i, per tant, les empreses no poden exigir a les persones que sol·liciten el permís que després les recuperin.

CCOO d'Indústria valorem positivament la sentència i ins-

tem la patronal a complir d'una vegada el que marca el conveni provincial i a posar fi al greuge infligit a les persones que treballen al sector del metall de la província de Barcelona. Així mateix, recomanem als treballadors i treballadores que facin la sol·licitud del permís per escrit i exigeixin també a les empreses la resposta per escrit.

CCOO recordem de nou a la patronal UPM que els acords hi són per complir-los, tal com ha quedat ratificat amb aquest nou revés judicial a les intencions patronals.

CCOO valorem positivament el preacord assolit en el Conveni estatal de farines panificables i sèmols

El dia 13 de desembre, CCOO, UGT i la patronal del sector hem arribat a un preacord sobre el Conveni estatal de farines panificables i sèmols, després de quasi un any de dures negociacions. Valorem positivament els termes del preacord, ja que permetrà incrementar els salaris un 10 % en tres anys, reduir la jornada laboral i regular el teletreball, a més d'adaptar el text del conveni a les darreres modificacions legislatives.

El conveni tindrà una vigència de 3 anys i preveu uns increments salarials d'un 4 % per al 2023 i un 3 % per als anys 2024 i 2025. També s'ha pactat una clàusula de revisió salarial anual de fins a un 1 %. Pel que fa a les hores extres per causa de força major, es podran compensar amb descansos o diners, a elecció de la persona treballadora.



Un altre aspecte destacat del preacord és la reducció de la jornada laboral anual en 8 hores l'any 2024 i 8 hores més l'any 2025. En matèria de classificació professional, es crearan 5 noves categories, entre les quals la de tècnic moliner.

El nou conveni 2023-2025, que se signarà el mes de gener, també regularà el teletreball i adaptarà els permisos, la contractació i la desconnexió digital segons el que estableix la llei.

Segueix totes les novetats de la negociació col·lectiva a la nostra pàgina web: www.ccoo.cat/industria

Assolit un acord amb el Hub Tech Factory per a la contractació, a partir de l'1 de febrer, de 606 treballadors i treballadores de Nissan



La representació de les persones treballadores i la direcció del Hub Tech Factory han signat un acord, el dia 29 de novembre, en el qual s'ha pactat la contractació, a partir de l'1 de febrer del 2024, de 606 treballadors i treballadores afectats pel tancament de Nissan que encara no s'havien incorporat al nou projecte industrial.

Aquests contractes es faran en dues modalitats: 330 persones entraran amb un contracte de formació dual i les 276 restants, amb un contracte ordinari a temps parcial. S'ha acordat que els dos col·lectius tindran el mateix salari i que, a mesura que es vagi creant la necessitat, aquestes contractacions passaran a indefinides.

L'objectiu és que amb data 1 d'octubre de l'any que

ve, totes aquestes persones han d'estar contractades a temps complet pel Hub amb les condicions salarials i laborals acordades en el marc de la mesa de reindustrialització.

Aquest acord ha d'anar acompanyat de les produccions necessàries per garantir la viabilitat del projecte i de tots els llocs de treball. Per aquesta raó, s'ha de validar l'acord amb els màxims responsables del Hub i amb les administracions catalana i estatal per assegurar que les ajudes que estan rebent serveixin per garantir la posada en marxa i la viabilitat del projecte.

Els termes de l'acord es van explicar a l'afiliació de l'antiga Nissan en l'assemblea que va tenir lloc el passat 30 de novembre a Cornellà.

CCOO arribem a un acord per constituir una mesa de diàleg i trobar una solució per al servei d'auxiliaris veterinaris als escorxadors



CCOO valorem positivament l'acord assolit el 14 de desembre amb el Departament de Salut de la Generalitat, que s'ha compromès a constituir una mesa de diàleg per treballar en una solució consensuada jurídicament viable per a la prestació del servei de suport a la inspecció veterinària oficial en escorxadors, sales d'especejament i establiments de manipulació de caça de Catalunya. La mesa estarà integrada per representants de CCOO, UGT i dels departaments de Salut i d'Empresa i Treball de la Generalitat.

Mentre durin les negociacions, quedarà suspesa la tramitació del projecte de decret per regular aquesta activitat, que preveia canviar l'actual

model de licitació pública del servei per un altre basat en la contractació directa per part dels establiments carnis amb empreses privades prèviament acreditades per l'Administració. CCOO ens hi havíem oposat i havíem alertat dels riscos que se'n deriven, tant en matèria laboral com en garanties de seguretat d'una activitat que és crítica per garantir la salut pública.

Atesa la necessitat urgent de mantenir el servei de suport a la inspecció veterinària, Salut tramitarà un contracte d'emergència des de l'1 de gener fins a l'adjudicació i contractació de la nova licitació, mantenint les condicions laborals i salarials dels auxiliars veterinaris que presten el servei.



Participem en la jornada de negociació col·lectiva sobre nous permisos, digitalització, igualtat i temps de treball organitzada per CCOO

CCOO d'Indústria vam participar en la jornada de negociació col·lectiva "Nous permisos, digitalització, temps de treball i igualtat de gènere", organitzada el passat 1 de desembre per CCOO de Catalunya. Concretament, la companya Tamara Hinojosa, de l'Àrea d'Acció Sindical, va ser ponent en la taula d'experiències sobre desconexió digital i valoració de llocs de treball.

En aquesta taula es va incidir en la importància que es garanteixi el dret a la desconexió digital a les empreses i es van presentar les propostes que CCOO estem portant a les meses negociadores en aquesta matèria. En primer lloc, cal definir com es pot

exercir aquest dret; s'ha de garantir el respecte al compliment de la jornada i a la flexibilitat acordada a les empreses, i és fonamental formar i sensibilitzar les empreses i les plantilles sobre l'ús raonable de les eines tecnològiques.

També es van presentar diferents experiències sobre valoració dels llocs de treball en l'àmbit d'activitat de la federació.

En aquesta jornada també es van analitzar, amb ponents d'altres federacions i territoris, els nous permisos laborals, la regulació del teletreball, els reptes de la digitalització, el valor del temps de treball i la incorporació de la igualtat de gènere en tots els àmbits.



CCOO amb Palestina

CCOO manifesta el seu suport al poble palestí i el seu rebuig absolut a la violència que el Govern d'Israel està exercint contra la població palestina. Per això ha participat en diferents manifestacions i ha convocat concentracions a les seves seus per exigir l'aturada del genocidi a Palestina.

Mobilització a Nestlé España pel desbloqueig de la negociació dels convenis col·lectius



El 12 de desembre, una representació de delegats i delegades de les diferents plantes de Nestlé España s'han concentrat davant la seu central de la multinacional, a Esplugues de Llobregat, per exigir a la direcció el desbloqueig dels convenis col·lectius que està negociant als diferents centres de treball, entre els quals la fàbrica de Girona.

Les principals reivindicacions dels comitès són que no hi hagi una pèrdua de poder adquisitiu, vinculant els salaris a l'increment de l'IPC per a

cada any de vigència, i que es millorin els drets socials de les persones treballadores.

CCOO, com a sindicat majoritari a Nestlé, hem instat la direcció de la multinacional a canviar la seva estratègia en la negociació i acceptar la proposta sindical de recuperar la clàusula de revisió que existia en anteriors convenis i que l'empresa ha decidit eliminar unilateralment. CCOO seguirem lluitant per aconseguir un conveni just que doni resposta a les necessitats de la plantilla de Nestlé.

La mobilització de Comforsa dona els seus fruits



La pressió de les accions de mobilització que ha dut a terme la plantilla de Comforsa aquest mes de desembre ha donat els seus fruits i ha permès donar resposta a alguna de les principals reivindicacions del comitè d'empresa.

L'Administració, que és la propietària de l'empresa, ha abonat a la plantilla aquesta setmana l'increment del 3 % per al 2023, a compte del nou conveni que s'ha de negociar, amb els endarreriments corresponents. Es resol així una de les reivindicacions, que ja s'havia acordat amb la direcció fa uns mesos, que ens permetrà avançar en els grups professionals.

Paral·lelament, s'està treballant conjuntament amb l'Administració per acordar les excepcionalitats necessàries al règim del sector públic que li correspon com a empresa pública, per tal de garantir el bon funcionament i el futur de l'empresa, així com els drets de les persones que treballen als centres de treball que Comforsa té a la comarca del Ripollès.

El Comitè d'Empresa de Comforsa s'ha reunit aquest mes amb parlamentaris de diferents partits per exposar la situació i demanar-los suport institucional per instar la Generalitat a trobar una solució com abans millor.

SEGUEIX-NOS A LES XARXES SOCIALS!



