

# L'EINA DIGITAL

10 de novembre de 2023

[www.ccoo.cat/industria](http://www.ccoo.cat/industria)

## CCOO D'INDÚSTRIA POSEM LES BASES PER A LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA DE 2024

### Multitudinària assemblea de delegats i delegades de la química per preparar la proposta que portarem a la mesa negociadora



Al voltant de 400 delegats i delegades de la química de les províncies de Barcelona, Girona i Lleida han participat en l'assemblea convocada el **3 de novembre** per començar a posar les bases per a la negociació del conveni sectorial, que finalitza la vigència a finals d'aquest any, i debatre els objectius que centraran la nostra proposta.

Igual que a l'assemblea de Tarragona del passat 5 d'octubre, hem deixat clar que, abans d'iniciar la negociació, CCOO exigirem a la patronal l'aplicació íntegra, el gener de 2024, de la clàusula de garantia salarial del conveni, vinculada a l'IPC, que segurament estarà per sobre del 10 %. El mandat de l'assemblea, en línia amb que defensarem des de la direcció

de la federació, és que no començarem a negociar el nou conveni fins que aquesta qüestió es resolgui en els termes acordats.

Entre les prioritats que s'han plantejat per a la negociació del nou conveni destaquen millores salarials addicionals, que la clàusula de revisió sigui anual, a més de la reducció de la jornada laboral i l'ampliació dels permisos retribuïts.

En els propers dies es farà arribar una enquesta al conjunt de delegats i delegades del sector perquè facin les seves aportacions de cara a la propera negociació, que es tindran en compte per preparar la proposta de plataforma que portarem a la mesa negociadora del conveni de la química.

### Encarem la negociació a les indústries càrnies amb l'objectiu de seguir avançant en la línia que vam iniciar amb l'anterior conveni



CCOO d'Indústria encarem la pròxima negociació al sector de les indústries càrnies amb la voluntat de seguir avançant en drets, en la línia que ja vam iniciar amb l'anterior conveni, amb el qual es van aconseguir millores importants de les condicions laborals per a les persones que treballen al sector.

El **2 de novembre** hem reunit les delegades i delegats de les càrnies de Catalunya en una assemblea a Salt per explicar-los les prioritats que ens hem marcat per al proper conveni i per recollir les seves aportacions per preparar la plataforma reivindicativa que portarem a la mesa de negociació. CCOO d'Indústria hem insistit en la importància de la participació i la implicació del conjunt de delegades i delegats del sector en tot el procés per garantir l'èxit de la negociació.

Les principals reivindicacions plantejades se centren en uns increments salarials forts, la incorporació d'una clàusula de revisió salarial que garanteixi que no es perd poder adquisitiu i l'eliminació de l'absorció i compensació per garantir uns increments reals. També la reducció de la jornada laboral anual, la millora dels permisos per a una major conciliació, així com la participació de la representació sindical en l'organització del treball.

Ha estat una assemblea molt participativa en la qual també s'han exposat les problemàtiques que es donen a les diferents empreses.



### La representació del metall de Lleida vol un conveni en consonància amb els de les províncies de Barcelona, Tarragona i Girona

El **6 de novembre** hem reunit les delegades i delegats del metall de la província de Lleida en assemblea per començar a preparar la plataforma del conveni sectorial, que s'ha de negociar l'any que ve. La representació del sector té clar que cal avançar en drets i en condicions laborals per assolir un conveni en consonància amb els de les províncies de Barcelona, Tarragona i Girona.

Entre els objectius prioritaris que ens marquem per al nou conveni destaca una proposta salarial que garanteixi que les persones que treballen al sector no perden poder adquisitiu i que iguali els salaris dels metal·lúrgics de Lleida amb els de la resta de províncies catalanes. Per això plantejarem uns increments salarials que millorin l'AENC, una clàusula de garantia



salarial vinculada a l'IPC i l'eliminació total de la compensació i absorció.

Un altre dels punts destacats és la reducció de la jornada laboral anual, que és, amb diferència, la més alta dels quatre convenis provincials del metall. També es proposarà la millora i ampliació dels permisos per afavorir la conciliació.

## NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2023

## Avenç significatiu en les negociacions del conveni de majoristes de fruites i verdures de Barcelona



CCOO valorem positivament la darrera reunió de la Comissió Negociadora del sector de majoristes de fruites i verdures de Barcelona, celebrada el dia **9 de novembre**, en la qual s'han aconseguit avenços significatius de cara a assolir un possible acord durant aquest mes, tal com van reclamar les persones que treballen al sector en l'assemblea que vam convocar el **7 de novembre**.

Entre els temes que es van debatre hi ha la creació d'una comissió de treball per fer una nova classificació professional al sector. Prèviament

i mentre s'hi està treballant, es planteja crear un plus per a les responsables de línia i per als carretoners, que seria absorbible un cop creades les noves categories. També s'ha debatut la nostra proposta tancada d'incrementos salarials, en consonància amb l'AENC, i la no-aplicació de la compensació i absorció dels increments; així com una jornada laboral de 1.772 hores l'any per a tots els centres.

La patronal ha convocat una reunió d'urgència per valorar aquestes propostes en el seu òrgan de direcció.

## La intransigència de la patronal del metall de Girona manté bloquejada la negociació del conveni

El sector del metall de Girona segueix lluny d'assolir un acord sobre el conveni provincial, ja que la patronal no ha fet cap gest que permeti desencallar la negociació. En la darrera reunió, celebrada el dia **8 de novembre**, no s'ha produït cap avenç.

La patronal metal·lúrgica insisteix a simplificar les negociacions del conveni a una proposta salarial insuficient, que no garanteix el poder adquisitiu de les persones que treballen al sector i que no elimina

la compensació i absorció dels increments. En canvi, tota millora dels drets i les condicions laborals queden fora dels seus plantejaments. CCOO tenim clar que no subscriurem cap acord en aquests termes.

L'actitud intransigent de la patronal Fegmetall suposa un greuge per a les persones que treballen al sector. Si en la pròxima reunió, prevista el **15 de novembre**, no es produeix un avenç en la línia de les propostes de la part social, ens veurem abocats al conflicte.

## Judici al TSJC per la demanda contra la UPM sobre les 12 h de permís del Conveni del metall de Barcelona

El dia **15 de novembre**, a les 12 hores, tindrà lloc a la seu del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) el judici per la demanda que vam interposar CCOO d'Indústria i UGT-FICA contra la patronal UPM per incomplir el Conveni del metall de la província de Barcelona, concretament

en relació amb el permís retribuït de 12 hores, que recull l'article 67 del conveni.

En aquesta ocasió no es farà cap concentració davant la seu del TSJC. Tan bon punt el tribunal dicti sentència, CCOO informarem la representació del sector del resultat de la resolució judicial.

## Exigim a Llançà un canvi de plantejament que permeti avançar en la negociació del conveni



Davant la situació de bloqueig de la negociació del conveni de Llançà, CCOO exigim a la direcció de l'empresa que reconsideri els seus plantejaments i que atengui la petició de reunió que li hem fet per reprendre les negociacions i poder avançar cap a la consecució d'un acord que doni resposta a les necessitats de la plantilla.

CCOO d'Indústria **no entenem com Llançà, una empresa arrelada al territori i amb un historial de consens en matèria de negociació de les condicions laborals a través del conveni col·lectiu, s'ha situat ara en un escenari de bloqueig que impossibilita avançar en les negociacions cap a un acord que permeti la continuïtat de l'activitat amb normalitat.**

La proposta de l'empresa situa uns increments salarials molt per sota de l'IPC i sense cap mena de clàusula de re-

visió que garanteixi d'alguna manera que les persones treballadores no perdin poder adquisitiu, malgrat els beneficis que ha obtingut.

CCOO instem la propietat de Llançà a tenir en compte la trajectòria de consens en la negociació del conveni dels darrers anys, ja que de mantenir-se la situació actual ens aboquen al conflicte i no descartem una nova convocatòria de vaga, amb l'afectació que això tindria sobre els principals clients de Llançà.

CCOO ens hem reunit amb l'alcalde de Llançà per informar-la del conflicte derivat del bloqueig de la negociació del conveni de Llançà i ells s'ha compromès a debatre aquesta situació al Ple municipal, prèvia pregunta-moció sobre l'evolució de les negociacions i el seu impacte en les persones treballadores que són veïnes de Llançà.

## Preacord sobre el conveni d'ANAV, amb el qual s'amplia la clàusula de garantia d'ocupació



Gràcies a la pressió de la mobilització de la plantilla d'ANAV i la perícia negociadora del comitè d'empresa, el passat **31 d'octubre** es va arribar a un preacord amb la direcció de les nuclears, amb el qual hem aconseguit els nostres principals objectius. Aquest preacord va ser ratificat per la plantilla d'ANAV per una àmplia majoria.

Per una banda, el preacord preveu un conveni amb una vigència de 4 anys (2023-2026) i s'ha acordat que tindrà 2 anys d'ultraactivitat. Per altra banda, amb aquest acord s'amplia la clàusula de garantia d'ocupació un any més després del canvi de titularitat a

Enresa de l'últim grup nuclear.

D'aquesta manera es dona resposta a la defensa que estem fent des de CCOO de la continuïtat dels llocs de treball en les fases de desmantellament dels grups nuclears en el moment en què es produeixi, seguint el programa de finalització de l'explotació de les centrals nuclears establert pel Ministeri per a la Transició Ecològica.

A més, es cobreixen les condicions laborals dels treballadors i treballadores fins a la data en què està previst el tancament de les centrals nuclears, segons el calendari del Pla nacional integrat d'energia i clima aprovat el 2020 pel ministeri.



### Participem en les 6es Jornades Jurídiques de Dret Laboral i Sindical que organitza el Gabinet Tècnic i Jurídic de CCOO de Catalunya

CCOO d'Indústria hem participat en les 6es Jornades Jurídiques de Dret Laboral i Sindical organitzades pel Gabinet Tècnic i Jurídic de CCOO de Catalunya els dies 9 i 10 de novembre amb el títol "La vulneració de les condicions de treball i dels drets fonamentals a la feina". Concretament, el secretari general de la federació, José Antonio Hernández, ha pres part en la ponència "El temps de treball, a debat".

Entre els temes que s'han tractat en aquesta edició de les jornades hi ha el concepte d'esclavitud contemporània (drets humans, cadenes

de producció i obligacions de diligència deguda de les empreses), el debat sobre el temps de treball, la discriminació i les condicions de la jurisprudència del TSJC, la pre-visibility de les condicions de treball i la corresponsabilitat o l'acomodament discriminatori per raó de salut.

Aquests temes s'han analitzat des de la perspectiva jurídica, amb les ponències dels catedràtics de Dret i magistrats convidats, però també des de la vessant laboral, amb la intervenció de sindicalistes de diferents federacions i àmbits de CCOO.

### Organitzem una jornada sobre protocols per prevenir i actuar davant casos d'assetjament sexual i per raó de sexe i de violència de gènere, en el marc dels actes del 25-N

El proper 21 de novembre, CCOO d'Indústria de Catalunya organitzem una jornada en el marc dels actes del 25-N sobre protocols per prevenir i actuar davant els casos d'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'objectiu és sensibilitzar els nostres delegats i delegades sobre aquest tema i explicar-los els elements clau que cal tenir en compte per negociar aquests protocols a les empreses. També hi haurà una sensibilització sobre com prevenir i actuar en casos de violència de gènere.



**CCOO d'Indústria de Catalunya lamentem els dos accidents laborals mortals ocorreguts els darrers dies a les instal·lacions de Mahle (Esplugas de Francolí) i Celsa Barcelona (Castellbisbal), en els quals han perdut la vida dos treballadors mentre feien la seva feina. CCOO instem les direccions de les dues empreses a extreure les mesures de seguretat i prevenció per evitar nous accidents.**



## AMB LES COSES DE MENJAR NO S'HI JUGA



### RESULTATS ELECTORALS DESTACATS

- ▶ **HAO CORPORATION.** CCOO ampliem la nostra representació i mantenim la majoria al grup amb 14 dels 23 delegats que hi ha. A Olesa de Montserrat hem capgirat els resultats i som la primera força del comitè, que ha quedat: 5 CCOO i 4 UGT (abans 4 CCOO i 5 UGT). A Mollet hem renovat tot el comitè, de 5 membres. A Barberà del Vallès mantenim els 4 membres que ja teníem al comitè, els altres 5 són de l'STR.
- ▶ **AUSA CENTER (Manresa).** CCOO creixem en representació i reforçem la nostra majoria absoluta. Tenim 11 dels membres del comitè, mentre que UGT s'ha quedat amb només 2 (abans 9 CCOO i 4 UGT).
- ▶ **DOMUS INTERNATIONAL LAUNDRY SYSTEMS (Sant Julià de Vilatorrada).** Molt bon resultat de CCOO, que hem entrat amb força i hem aconseguit la majoria del comitè, amb 5 membres, mentre UGT es queda amb només 4 (abans 9 UGT).
- ▶ **LEAR MARTORELL (Sant Esteve Sesrovires).** CCOO reforçem la nostra representació i aconseguim la majoria absoluta del comitè, que ha quedat repartit així: 6 CCOO i 3 UGT (abans 5 CCOO i 4 UGT).
- ▶ **ARWELL SANT JUST SPAIN (Sant Just Desvern).** Creixem en representació i reforçem la nostra majoria, amb 6 dels 9 membres del comitè, mentre que UGT es queda amb 3 (abans 5 CCOO i 4 UGT).
- ▶ **LA DOMA CURTIDOS (Cenelles).** Gran resultat de CCOO, que hem capgirat els resultats, creixem i aconseguim la majoria del comitè, que ha quedat repartit així: 5 CCOO i 4 UGT (abans 6 UGT i 3 CCOO).
- ▶ **KOMPUESTOS (Palau-Solità i Plegamans).** Victòria de CCOO, que creixem i aconseguim tot el comitè d'empresa, de 5 membres, i deixem UGT sense representació (abans 3 CCOO i 2 UGT).
- ▶ **COMSA INSTALACIONES INDUSTRIALES (Barcelona).** Renovem els 9 membres del comitè d'empresa i ens consolidem com a únic sindicat amb representació.
- ▶ **POLYCASAS (Montcada i Reixac).** CCOO ens convertim en la primera força i aconseguim la majoria del comitè: 3 CCOO, 1 UGT i 1 USOC (abans 2 CCOO, 2 UGT i 1 USOC).
- ▶ **LA INDUSTRIA ALGODONERA (Selva del Camp).** Renovem tot el comitè, de 5 membres, i ens consolidem com a única força sindical a l'empresa.
- ▶ **CASTELL D'OR (Vila-Rodona).** Gran victòria de CCOO, que hem entrat amb força i aconseguim la majoria absoluta del comitè, amb 4 dels 5 membres; el que queda és d'UGT (abans hi havia 1 sol delegat d'UGT).
- ▶ **CASA MAS (Castellterçol).** CCOO guanyem les eleccions i obtenim la majoria absoluta del comitè, que ha quedat repartit així: 4 CCOO i 1 UGT. Abans no hi havia representació.
- ▶ **AC MARCA (Hospitalet de Llobregat).** CCOO aconseguim la majoria del comitè, amb 3 dels 5 membres; els altres 2 són d'UGT. Abans no hi havia representació.
- ▶ **HORFASA GRUPO EMPRESARIAL (Soses).** Aconseguim els 3 delegats que s'escollien i ens convertim en l'única força amb representació (abans 2 CSC i 1 CCOO).
- ▶ **NANTA (Lleida).** Creixem en representació i ens convertim en l'única força sindical amb representació, amb els 3 delegats que s'escollien (abans 2 CCOO i 1 UGT).
- ▶ **SAL COSTA (Barcelona).** Retenem resultats i renovem els 3 delegats que s'escollien, de manera que ens consolidem com a única força.
- ▶ **HORFASA MAGATZEM DE METALLS (Soses).** Renovem el delegat que s'escollia i ens mantenim com a única força.