

L'EINA DIGITAL

16 d'octubre de 2023

www.ccoo.cat/industria

CCOO D'INDÚSTRIA POSEM LES BASES PER A LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA DE 2024

Recollim les reivindicacions de les nostres delegades i delegats per a la pròxima negociació dels convenis del tèxtil i la química



Assemblea de delegats i delegades de la química de la província de Tarragona

CCOO d'Indústria ja hem començat a posar les bases per a la negociació col·lectiva de 2024 i hem iniciat les assemblees amb els nostres delegats i delegades per recollir les seves reivindicacions per començar a preparar les propostes que portarem a les diferents meses negociadores.

El 5 d'octubre hem convocat els delegats i delegades de la química de la província de Tarragona i hem deixat clar que, abans d'iniciar la negociació, CCOO exigirem a la patronal l'aplicació íntegra, el gener de 2024, de la clàusula de garantia salarial del conveni, vinculada a l'IPC, que segurament estarà per sobre del 10 %.

Entre les prioritats que s'han marcat per a la negociació del nou conveni destaquen la reclamació de millores salarials addicionals per als propers anys, la reducció de la jornada laboral i l'ampliació dels permisos retribuïts.

El 3 d'octubre hem reunit en assemblea al voltant de cinquanta delegats i delegades del tèxtil de Catalunya per plantejar els eixos de la pròxima negociació, que CCOO liderarem ja que tenim la majoria de la representativitat al sector i ho farem valer en la mesa de negociació per assolir un bon conveni que ens permeti millorar les condicions laborals i avançar en drets al sector.

Entre les prioritats que s'han posat sobre la taula hi ha un increment salarial important que garanteixi que no hi hagi cap salari per sota de l'SMI, a més d'una clàusula de garantia salarial vinculada a l'IPC. També la modificació del sistema de classificació professional per adaptar-lo a la realitat actual del sector, la reducció de la jornada laboral, el reforç de la conciliació, mitjançant una millora dels permisos, així com mesures per avançar en estabilitat laboral al sector.



Assemblea de delegats i delegades de la indústria tèxtil de Catalunya

Al novembre convocarem noves assemblees de delegades i delegats de les indústries càrnies, a Salt, i de la química, a Barcelona

ASSEMBLEA delegats i delegades INDÚSTRIA CÀRNIA

02.11.2023
10.30 hores

Factoria Cultural Coma Cros
Auditori
Carrer de Sant Antoni, 1, SALT

CCOO
indústria

Per un #ConveniDigne!

ASSEMBLEA delegats i delegades INDÚSTRIA QUÍMICA

03.11.2023
10 hores

CCOO de Catalunya
Sala d'actes
Via Laietana, 16, BARCELONA

CCOO
indústria

Per un #ConveniDigne!

Un altre dels convenis que hem de negociar l'any que ve és el Conveni estatal de les indústries càrnies, i ho farem amb la majoria de la representació del sector, la qual cosa ens permetrà liderar les negociacions. El proper 2 de novembre convocarem les delegades i delegats del sector carni de Catalunya a una assemblea a Salt (Girona) per explicar-los les prioritats que tenim en aquest sector i recollir les seves aportacions.

El dia 3 de novembre convocarem els delegats i delegades de la química de les províncies de Barcelona, Girona i Lleida a una assemblea que es farà a la sala d'actes de la seu de CCOO de Catalunya, per recollir les seves reivindicacions, igual que es va fer a Tarragona.

Les dues assemblees es faran amb la participació de la federació estatal de CCOO d'Indústria.

Donem eines als nostres delegats i delegades per negociar els plans de formació a les empreses



Unes 180 delegades i delegats dels nostres sectors han participat en la jornada "La formació a l'empresa i la seva negociació", realitzada el 3 d'octubre a Barcelona, junt amb la federació estatal de CCOO d'Indústria.

L'objectiu ha estat donar les eines i els coneixements necessaris a la nostra representació en matèria de formació per tal que puguin desenvolupar l'acció sindical a les seves empreses, negociar plans de formació i incorporar els drets de formació en les negociacions dels seus convenis.

En la jornada s'han anat desgranant els drets de formació i els drets de participació en la formació que tenim les persones treballadores i que estan recollits en la legislació vigent, així com els diferents aspectes que hem de tenir en compte a l'hora de negociar aquests drets a les empreses per garantir que les persones treballadores puguin gaudir d'aquests drets i que les empreses compleixin les obligacions que tenen en aquesta matèria.

També s'ha destacat que la formació contínua és molt important en aquest moment de canvi de model industrial en què estem immersos, perquè

és una eina essencial perquè aquest procés de transformació dels sectors industrials es faci amb una transició justa per a les persones treballadores, per tal que puguin adaptar-se a les noves realitats, als nous processos productius i als nous sectors d'activitat que es crearan amb aquest canvi de model industrial. Per això és fonamental que situem la formació com un eix bàsic en les nostres reivindicacions a l'hora de negociar els convenis, amb l'objectiu de recollir i regular els diferents permisos formatius que preveu la llei i d'avançar en drets.

També s'han aclarit dubtes sobre els permisos de formació i els aspectes que cal tenir en compte a l'hora de negociar els convenis perquè no perdem els nostres drets, i s'han exposat algunes de les situacions que es donen sovint a les empreses per tal que siguem capaços de detectar-les i vetllar perquè les empreses compleixin les seves obligacions i es respectin i garanteixin els drets de les persones treballadores en matèria de formació.

Es farà una segona part d'aquesta jornada en la qual s'aprofundirà en alguns dels aspectes que s'han plantejat.

Assolit un preacord sobre l'ERO de Roca Sanitario amb el qual s'eviten les mesures traumàtiques

CCOO d'Indústria valorem positivament el principi d'acord sobre l'ERO assolit a Roca Sanitario, amb el qual s'ha aconseguit evitar l'aplicació de mesures traumàtiques, tal com demanàvem CCOO. La plantilla afectada ha ratificat el preacord per amplíssima majoria.

Les parts han acordat baixes voluntàries per a persones majors de 53 anys, que aniran acompanyades d'un pla de prejubilacions que els garanteix el 90 % del salari net i una revaloració anual d'un 1,5 % fins que arribin a l'edat de jubilació.

En cas que amb aquesta mesura no s'arribés a la xifra de 168 persones, s'obriria la possi-

ibilitat que persones de menys de 53 anys dels departaments i grups professionals afectats puguin acollir-se a una baixa voluntària amb una indemnització de 42 dies per any treballat, amb un màxim de 32 mensualitats.

El principi d'acord també recull el compromís de Roca de mantenir l'ocupació a la planta de Gavà-Viladecans i convertir-la en un centre de referència d'àmbit mundial. En cas que es donessin unes condicions que impedissin el manteniment de l'ocupació, l'empresa mantindrà les condicions pactades en aquest expedient fins al 31 de desembre de 2027.

Vaga a Llansà pel desbloqueig del conveni



La plantilla de Llansà s'ha plantat i ha fet vaga l'11 d'octubre per exigir el desbloqueig de les negociacions del conveni, que estan encallades, ja que la direcció insisteix en una proposta insuficient, que no respon a les necessitats de les persones que treballen a l'empresa.

La proposta de l'empresa és d'una vigència de dos anys i situa uns increments salarials molt per sota de l'IPC, tant el d'aquest any com la previsió del que ve, amb una pujada d'un 0,5 % per al 2023 i d'un 0,5 % per al 2024, sense cap tipus de clàusula de revisió salarial que garanteixi que no es perd poder adquisitiu.

Tot això tenint en compte que l'empresa obté beneficis any rere any, malgrat la pujada dels preus de l'energia, i que té capacitat inversora, amb la qual cosa no podem acceptar la proposta salarial a la baixa que fa Llansà. CCOO exigim a la direcció que reconsideri la seva postura i la instem a reprendre les negociacions amb una proposta en la línia dels increments que marca l'AENC, que doni resposta a les necessitats reals de la seva plantilla.

Llansà és una empresa que es dedica a l'extracció de minerals que es fan servir per a la fabricació de vidre i ceràmica, i que té 19 persones en plantilla.

Jornada internacional sobre com anticipar-se als processos de transformació a les multinacionals

El 19 d'octubre tindrà lloc la jornada "Anticipar-se al canvi. Acció sindical en el context actual de transformació a les multinacionals", que organitzem junt amb la Secretaria d'Internacional de CCOO de Catalunya i que comptarà amb la participació d'un equip d'experts d'Info Institute.

Cal inscriure-s'hi prèviament per assistir-hi a través del formulari que trobareu a la nostra pàgina web:

www.ccoo.cat/industria



SEGUEIX-NOS A LES XARXES SOCIALS!





Delegades del tèxtil de Catalunya participen en el Encuentro de Feminismo Sindical de CCOO

Una representació de delegades de diferents empreses del sector tèxtil de Catalunya han participat en el Encuentro de Feminismo Sindical organitzat per la Confederació Sindical de CCOO, que s'ha celebrat el dia 11 d'octubre a Barcelona.

En aquesta trobada s'han posat en comú quines són les preocupacions i les reivindicacions de les dones que treballen a la indústria tèxtil, s'ha parlat de les condicions laborals en aquest sector altament feminitzat i també s'han compartit experiències sindicals i laborals. Una trobada enriquida

en què s'ha plantejat què es pot fer des del sindicat per avançar en igualtat i en drets en aquest sector.

La Confederació Sindical de CCOO organitza periòdicament aquestes trobades amb representants de sectors molt feminitzats o en què les dones tenen un pes important, sectors en els quals sovint també es donen unes condicions laborals precàries. L'objectiu és obrir un espai de debat i intercanvi que ens permeti conèixer millor la realitat d'aquests sectors per poder actuar sindicalment en la millora dels drets i les condicions laborals.

Continuem formant la nostra representació per desenvolupar l'acció sindical a les seves empreses



CCOO d'Indústria hem iniciat el mes d'octubre amb noves jornades de capacitació per als nostres delegats i delegades per ajudar-los a desenvolupar la seva activitat sindical a les empreses de manera més eficaç i efectiva. S'han fet dues sessions, una a Barcelona i una altra a Reus, sobre com negociar plans d'igualtat a les empreses. En matèria d'organització del treball, també hem engegat una formació sobre mètodes i temps amb sessions als diferents territoris per reforçar l'acció sindical als centres de treball.

AMB LES COSES DE MENJAR NO S'HI JUGA



RESULTATS ELECTORALS DESTACATS

- ▶ **SACAPA** (Sant Jaume de Llierca). Gran resultat de CCOO, que hem capgirat els resultats, aconseguim la majoria i ens situem com a primera força del comitè: 7 CCOO, 3 UGT i 3 COS (abans 4 COS, 3 UGT i 2 CCOO).
- ▶ **SANDHAR TECHNOLOGIES BARCELONA** (Santa Margarida i els Monjos). CCOO repetim resultats i renovem tot el comitè, de 9 membres.
- ▶ **INDUSTRIAS MURTRA** (Granollers). CCOO tornem a renovar els 9 membres del comitè d'empresa i ens mantenim com a única força sindical per tercer mandat consecutiu.
- ▶ **NUTRITION & SANTE IBERIA** (Barcelona). CCOO continuem com a única força sindical amb representació. Tot el comitè, de 9 membres, torna a ser de CCOO.
- ▶ **SCHWARTZ HAUTMONT** (Vila-seca). CCOO ens mantenim com a única força sindical i renovem tot el comitè, de 9 membres.
- ▶ **JACOBS DOUWE EGBERTS** (Barcelona). Repetim resultats i renovem els 9 membres del comitè d'empresa.
- ▶ **ELECTRIFOC** (Rubí). CCOO guanyem les eleccions i aconseguim la majoria absoluta del comitè, amb 4 dels 5 membres, el que queda és d'USOC (abans 2 CCOO, 2 USOC i 1 UGT).
- ▶ **ESTEBAN ESPUÑA** (Olot). CCOO hem donat la volta als resultats i hem aconseguit la majoria del comitè d'empresa, que ha quedat així: 5 CCOO i 4 UGT (abans 4 CCOO i 5 UGT).
- ▶ **LABORATORIOS MAVERICK** (Ulldecona). Ampliem la nostra representació i reforcem la nostra majoria amb 9 membres al comitè, mentre que UGT es queda amb 4 (abans 8 CCOO i 5 UGT).
- ▶ **FOODBOX** (Barcelona). Passem d'un comitè de 5 a un de 9, tot de CCOO, i ens consolidem, així, com a única força amb representació.
- ▶ **AGUAS DANONE** (Sant Hilari Sacalm). Creixem i consolidem la nostra majoria amb 6 dels 9 membres del comitè; els altres 3 són de la CSC (abans 5 CCOO, 3 CSC i 1 USOC).
- ▶ **CV MÈDICA** (Sarrià). Victòria de CCOO, que aconseguim tot el comitè, de 5 membres, i ens convertim en l'única força amb representació (abans 3 CCOO, 1 CGT i 1 USOC).
- ▶ **ACERINOX EUROPA** (Gavà). Molt bon resultat de CCOO, que hem donat la volta als resultats i aconseguim la majoria absoluta. Tenim 4 delegats al comitè i UGT només 1 (abans hi havia 2 delegats d'UGT i 1 de CCOO).
- ▶ **SEBIR** (Castellbisbal). Gran resultat de CCOO. Hem entrat amb força i hem aconseguit la majoria del comitè, que ha quedat així: 3 CCOO i 2 UGT (abans 5 UGT).
- ▶ **ASCENSORES JORDÀ** (Hospital de Llobregat). Ens consolidem com a única força a l'empresa i reforcem la nostra representació. Hem passat de 3 delegats de CCOO a un comitè de 5, tot de CCOO.
- ▶ **PALEX MEDICAL** (Cornellà de Llobregat). Repetim resultats i renovem els 5 membres del comitè.
- ▶ **TERRA CELLARS** (les Borges del Camp). CCOO entrem amb força i aconseguim tot el comitè d'empresa, de 5 membres. Abans no hi havia representació.
- ▶ **KORFLEX RELAX** (Sant Andreu de la Barca). CCOO hem aconseguit els 5 membres del comitè, cosa que ens converteix en l'única força sindical a l'empresa. Abans no hi havia representació.
- ▶ **JORDAN MARTORELL** (Santa Perpètua de Mogoda). CCOO aconseguim els 3 delegats que s'escollien i ens situem com a única força sindical amb representació (abans 2 CCOO i 1 UGT).