

INFORMA

21.07.2026

120/2026

CCOO AL DEPARTAMENT D'ESPORTS

Durant aquest curs, la secció sindical de **CCOO** hem mantingut una activitat intensa per garantir el compliment dels drets laborals de tota la plantilla del Departament d'Esports. Hem estat especialment actius al Comitè d'Empresa, fent seguiment exhaustiu dels calendaris laborals 2026, del concurs-oposició de places, dels processos de mobilitat interna, de les propostes de complements retributius, així com de totes les qüestions que afecten el personal funcionari i laboral.

A continuació us informem de l'estat actual de les principals línies de treball:

Presència d'amiant a les façanes del Departament

Continuem reclamant al Departament transparència total envers els delegats de prevenció i la plantilla. La salut laboral és irrenunciable: amb la salut dels treballadors i treballadores no s'hi juga. Seguirem exigint informació completa, calendaris d'actuació i garanties en totes les fases del procés de retirada.

Sostre INEFC Barcelona

S'han completat amb èxit les actuacions reparatives pendents de la rehabilitació del sostre. **CCOO** celebrem aquesta intervenció, que garanteix unes instal·lacions dignes. Mantindrem la vigilància per assegurar el correcte manteniment d'aquest espai formatiu i laboral.

Calendaris del personal laborals 2026 del Consell Català de l'Esport

Només s'han presentat 14 calendaris signats, tot i reclamar-los des del setembre de 2025. Considerem aquesta situació inadmissible i exigim:

- ✓ Llistat complet de personal amb horari especial.
- ✓ Formalització urgent de tots els calendaris pendents.
- ✓ Planificació, previsió, criteris tècnics coherents i negociació real amb el Comitè d'Empresa.

Concursos de canvi de destinació

El procés continua totalment aturat, pendent que Recursos Humans faciliti la documentació informativa. Exigim celeritat per garantir el dret a la mobilitat interna de la plantilla.

Procés concurs-oposició PDI del INEFC

Hem vetllat perquè el procés selectiu es desenvolupi amb transparència, igualtat, mèrit i capacitat, i amb plena imparcialitat dels òrgans tècnics. Estat actual:

- ✓ S'estan valorant els mèrits presentats pels aspirants.
- ✓ Hi ha al·legacions en curs de resolució.
- ✓ La resolució definitiva es preveu després del mes d'agost.

INFORMA

Servei de Prevenció

Des del dia 7 de juliol ja comptem amb cap de servei, i recentment s'ha incorporat també el tècnic de prevenció. Aquesta és l'estructura mínima imprescindible per garantir el funcionament del servei. Confiem que, conjuntament amb els delegats de prevenció de **CCOO**, es podrà iniciar una etapa de treball rigorós i estructurat. Tot està per fer, però ja hem començat i ja s'han pogut executar mesures correctores a comunicats de risc presentats, com al Registre d'Entitats Esportives.

Unitat de Vigilància de la Salut

Amb el Servei de Prevenció operatiu, ja es poden contractar els serveis mèdics. L'aprovació dels pressupostos de la Generalitat 2026, que per primera vegada doten el Departament d'un pressupost propi, permetrà externalitzar aquest servei, fonamental per a la salut laboral de la plantilla. La manca de constitució del Comitè de Seguretat i Salut, juntament amb les mancances del Servei de Prevenció, va obligar-nos a **CCOO** a denunciar-ho a Inspecció de Treball. Confiem poder retirar-la aviat si el Departament resol aquesta situació irregular que arrosseguem des d'agost de 2024.

Nova Subdirecció de Recursos Humans

Donem la benvinguda a la nova subdirectora. Esperem establir una relació de col·laboració fluida, avançar en totes les qüestions pendents i assolir una entesa raonable en benefici de la plantilla.

Mirant endavant

Confiem que tots els elements exposats com pressupostos, nova subdirecció, Servei de Prevenció i retirada de l'amiant permetin obrir una nova fase de treball amb la Direcció, accelerant totes les tasques pendents que afecten el personal funcionari i laboral. Som conscients de les dificultats que afronta la nova Direcció per treballar amb normalitat, derivades de la manca d'estructura i de pressupost. Per la nostra banda, tampoc ha estat ni fàcil ni còmode: en moltes batalles ens hem trobat sols. Tot i així, les nostres responsabilitats i compromisos amb la plantilla són tan importants com els que pugui tenir l'Administració, i continuarem exercint-los amb fermesa i rigor.

Sistema "CCOOMPAREIX EL TEU NEGUIT LABORAL"

CCOO posem a disposició de la plantilla el formulari "[CCOOMPAREIX EL TEU NEGUIT LABORAL](#)", una eina confidencial que permet traslladar situacions laborals que es considerin injustes, irregulars o millorables. L'objectiu és detectar problemàtiques que afectin els treballadors i treballadores, valorar possibles actuacions sindicals i oferir el suport necessari per defensar els drets laborals de la plantilla.

Sistema Intern d'Alertes de la Generalitat de Catalunya

La Generalitat disposa d'un Sistema Intern d'Alertes, un canal segur i confidencial que permet comunicar possibles irregularitats, incompliments normatius o conductes contràries a la integritat pública detectades en l'àmbit de l'Administració. Aquest formulari es pot utilitzar garantint la protecció de les persones informants i contribueix a promoure la transparència i el bon govern ([més informació i accés al Sistema Intern d'Alertes](#)).

**Per qualsevol dubte o consulta, ens podeu escriure
a ccoo.inefc@gencat.cat o contactar amb qualsevol membre del comitè.
Gràcies pel vostre suport i confiança!**

CCOO CONTINUAREM LLUITANT



Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Tf: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Tf: 977 232 119
gene@ccoo.cat - ccoo.cat/generalitat