

L'EINA DIGITAL

28 de novembre de 2023

www.ccoo.cat/industria

EDITORIAL

Més indústria
amb més democràcia

Un cop assolida la investidura de Pedro Sánchez com a president del Govern espanyol, han estat nomenats els i les ministres que conformaran el Govern de coalició progressista que haurà de dirigir les polítiques durant els propers anys, entre elles, les polítiques industrials.

CCOO d'Indústria de Catalunya vam convocar una gran assemblea general de delegats i delegades el passat 13 de juliol a les Cotxeres de Sants, en la qual van prendre part prop d'un miler de companys i companyes. L'objectiu de l'assemblea era fer una crida a la participació dels treballadors i treballadores de la indústria a les eleccions generals per donar suport a les opcions progressistes per donar continuïtat a les polítiques socials, laborals i industrials per a la classe obrera que representem i organitzem, i millorar-les.

Ara tenim Govern i ministres. El Ministeri d'Indústria estarà encapçalat per Jordi Hereu, que, en el seu discurs, va fer referència a la importància de la indústria per a la societat i el territori, i va expressar un compromís ferm amb el diàleg social en matèria de política industrial.

Des de CCOO d'Indústria fem una crida a implementar aquest compromís de diàleg social amb fets i superar la manca manifestada de diàleg social industrial de la legislatura passada. Tenim els escenaris estructurals per poder implementar-lo.

El Ministeri d'Indústria ha d'obrir les taules de concertació als agents socials en tot el que es deriva de la implementació dels fons Next Generation, que són clars determinants del futur de la indústria a Espanya. És urgent que els sindicats que representem la immensa majoria de les persones que treballen a la indústria a Espanya participem de manera activa en el disseny, l'execució i el seguiment dels PERTE, que estan transformant ja la indústria. Som ja en plena transició a la indústria 4.0, però aquesta no serà justa si no s'incorpora de manera decidida la veu de les persones treballadores.

De la mateixa manera, aquest ministeri ha de recollir el crit de milers de representants de CCOO que ens vam manifestar el 21 de juny de l'any passat a Madrid. Vam reclamar i reclamem concertació amb majúscules, i això s'ha de materialitzar en una nova llei d'indústria i un pacte d'estat per la indústria negociat i acordat amb els agents socials.

En el context polític i industrial en què ens trobem, la concertació industrial és més necessària que mai. Avui, més diàleg social també en els àmbits industrials és més democràcia.

PACTE NACIONAL PER A LA INDÚSTRIA

Assistim a la jornada "Reindustrialitzem Catalunya:
balanç qualitatiu del PNI i reptes de futur"

Una representació de CCOO d'Indústria de Catalunya hem assistit a la jornada "Reindustrialitzem Catalunya: balanç qualitatiu del PNI i reptes de futur", que ha tingut lloc el dia **23 de novembre** al recinte de la Fabra i Coats.

En aquesta jornada, el Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya ha fet un balanç qualitatiu i quantitatiu del grau de compliment i de desenvolupament dels cinc àmbits que conformen el Pacte nacional per a la indústria (PNI). S'han explicat les ajudes que s'han destinat a la indústria des de l'inici de la legislatura en els diferents àmbits previstos en el PNI, així com el volum d'empreses i projectes que se n'han beneficiat i els llocs de treball que s'han generat gràcies a aquestes ajudes.



CCOO seguirem vetllant per garantir el correcte desenvolupament del PNI amb els pressupostos compromesos i per assegurar que s'assoleixen els objectius marcats per al període 2022-2025, que han de permetre donar un impuls a la transformació digital i ecològica de la indústria, així com a una transició justa i amb recursos públics per a les persones treballadores i els territoris sotmesos a aquesta reconversió industrial.

Per a més informació sobre aquesta jornada: www.govern.cat

Compartim experiències sindicals dels sectors d'indústria
amb la gent jove de CCOO a la XXI Escola Àngel Rozas

CCOO d'Indústria de Catalunya hem participat en la XXI edició de l'Escola Àngel Rozas, que s'ha celebrat els dies **18 i 19 de novembre** al Prat de Llobregat amb el lema "Emancipació o conflicte".

Dos delegats joves de la nostra federació, dels sectors del metall i de les indústries càrnies, han compartit la seva experiència sindical amb les persones joves que han assistit a aquesta edició de l'escola, que han pogut comprovar que l'organització sindical és clau per combatre les situacions

de precarietat i per defensar els drets laborals i socials de la classe treballadora.

A l'escola també s'han fet tallers en els quals les delegades i delegats joves han après de manera participativa les eines de negociació col·lectiva de les quals disposem, les estratègies sindicals per entrar en empreses que no estan organitzades, com fer front al feixisme des del sindicalisme, a més de conèixer la història del sindicat per saber d'on venim i com hem d'afrontar els reptes de futur.

SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2023

Signat el conveni de fruits secs de les províncies de Barcelona, Girona i Lleida per als anys 2021-2024

El dia **16 de novembre** hem signat el conveni del sector de fruits secs de les províncies de Barcelona, Girona i Lleida per als anys 2021-2024, en els termes del preacord assolit el passat 8 de juny.

CCOO d'Indústria valorem molt positivament el conveni acordat, ja que permetrà que les persones que treballen al sector recuperin el poder adquisitiu perdut aquests últims anys. Els increments pactats

són d'un 3,5 % per als anys 2021 i 2022, d'un 4 % per a aquest any, amb efectes des de l'1 de gener d'enguany, i d'un 3 % per al 2024. També incorpora una clàusula de revisió salarial per al 2024 de la diferència entre l'IPC del 2023 i l'increment acordat més un 5,2 % corresponent a la pèrdua de poder adquisitiu dels anys 2021 i 2022.

Així mateix, s'ha actualitzat el text del conveni per adequar-lo als darrers canvis legislatius.

CCOO no subscriuim l'acord de conveni del metall de Girona signat en solitari per UGT, ja que està molt per sota de les principals reivindicacions del sector

El **23 de novembre** hem reunit les delegades i delegats del metall de la província de Girona en assemblea per analitzar la situació del conveni sectorial, després que UGT l'hagi signat en solitari amb la patronal FEGMETALL. CCOO d'Indústria no subscriuim aquest conveni, ja que les condicions acordades estan molt per sota de les principals reivindicacions que ens havíem marcat en aquesta negociació.

Davant d'aquest escenari, s'ha acordat que en aquelles empreses i centres de treball on CCOO tenim representació intentarem negociar amb la direcció corresponent una millora de les condicions pactades en el conveni signat en solitari per UGT. En l'assemblea també s'ha plantejat preparar una mobilització per exigir un conveni digne per a les persones que treballen al sector del metall a la província de Girona.

CCOO d'Indústria no hem signat aquest conveni, ja que no suposa cap millora en termes de contractació, permisos i drets socials, i les condicions econòmiques acordades estan per sota de les que marca l'AENC, amb la qual cosa no es garanteix el manteniment del poder adquisitiu de les persones treballadores. El conveni signat per UGT preveu uns increments del 4 % per al 2023 i del 2,5 % per al 2024 i 2025, no s'elimina l'absorció i la compensació, i la clàusula de revisió tècnica s'aplicaria al final de la vigència (no anualment) amb un màxim d'un 1,50 %.

CCOO lamentem que després de nou mesos de negociacions no s'hagi pogut assolir un acord de conveni amb unes condicions dignes, ja que el conveni actual ens situa a la cua en el marc de la negociació col·lectiva al sector del metall a Catalunya.



En aquest vídeo pots consultar els temes més destacats que s'han assolit amb aquest conveni

CCOO exigim als escorxadors d'aus i conills que apliquin la prima de producció prevista en el conveni

CCOO d'Indústria hem reclamat a les empreses que gestionen els escorxadors d'aus i conills que compleixin el que marca el conveni col·lectiu sectorial i apliquin la prima de producció a les persones que treballen al sector.

CCOO exigim a les empreses que concretin i negociïn amb les seves plantilles el sistema de medicació per calcular aquesta prima, ja que el conveni preveu diferents sistemes per fer-ho.

Davant la disparitat de situacions que s'estan donant

al sector respecte d'aquest tema, hem constituït una coordinadora sectorial i hem pogut constatar que no s'està pagant aquesta prima, sobretot a les empreses on no hi ha representació de les persones treballadores.

CCOO d'Indústria ens assegurarem que, un cop acordat amb la plantilla o la seva representació el sistema de medicació, es facin efectives les primes, i durem a terme les accions necessàries als centres de treball que no compleixin el conveni.

Valorem positivament el Pla d'igualtat del Grup Ficosa

CCOO valorem positivament el Pla d'igualtat acordat recentment amb la direcció del Grup Ficosa per als anys 2023-2027, ja que incorpora mesures que **permetran avançar en matèria d'igualtat d'oportunitats a les diferents plantes que el grup té a l'Estat**. L'acord arriba després d'un any i mig d'intenses negociacions, en les quals s'ha aconseguit incorporar algunes de les principals propostes del sindicat.

En el marc del pla s'han acordat diverses mesures que suposen una millora, entre les quals cal destacar que en matèria de teletreball **s'han pactat dos dies de teletreball, que es podran fer en mitges jornades**, amb la qual cosa s'unificaran els criteris per evitar discriminacions. També

s'ha acordat que **les 16 hores de permís retribuït per a visita mèdica que recull el conveni del metall es puguin utilitzar per acompanyar al metge a menors o a persones grans**.

A més, s'han incorporat diverses propostes de conciliació plantejades per la representació sindical que s'aniran introduint a les diferents plantes. Entre aquestes hi ha **incrementar fins a 16 dies la compactació de la lactància; ampliar la reducció de jornada per guarda legal de menors fins als 16 anys; establir un mes de permís retribuït en els casos d'adopció internacional i les hores indispensables en els casos d'adopció nacional, i definir un permís de 6 hores anuals per assistir a reunions escolars de caràcter urgent**.

**Signat el conveni de la indústria flequera de Barcelona i província per als anys 2021-2024**

El dia **27 de novembre**, després de mesos de negociacions, hem signat, finalment, el conveni de la indústria flequera de Barcelona i província per als anys 2021-2024. CCOO valorem positivament el conveni acordat, ja que permetrà que les persones que treballen al sector recuperin el poder adquisitiu perdut.

En matèria salarial, el conveni estableix uns increments d'un 7,88 % per a l'any 2023, amb efectes retroactius des de l'1 de gener sobre el salari base i les pagues extraordinàries, i d'un 3 % per a l'any 2024, sobre el salari base, les pagues extraordinàries i els plusos de pa, degustació i diumenge.

També s'ha pactat la revisió de les taules salarials al



final dels anys 2023 i 2024 amb la diferència entre l'IPC i l'increment acordat, amb un màxim d'un 1 %.

D'altra banda, s'ha acordat un lineal de 100 euros per a les persones treballadores afectades per l'SMI i de 300 euros per a la resta.

El pagament dels endarreriments, inclosos els lineals, s'ha de fer efectiu com a màxim l'1 de gener del 2024, amb independència que estiguin publicades o no les taules.



Important acord a Girbau, que suposa un avenç rellevant en matèria econòmica per a la plantilla



CCOO valorem positivament el preacord de conveni col·lectiu assolit amb la direcció de Girbau, ja que suposa un avenç i una millora importants en matèria econòmica per al conjunt de la plantilla. L'acord **recull les principals propostes que CCOO**, que tenim gairebé tota la representació del comitè d'empresa, **ens havíem marcat en aquesta negociació** i ha estat ratificat per les treballadores i treballadors de Girbau per una amplíssima majoria, amb un 92,01% de vots a favor.

El preacord estableix una vigència de 3 anys (2023-2025) i s'han pactat uns **incrementos salarials que milloren l'acord de l'AENC: un 4,5 % per al 2023, un 3,5 % per al 2024 i un 3 % per al 2025, amb una clàusula de revisió salarial tècnica**

vinculada a l'IPC real de Catalunya, amb un màxim d'un 1% per a cada any de vigència.

Amb aquest acord s'han frenat les intencions de la direcció de Girbau, que pretenia eliminar i congelar alguns conceptes salarials del conveni, que s'ha aconseguit que es mantinguin, com la garantia del 100% del sou en situació d'incapacitat temporal o els quinquennis.

Un altre aspecte destacat és que **s'ha inclòs dins el salari de conveni i per a tothom una prima que li faltava cobrar al col·lectiu d'indirectes** (magatzem i oficines); d'aquesta manera s'aconsegueix una igualtat real en la política salarial entre els diferents col·lectius. També s'ha pactat **un nou escalat de la paga variable de la prima de resultats**.

S'obre una negociació a Repsol per pactar un protocol sobre els controls de drogues i alcohol



Gràcies a la pressió de la mobilització que vam dur a terme a les portes de Repsol Petróleo, a Tarragona, el passat **16 de novembre**, i a les accions de protesta que s'estaven preparant amb motiu de la parada de les seves instal·lacions, hem aconseguit que la direcció de Repsol rectifiqui i aturi els controls de drogues i alcohol. La direcció de l'empresa ha accedit a iniciar un procés de negociació per acordar un protocol que estableixi la manera en què s'han de dur a terme aquests controls de drogues i alcohol a les instal·lacions de Repsol.

CCOO d'Indústria valorem positivament que, finalment, la direcció de Repsol hagi recapacitat, ja que de la manera en què s'estaven duent a terme aquests controls per part de l'empresa, s'estaven vulnerant els drets de les persones treballadores, tant plantilla directa com personal de les subcontractes. CCOO havíem denun-

ciat que en els controls no es respectava la confidencialitat ni la voluntarietat, que no es duia a terme personal qualificat per a aquesta tasca i que es feien de manera discriminatòria. Tot això comportava que, a la pràctica, no s'estiguessin aplicant com una mesura preventiva de vigilància de la salut, que és el que hauria de ser, sinó per criminalitzar les persones afectades, ja que tampoc es permetia analitzar els possibles falsos positius.

Totes aquestes qüestions s'han posat sobre la taula per consensuar un protocol que garanteixi que es respecten els drets de les persones treballadores. Per a aquesta negociació s'ha constituït un grup de treball que estarà integrat per una representació de les direccions de Repsol i les seves subcontractes i dels sindicats d'empresa de la principal i de les seves contractistes.



CCOO d'Indústria exigim a Inditex un acord marc per a les seves plataformes logístiques



Més d'un centenar de delegats i delegades dels diferents centres logístics que el Grup Inditex té a l'Estat es van concentrar el dia **20 de novembre** davant la seu de l'empresa a Arteixo (la Corunya) per exigir un acord marc que iguali els drets i les condicions laborals de les 8.500 persones que treballen a les diferents plataformes logístiques del grup.

El Grup Inditex té una xarxa de dotze plataformes logístiques, amb centres de treball a diferents comunitats autònomes, entre les quals Ca-

talunya. El problema és que totes les persones que treballen en aquests centres no tenen els mateixos drets i es donen situacions de desigualtat, malgrat pertànyer al mateix grup empresarial.

CCOO exigim a Inditex que s'assegui a negociar un acord marc que permeti igualar les condicions laborals als diferents centres logístics del grup. En cas contrari, seguirem amb el calendari de mobilitzacions i farem una nova concentració el proper mes de desembre a Madrid.

Mobilitzacions a Comforsa per l'incompliment del conveni i pel futur de l'empresa



El Comitè d'Empresa de Comforsa ha convocat vaga els dies **1 i 5 de desembre** i una jornada de mobilització el dia **3 de desembre** davant la situació d'incertesa actual motivada per diferents raons, entre les quals destaquen l'incompliment del conveni col·lectiu de l'empresa, el bloqueig de les negociacions del nou conveni i la preocupació de la plantilla per la viabilitat de l'empresa. Durant les dues jornades de vaga convocades es faran diferents accions de protesta.

CCOO d'Indústria de Catalunya dona suport a les reivindicacions de la plantilla i demana una solució urgent a la

Generalitat de Catalunya, com a propietària de l'empresa, per resoldre aquesta situació al més aviat possible.

Comforsa és una empresa estratègica, d'activitat mercantil, però de titularitat pública. En aquests moments s'està treballant conjuntament amb l'Administració per acordar les excepcionalitats necessàries al règim del sector públic que li correspon com a empresa pública, per tal de garantir el bon funcionament i el futur de l'empresa, així com els drets de les persones que treballen als diferents centres de treball que Comforsa té a la comarca del Ripollès.

25N 2023

Dia internacional
per a l'eliminació
de la violència
vers les dones



Protocols Sí, assetjament NO

El 21 de novembre CCOO d'Indústria hem realitzat una jornada formativa per donar eines a les nostres delegades i delegats amb l'objectiu d'aconseguir que l'àmbit laboral sigui un espai lliure d'assetjaments i de discriminacions.

Hem incidit en la importància que la representació participi en la negociació dels protocols per prevenir i erradicar l'assetjament sexual i per raó de sexe a les empreses. Els hem explicat els elements clau que cal tenir en compte en l'elaboració d'aquests protocols.

A la jornada també hem parlat sobre la prevenció contra la violència de gènere i la negociació de protocols i mesures, més enllà del que estableix la llei, per a la protecció i la inserció laboral de les dones que en són víctimes.

Finalment, ens hem fet ressò de l'**Observatorio del Acoso Sexual y por Razón de Sexo** de CCOO, que ofereix assessorament i suport a les víctimes, a més de donar eines per sensibilitzar sobre aquest tema, detectar possibles casos d'assetjament sexual i per raó de sexe, així com pautes per actuar davant d'aquestes situacions.



S'ha acabat

El 24 de novembre hem participat en la jornada "Expliquem-ho", organitzada per CCOO de Catalunya, que ha comptat amb una ponència molt interessant sobre el recorregut de les denúncies i què passa amb els assetjadors, que ha anat a càrrec d'un jutge del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya.

També s'ha fet un taller en què s'han donat els elements que ha de tenir un protocol per ser considerat de "5 estrelles" i s'ha presentat l'**Observatorio del Acoso Sexual y por Razón de Sexo** de CCOO.



#SHaAcabat
#ExpliquemHo
#JoTincUnaCompanya

CCOO  *feminista*