

Sra. Ana Maria Molina Cerrato
Directora general
DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIÓ PÚBLICA
DEPARTAMENT DE LA PRESIDÈNCIA

Senyora,

Ens dirigim a vostè per a exposar-li els greus perjudicis que estan patint les persones que, sent personal laboral, fa temps que reuneixen els requisits per a accedir a la jubilació parcial.

Per la part sindical, hem fet tots els deures i sense entretenir-nos, conscients que hi ha persones que porten més d'un any esperant. Vam acordar les modificacions necessàries dels articles del Conveni, ens vam creure els terminis que s'hi fan constar, de recollida de peticions per part dels departaments, d'aprovació de la OOP, i que les convocatòries estarien convocades el primer trimestre d'enguany.

Fora d'algun departament excepcional, s'ha incomplert tot lo acordat: departaments fent veure que no havien rebut peticions, departaments que les han respost però no han passat llistats a Funció Pública, departaments que malgrat tenir la OOP aprovada no convoquen...

I més deures hem fet, en concret CCOO: nombroses reunions a Madrid amb el Ministerio, la Seguretat Social, Hisenda, per tal que entenguessin que calia un RD que permetés, de manera transitòria, la contractació de personal temporal rellevista mentre no es selecciona el/la rellevista fix.

Finalment, el RD.19/2026 de 29 de juny es publicà en la línia de les nostres peticions, inclosa la de poder "associar" personal ja fet fix després de l'1 d'abril de 2024 a contractes de relleu..

Doncs bé, ara ens trobem que, apart de departaments que continuen sense donar curs a fer tots els procediments per a dur a terme la convocatòria de processos selectius per a personal fix rellevista, la totalitat d'ells no apliquen el RD perquè segons diuen "estan a l'espera d'instruccions de Funció Pública".

Us demanem, doncs:

- **emeteu aquestes instruccions, URGENTMENT**, sense esperar al setembre, i que no poden més que anar en la línia de donar compliment al RD, associant personal fix, i també anant a Borses de treball dels departaments que en tenen, o altres maneres de selecció per a personal temporal.

- Es duguin a terme els procediments normatius, Acord de Govern si cal, per tal que, tal i com vam exposar ja de manera formal a la darrera reunió de la Comissió Negociadora del Conveni, tant la recollida de peticions com les convocatòries per a seleccionar personal rellevista siguin competència directament de la Direcció General de Funció Pública (respectant la competència organitzativa dels departaments d'assignar la categoria del seu propi departament que serà objecte de convocatòria).

Creiem que, aquesta darrera mesura és cabdal per evitar els greuges, que no son pocs ni lleus, entre el personal laboral. És inadmissible que si pertany a un departament, o bé saturat de feina o bé incompetent o ineficaç, no tinguis els mateixos drets que si tens la sort d'estar en un departament amb menys plantilla de personal laboral o més eficient.

Salutacions,



Isabel Caire
COORDINADORA GENERAL
SECTOR GENERALITAT DE CCOO

Barcelona, 20 de juliol de 2026