

INFORMA

15.07.2026

113/2026

PERSONAL LABORAL: REUNIÓ DEL COMITÈ INTERCENTRES AMB EL DEPARTAMENT D'INTERIOR

A continuació us fem un resum dels temes tractats en la darrera reunió del Comitè Intercentres amb el Departament d'Interior i Seguretat Pública:

Convocatòries de nou accés:

- Tècnic/a especialista operador de control (TEOC Bombers, Protecció Civil i Agents Rurals)** (LISP/100/25): En fase de revisió i valoració dels mèrits.
- Periodistes, tècnic/a especialista Informàtica i Oficial de 1a manteniment** (LISP/200/25): Publicades les qualificacions definitives del primer i segon exercici de la primera prova de les categories de la 1ª prova de tècnic/a especialista Informàtica i Oficial de 1ª manteniment i publicada la llista definitiva de persones participants aptes. Obert el termini per aportar els mèrits que no consten al registre general de personal. També publicades les qualificacions definitives corresponents al primer i segon exercici de la 1ª prova de la categoria de periodista (codi 200.01/25) i publicada la llista definitiva de persones participants aptes, d'acord amb les dades que consten en l'Annex I.
- Ajudant/a Ofici Forestal (AOF)** (LISP/311/25): Previsió de publicació definitiva de mèrits al setembre.
- Equip Prevenció Activa Forestal (EPAF)** (LISP/312/25) Termini d'acreditació del català fins avui 15/7/2026 i previsió de la 3ª prova la segona quinzena de juliol.
- Emmagatzemador/a, Tècnic/a especialista en so i imatge (TESI) i Taller-ràdio** (LISP/400/25): Realitzada la 1ª prova (coneixements). Publicades les plantilles de correcció de la 1ª prova i termini d'al·legacions fins el 9/7/2026.
- Tècnic/a Especialista Manteniment d'Helicòpters (TEMH)** (LISP/350/25): Publicats els resultats de la 2ª prova. Totes les persones aptes acrediten català/castellà i es passa a la fase de concurs. Sense data.
- Conductors/es B** (LISP/100/26): 1ª prova convocada avui 15 de juliol.
- A1 Seguretat Viària, A1 Gestió Trànsit, B1 Gestió Trànsit i C1 operador/a trànsit** (LISP/300/26): Pendent publicació de les llistes definitives de persones admeses i excloses i que es convoqui la 1ª prova, prevista per octubre-novembre.
- TE Manteniment** (LISP/400/2026): Pendent publicació de les llistes definitives de persones admeses i excloses i convocatòria de data per a la 1ª prova.
- Periodista, Telefonista i Oficial de 1a de manteniment** (LISP/500/26): Pendent que es publiquin les llistes definitives de persones admeses i excloses i es convoqui la 1ª prova, prevista per setembre.
- Tècnic/a especialista operador de control Agents Rurals** (LISP/501/26): Pendent la publicació de les llistes definitives de persones admeses i excloses i data de 1ª prova (previsió el 22/07).
- Conductors/es C** (LISP/200/26): Termini de presentació d'al·legacions i documentació del 10 al 23 de juliol.
- TEOC Bombers** (L320/26): Previsió de publicació de les llistes provisionals de persones admeses i excloses setembre.
- Infermeria del Treball** (LISP/600/26): Previsió de publicació de les llistes provisionals de persones admeses i excloses el 20/07/2026.
- La convocatòria LISP/502/26 (jubilació parcial de categories Conductors/es C i B, Especialista d'Oficis i Oficial de 1ª Manteniment) es preveu publicar al setembre.

Concursos de Canvi de Destinació:

-**TEOC de Bombers, Protecció Civil i Agents Rurals** (LISP/002/25, LISP/003/25 i LISP/004/25): Previsió de modificació de l'Òrgan Tècnic Avaluator al setembre.
-**Categories transversals** (LISP/001/25): Acaba de finalitzar el termini d'al·legacions.
-**Taller-ràdio** (LISP/005/2026): Ha finalitzat el termini d'al·legacions.
-**A1 Tècnic/a de Seguretat Viària i Mobilitat, A1 Tècnic en gestió de trànsit, B1 Tècnic/a mitjà en gestió del trànsit i C1 Tècnic/a especialista operador/a de gestió de trànsit** (LISP/006/26): El termini de sol·licituds de participació finalitza el 29 de juliol.

Direcció General de Policia:

-**Protocol de netejar de les garjoles:** El Departament informa que s'està duent a terme una visita i anàlisi individualitzada a totes les Regions Policials amb la finalitat d'obtenir una valoració ajustada a la realitat de cada dependència i, si escau, establir o actualitzar les mesures preventives i els protocols corresponents, inclòs el relatiu a la neteja de les garjoles. A hores d'ara, es troba en fase d'estudi i valoració per part del Servei de Prevenció, pendent de les conclusions que es derivin de l'Avaluació de Riscos en curs. **CCOO** no entenem perquè és tan difícil donar les instruccions o ordres que no es facin tasques de manteniment quan hi hagi possibilitat de contacte amb persones detingudes.

-**Estat de l'actualització del nou catàleg de roba.** La DGP està analitzant les dues propostes rebudes, una d'aquestes per part de **CCOO**, per valorar-ne el contingut i la seva adequació a les necessitats del servei. Un cop fet, la DGP elaborarà i presentarà una proposta amb les modificacions que es considerin oportunes per a l'actualització del catàleg de roba. Mentrestant, es continua treballant en la seva revisió per tal d'assolir una proposta consensuada i ajustada a les necessitats operatives del cos.

Direcció General de Protecció Civil:

El Departament informa que hi ha pendent una trobada amb la part social sobre el complement econòmic del personal TEOC del CECAT. A més, en breu ens donarà resposta a la contraproposta enviada per la part social referent a la nova creació de la categoria laboral específica de tècnic/a responsable de guàrdia operativa de la sala de guàrdia del Centre de Coordinació Operativa de Catalunya (CECAT).

Servei Català de Trànsit:

El Departament informa que té pendent d'enviar proposta de condicions laborals del col·lectiu a la part social i convocar-nos a una reunió al setembre. El SCT informa que ja paga hores extra en els events especials, que ha convocat concurs oposició, que ha incorporat dues persones de reforç al servei i que està pendent de convocar l'ampliació de borsa del CIVICAT. **CCOO** recordem a l'Administració que s'ha de reunir amb part social, com a vigilant que es compleix el Conveni, per tractar el nou calendari.

Direcció General d'Agents Rurals:

Demà dijous, 16 de juliol, hi ha reunió amb la DG per informar sobre l'afectació PEDGAR al personal laboral i sobre el document de cobertures de personal TEOC. Pel que fa a la tramitació del complement dels tècnics en telecomunicacions, la DGAR tot just ha rebut resposta de la Direcció de Serveis i la DGAR l'ha d'analitzar.

Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments:

-**Avituallaments:** El Departament diu que gairebé no queden dels packs actuals i que s'ha fet la comanda en base al nou contracte, que té més varietat de plats. Assegura que la DGPEIS està treballant per a la salubritat dels packs i la seguretat dels col·lectius. Informa del projecte de fer un sistema dinàmic d'adquisició en què es pugui incorporant empreses i oferir un altre tipus de menjar més directe per garantir un altre tipus de catering i considera que amb aquest tipus de contractes guanyarà molt. **CCOO demanem al Departament que realment posi entre les prioritats el tema de l'avituallament**, no només lligat a la subsistència i restabliment físic del personal desplaçat a l'extinció dels incendis, sinó també per vetllar pel seu benestar i estat d'ànim durant unes intervencions molt exigents, i traslladem que no és un tema menor, perquè estem rebent moltes queixes per part del personal.

EPAF:

-Pel que fa al cobrament de les dietes per part del personal quan va a cremes i està més de 12 hores, com fan els GRAF, el Departament entenia que inicialment no s'havien d'incloure perquè es considerava una tasca pròpia del lloc de treball. Tanmateix, arran de l'acord sindical del GRAF, s'està valorant el reconeixement de les dietes, fet que comportarà la modificació del PRO. **CCOO defensem que aquest reconeixement és una qüestió de justícia i d'equitat per a la plantilla.** Per això exigim que les dietes s'hi incorporin i hi insistirem en aquesta línia.

-PRO d'EPAF: Queda pendent la modificació del PRO per tancar una nova versió més clara del document. Tema que va per setembre, un mes que ja es presenta molt atapeït.

-Objectius de la productivitat: La part social demanem revisar amb el Departament els objectius de la productivitat d'aquest col·lectiu perquè siguin realment ajustats a la seva feina. La DGPEIS pren nota fer parlar-ne.

-**Problemes amb les Mobilitzacions EPAF:** La part social posem sobre la taula que es donen problemes amb les mobilitzacions, perquè no els mobilitzen i després no els deixen finalitzar la seva jornada. **CCOO** exigim que es millori la coordinació operativa. És un col·lectiu que se sent menystingut i fa mesos que ho hem dit, sense que es doni una solució. És un col·lectiu que sent que no es compta amb ell. Més enllà, si realment l'operativa decideix que no han d'allargar la jornada, tot i que el personal estigui disposat a fer-ho, i no se'ls vol operativament més enllà de les 20h el que no és de rebut és que després, i al darrer minut, es facin comentaris de menyspreu i fora de lloc quan compleixen de manera les jornades generant malestar entre el personal treballador. No serveix que sobre el paper es manifesti que estan ben considerats i són tan professionals i després se'ls traslladi un missatge que pugui arribar a ser el contrari.

Altres temes DGPEIS:

-Sobre el pagament de les **hores extres** del 2025 superiors a les 80 i que s'han cobrat només parcialment, així com el pagament de les dietes des de març del 2025 (TEMH,TEOC-GRAF...) La DGPEIS informa que es pagaran les pendents aquest mes de juliol i està fent informes per tramitar les dietes. El Departament informa que no s'han d'anul·lar tot i que surtin caducades.

-**Nova estructura:** El Departament està treballant en la implementació de les places de la nova estructura i està fent arribar la informació a Funció Pública per blocs. Espera tenir-ho molt més avançat després de l'estiu. Hi ha places noves més crítiques que altres i que cal avançar amb major celeritat, però espera tenir-ho tot enllestit abans que acabi l'any.

-**Escala de suport:** El Departament no avança cap document, a manca de reunir-se amb la part operativa. Reconeix la lentitud i que el tema no ha avançat amb l'esperança de començar passat l'estiu.

-La part social reclamem resposta a les propostes que hem fet al nou **catàleg de roba**, encara pendent.

-**CF2026:** Posem sobre la taula que hi ha problemes amb l'aplicació de les normatives que afecten a cada col·lectiu. Per exemple, s'han posat traves a les sol·licituds d'hores extra del personal AOF. CCOO recordem que hi ha un PRO d'AOF que recull clarament aquest punt i reclamem que totes les persones que han de fer la gestió de les sol·licituds tinguin clar el contingut i l'aplicació.

Referent al PRO del personal AOF, resta pendent que el Departament dugui a terme canvis per fer-lo estable (el que hi ha ara publicat és de la Campanya Forestal 2025) i no s'hagi de canviar cada any. Quedem a l'espera de rebre els canvis.

-En la reunió es tracta la qüestió l'excepcionalitat que permet passar de 80h i de poder fer hores extres els contractes parcials també hauria de permetre poder cobrar-les. En cas de les M2, el Departament afirma que es podrien compensar aquestes hores en els casos de reducció de jornada, pel personal que estan ocupant mitges jornades o terços, però no pagar, tot i que elevarà una nova consulta atenent les circumstàncies del lloc de treball.

-Els temes pendents d'aclariment del personal taller-ràdio i de logística també han quedat per setembre.

-Hem reclamat de nou que s'elimini la suspensió de la borsa de treball durant la campanya forestal que penalitza el personal en veure limitada la possibilitat de millorar laboralment. De la mateixa manera, hem reclamat que el Departament revisi l'aplicació del criteri de temporalitat dels 3 anys al personal que hi ha a les borses de treball perquè no hi estem d'acord. [CCOO INFORMA 125/2025](#)

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT