

INFORMA

13.07.2026

112/2026

COMISSIÓ PARITÀRIA SECTORIAL PRL PATL 9.07.2026

Aquest dijous passat, 9 de juliol, s'ha reunit la Comissió Paritària Sectorial de Prevenció de Riscos Laborals del personal d'administració, tècnic i laboral de la Generalitat de Catalunya amb presència de l'Administració, **CCOO** i la resta de sindicats representatius. A continuació us fem un resum dels temes tractats.

Eliminació de l'amiant als departaments. Estat de situació. Informació sobre el cas de la façana al Departament d'Esports

L'Administració ens informa que aquest divendres passat s'ha aprovat al Parlament la nova **Llei d'Eradicació de l'Amiant** de la qual es desprèn que s'estableix la recomanació que **abans de 2028** l'amiant sigui inventariat i retirat de **tots els edificis públics** com abans millor.

En referència al Departament d'Esports, després de les diferents denúncies fetes per **CCOO** davant Inspecció de Treball, es procedirà properament a la rehabilitació i renovació dels edificis, eliminant el material existent a les façanes.

Estructura preventiva del Departament d'Esports i composició del seu Comitè de Seguretat i Salut

Dos anys després de la creació d'aquest Departament es procedirà a la primera convocatòria del Comitè de Seguretat i Salut Laboral per constituir-lo i començar a treballar. **CCOO** només podem indicar que DOS ANYS per donar compliment a la Llei de Prevenció en una cosa tant senzilla NO es pot tornar a repetir.

L'Administració ens indica que, una vegada ha pres possessió la nova Subdirectora general de RRHH, ja disposen d'una responsable de prevenció i d'un tècnic en la matèria.

Gestió del gas radó als departaments

L'Administració informa que s'estan seguint les indicacions de la "estrategia de muestreo del Consejo de Seguridad Nuclear" segons la qual els mesuraments s'han de fer amb un mínim de tres mesos de duració.

Els resultats dels mesuraments que s'han fet fins ara (al Districte Administratiu i al Departament d'Economia i Finances) estan molt per sota dels nivells mínims indicats per la normativa vigent.

Estat actual del projecte EvoPreven, nou programa informàtic de gestió de la prevenció

Una vegada feta la migració de TOTES les dades existents en diferents formats al nou programa de gestió de la prevenció es procedirà al desplegament de dit programa a tots els departaments, es preveu que es faci a la tornada de vacances.

Una de les funcions que es preveu implementar és la de seguiment de les mesures preventives per part dels Delegats de Prevenció ja que, actualment, cada departament facilita aquesta informació d'una manera diferent.

Inclusió a ordre del dia dels Comitès de Seguretat i Salut Laboral dels casos d'activació del protocol d'assetjament laboral on no es considera que hi hagi assetjament, però cal intervenció

A petició de **CCOO**, ja s'està procedint a incloure en l'ordre del dia dels diferents comitès les activacions del protocol en què no es considera que hi hagi assetjament però cal intervenir, generalment, des de l'àmbit psicosocial.

Programes d'Atenció Emocional al personal

L'Administració informa que diversos departaments tenen un programa d'atenció (p. Ex. DSO, EMT, JUS o al DA) per donar compliment a la norma vigent de prevenció de riscos laborals en matèria psicosocial i altres disposen de personal amb la formació necessària per atendre aquests casos.

CCOO trametem a l'Administració la necessitat en un futur de tenir una visió integral de la prevenció en matèria psicosocial en la qual, a més d'atendre les necessitats de l'afectació de la feina a la salut del personal treballador, es posi en valor i s'atengui a les necessitats de cada persona, voluntàriament i de manera anònima, per millorar el seu estat de salut

Estat i esborrany del protocol marc de conflictes interpersonals elaborat per Funció Pública. Informació de departaments que ja en disposen de protocols vigents.

L'Administració ens informa que properament ens farà arribar un document per poder fer el seguiment del mateix i les aportacions oportunes.

Teletreball com a mesura preventiva: criteris d'aplicació i instruccions de Funció Pública

CCOO reiterem, per enèsima vegada, que **el criteri mèdic ha de prevaldre sempre per sobre de les necessitats organitzatives de l'Administració**. En aquest sentit, el teletreball ha de ser una mesura d'adaptació plenament vàlida i adequada quan el compliment de les mesures d'adaptació indicades pel servei mèdic, únic òrgan que té poder de decisió sobre els requisits que ha de complir l'adaptació del lloc de treball, solament es puguin portar a terme mitjançant el teletreball.

CCOO AMB LA PREVENCIÓ I LA SALUT LABORAL