

INFORMA

01.07.2026

105/2026

MESA GENERAL. GRUP DE MESURES LABORALS

Avui, 1 de juliol, s'ha celebrat la reunió del grup de mesures laborals, depenent de la Mesa General. Us resumim, tot seguit, els temes tractats.

En primer lloc, el Director de Persones de l'ICS ha explicat el càlcul de la jornada anual de treball efectiu. **CCOO** estem en desacord perquè els criteris amb els quals s'ha fet el càlcul no s'ajusten a la realitat del col·lectiu.

A proposta de **CCOO**, s'ha acordat **separar la negociació de la jornada de 35 hores de la resta de mesures laborals**. Malgrat no ser així, ja que en aquest grup de treball hi ha matèries de negociació, d'altres que no ho són ja que són millors en interpretacions d'aplicació de permisos, o mesures que senzillament Funció Pública vol aplicar, **la negociació ha de ser clara i no contaminada per altres temes**.

1.- 35 HORES I L'EQUIVALÈNCIA EN CÒMPUT ANUAL I HORES D'AP.

Funció Pública considera que les 35 h. setmanals són **1.533 h anuals efectives (CÒMPUTS SETMANALS)**. **CCOO** no estem d'acord que en aquest còmput (**1.533h**) no estiguin incloses les hores derivades dels dies 24 i 31 de desembre (7h+ 7h), les dos tardes dels festius locals (2h+ 2h), la tarda anterior al dia de Reis i la tarda de Sant Jordi (2h+ 2h). O que els AP es rebaixin quan fa temps es va acordar que equivalien a 50 h. Per tant, **CCOO** considerem que han de ser **1.503** efectives anuals. A més, tampoc estan clars els còmputs que els Departaments diuen que tenen col·lectius com Presons o Agents Rurals i que es tractaran en una propera reunió específica.

Esperem contraproposta de Funció Pública.

INFORMA

A més, **CCOO** creiem que **cal respectar** tots aquells col·lectius que per diversos motius (si hi hagués algun cas), que per negociació pròpia, acord de vagues, per a compensar altres serveis que es veuen obligats, etc. tinguin un **còmput anual inferior**.

Compensació de festius que coincideixen en dissabte. **CCOO** volem que sigui d'aplicació ja aquest any 2026 on 2 dissabtes coincideixen amb festius. No s'ha parlat.

2.- MESURES O INTENCIONS QUE FUNCIO PÚBLICA VA ANUNCIAR.

Premi a la **presencialitat** amb un "*Complement d'assistència operativa immediata*" que suposarà un increment retributiu mensual per aquelles persones que, ocupant un lloc susceptible de teletreball, voluntàriament no ho facin.

CCOO no estem d'acord que hi hagi diferències retributives entre cossos i, a més, demanem en qualsevol cas que es faci un estudi del personal afectat i de l'impacte econòmic que tindria.

La part social hem presentat una **nova proposta de substitució d'aquest complement basada en l'increment dels nivells mínims dels cossos E, C1 i C2** que caldrà estudiar.

Davant algunes de les mesures anunciades per Funció Pública de temes d'aplicació en el **Teletreball** (AP, complements....) o d'altres que unilateralment prenen els departaments, **CCOO** creiem que el més seriós seria que totes aquestes mesures no s'implantin fins que no es constitueixi una Comissió Paritària que analitzi i valori els resultats, i el panorama actual del teletreball a la Generalitat.

Ja fa anys del Decret i creiem que cal un anàlisi valoratiu acurat i no prendre mesures basades en meres impressions, de si es treballa més o si es treballa menys, greuges comparatius entre unitats, etc.

CCOO CONTINUAREM LLUITANT