

INFORMA

16.07.2026

117/2026

COMISSIÓ PARITÀRIA DE SEGUIMENT DEL MODEL DE PRODUCTIVITAT BASAT EN UN SISTEMA DE COMPETÈNCIES 360º

Ahir dimecres, 15 de juliol, es va reunir la Comissió de Seguiment de la Mesa General en relació amb el model de productivitat basat en un sistema de competències 360º. Funció Pública ha presentat els resultats de productivitat de l'exercici 2025 i, des de la seva perspectiva, s'han detectat disfuncions en els objectius del model. Conclouen que el repartiment ha acabat sent quasi lineal i posa en dubte la correcta avaluació. Per això, en un primer moment la intenció era posar criteris més restrictius per arribar tanta gent a percebre l'import màxim. També, en el sentit que la implementació del nou model anava lligat a que els crèdits fossin el doble (5% retribucions), plantejaven la tornada al 2'5%.

CCOO no hi hem estat d'acord, naturalment. Cal anar polint el sistema. Era nou, dificultat per entendre el camí cap a una futura avaluació de l'acompliment per a objectius i posar indicadors que permetin el màxim d'objectivitat... Però negar la possibilitat que hi hagi unitats en excel·lència no és la manera.

CCOO considerem que el model necessita més temps d'implementació i hem insistit en mantenir les mateixes condicions d'avaluació (ni topar el nombre de persones amb màxima puntuació ni ampliar els nivells de punts per arribar a percebre l'import màxim)

Finalment s'ha acordat mantenir el mateix model, també es **mantenen els mateixos objectius** formulats pel 2025, i els **mateixos crèdits del 5%**, així com els acords d'interpretació als que es vam arribar en la Comissió de Seguiment.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT