

INFORMA

09.07.2026

108/2026

DARPA. PERSONAL LABORAL. REUNIÓ DEL COMITÈ INTERCENTRES AMB EL DEPARTAMENT

Us informem dels principals temes tractats a la reunió negociadora del Comitè Intercentres amb els representants del Departament.

Treball aïllat als centres de treball. **CCOO** hem plantejat al Departament la preocupació per les situacions de treball aïllat que es produeixen en algunes Escoles Agràries, especialment durant els mesos d'estiu, quan en determinats centres només hi roman personal administratiu o de finques. Atès que moltes escoles estan situades en entorns aïllats, hem demanat al Departament que analitzi aquesta realitat des de la perspectiva de la prevenció de riscos laborals i que, conjuntament amb el Servei de Prevenció i la representació del personal, impulsi les mesures organitzatives i preventives necessàries per garantir unes condicions de treball segures.

Escoles del DARPA: les condicions laborals del professorat continuen sense avançar. Pel que fa al futur de les Escoles Agràries, el Departament reconeix que la tramitació del decret continua acumulant retard. Segons ens van informar, es continua treballant amb el Departament de la Presidència, mentre que el Departament d'Educació i Formació Professional no hi pot dedicar tots els recursos perquè està immers en altres conflictes laborals. També ens comuniquen que, d'acord amb els informes del Gabinet Jurídic i del mateix Departament d'Educació, no és viable la proposta de suprimir l'asterisc de la categoria de Professor/a d'Escola Agrària. Mentrestant, el Departament continua defensant mantenir la governança de les Escoles Agràries i ha convocat una nova reunió per al pròxim 28 de juliol.

CCOO vam tornar a exigir el compliment del compromís adquirit pel Departament a la reunió extraordinària del 25 de juliol de 2025 de constituir un grup de treball específic sobre les Escoles Agràries amb participació de la representació sindical. **Gairebé un any després, aquest compromís continua sense complir-se.** La justificació és que Funció Pública considera que aquest grup no s'ha de constituir fins que el decret estigui enllestit.

CCOO considerem que aquest plantejament és del tot **inacceptable**. El mateix Departament va assumir el compromís de crear aquest grup de treball i ara pretén ajornar-lo indefinidament, deixant en suspens la negociació de les condicions laborals del professorat. No podem acceptar que un compromís adquirit davant de la representació dels treballadors quedi sense efecte per una decisió sobrevinguda de Funció Pública.

CCOO rebutgem que les condicions laborals del professorat quedin segrestades per una tramitació normativa que acumula retards i de la qual encara avui es desconeixen tant el calendari com el contingut definitiu. Les reivindicacions del professorat no poden continuar condicionades a un decret que, a més, no resol aspectes fonamentals com l'equiparació retributiva ni la resta de desigualtats laborals existents.

Per aquest motiu vam reclamar, una vegada més, l'obertura immediata d'una negociació específica sobre les condicions laborals del professorat. L'equiparació retributiva amb el professorat dels cossos docents del Departament d'Educació continua sent una reivindicació irrenunciable. No és acceptable que, després de més de vint anys exercint les mateixes funcions docents, el personal laboral continuï patint diferències salarials i professionals sense cap justificació objectiva.

En aquest context, **CCOO** defensem que qualsevol procés de transformació del model ha de garantir, com a mínim:

- La seguretat jurídica del personal laboral i del personal funcionari que actualment desenvolupa tasques docents, assegurant la continuïtat de la seva activitat docent tant durant el període transitori com en el nou model.
- L'equiparació retributiva del professorat de les Escoles Agràries, tant laboral com funcionari, amb les categories laborals i els cossos docents del Departament d'Educació, d'acord amb les funcions que realment desenvolupen.
- Un procediment que permeti al personal laboral temporal i al personal funcionari interí accedir a la borsa de treball del Departament d'Educació amb el reconeixement de l'experiència professional i dels mèrits adquirits a les Escoles Agràries.

CCOO també vam advertir que aquesta situació ja està tenint conseqüències molt preocupants. Cada vegada és més difícil retenir professionals qualificats i cobrir les vacants que es generen. La manca de perspectives de millora està deteriorant l'atractiu de les Escoles Agràries com a projecte professional i posa en risc la continuïtat d'un model formatiu que és estratègic per al sector agroalimentari català. El temps de les excuses s'ha acabat: és el moment de complir els compromisos adquirits i començar a negociar solucions reals.

Jubilació parcial. El Departament ens informa que està pendent del criteri de la Direcció General de Funció Pública sobre la possibilitat de formalitzar contractes de relleu temporals mentre no es resolen els processos selectius per cobrir definitivament aquests llocs. El que sembla que queda clar és que aquest decret, fruit del treball de **CCOO** [CCOO INFORMA 46/26](#), permetrà contractar rellevistes temporals per a les places que ja han sortit convocades. Però **CCOO** recordem que com el DARPA no ha convocat les places dels rellevistes de categories a funcionaritzar i a extingir, incomplint el VI Conveni, molts companys i companyes que tenen dret a la jubilació parcial no podran accedir-hi. **CCOO hem interposat un conflicte col·lectiu** per revertir aquest inqualificable comportament del Departament. Per posar més llenya el foc en aquest tema, el Departament es nega a facilitar al Comitè Intercentres, les relacions de sol·licituds de jubilació parcials. El Departament ens informa que ha rebut indicacions de Funció Pública perquè no es facilitin llistats amb noms ni dates de naixement, segons la Llei de Protecció de dades. **CCOO** mostrem el nostre desacord amb aquesta interpretació i farem les actuacions necessàries arribat el moment per garantir el dret a la informació, factor imprescindible per dur a terme la nostra feina en defensa dels drets de les persones treballadores del Departament.

C1 Tècnics Especialistes Controladors/es Pecuaris/es (TEC pecuaris) informació del complement de lloc de treball i cobrament hores extraordinàries pendents

Els dos companys de la categoria TEC-pecuaris que assisteixen a la reunió ens han informat que donada la situació d'emergència causada per l'epidèmia de dermatosis a l'Empordà, han estat 3 mesos realitzant hores extraordinàries i la majoria ha decidit cobrar-les.

El cobrament porta un retard considerable tot i que, finalment, la Direcció de Serveis ja ha anunciat que es cobraran el mes de juliol. El problema ve donat perquè el Departament, a la totalitat d'hores extraordinàries realitzades, aplica un descompte de 0.5 hores, corresponent a la pausa dinar. Però el tema és que donada la urgència de les actuacions no es feien parades per dinar.

Els Tècnics Pecuaris expliquen als representants de la part social i del departament que fan un nombre important de tasques, entre elles les emergències sanitàries, i que moltes d'elles van més enllà de les tasques pròpies de la seva categoria. Donada aquesta situació representants d'aquest col·lectiu es van reunir amb el Director de Serveis i la Secretaria General, va haver-hi un reconeixement d'aquesta situació per part del Departament i es va arribar a una principi d'acord.

El Departament respon que pel que fa a les hores extraordinàries, els hauria agradat pagar-les abans, i que com han comentat els Tècnics Pecuaris la Direcció de Serveis ja ha fet un correu confirmant que es pagaran amb la nòmina del mes de juliol. Pel que fa al descompte de 0,5 hores per la pausa de dinar el Departament respon que ja s'ha comunicat a intervenció delegada que la pausa de dinar no s'ha fet, i està esperant resposta. **CCOO** insistim que si no hi hagut parada per dinar, perquè la mitja hora s'ha treballat, s'ha de cobrar, el personal compleix en els moments d'emergència, cal respondre recíprocament, el Departament està d'acord.

Pel que fa el complement el Departament informa que sí que és favorable a la creació d'aquest complement específic, per finançar-lo el Departament ja està treballant per disposar de les dotacions pressupostàries, la quantia encara està per determinar.

A final del mes de juliol està prevista una reunió, del Departament amb representants del Tècnics Pecuaris, per seguir avançant en els termes de l'acord. El Departament preveu que entre setembre i octubre es pugi acordar i poder aplicar-lo abans de finals d'any.

Tema Categoria C1-Tècnic/a Especialista en Medi Natural. **CCOO** insisteix que es convoqui el Concurs de Canvi de destinació, de manera urgent, per a les places d'aquesta categoria, el Departament s'hi nega reiteradament, donat que com hem anat insistint l'allargament més enllà del 6 mesos, o 8 mesos en dos anys suposa un incompliment del VI Conveni. **CCOO** demana que es lliuri urgentment la roba de treball que manca a els personal d'aquesta categoria. **CCOO** ha traslladat al Departament la preocupació per les mancances en la dotació de roba de treball i equips. **CCOO** reclamem que es completi amb la màxima celeritat el material encara pendent de lliurament. Alhora, hem fet diverses propostes de millora, com ara incorporar un calçat més adequat a les diferents tasques que desenvolupa aquest col·lectiu i garantir que, en les futures licitacions, es tingui en compte l'experiència i l'opinió del personal usuari i de la representació legal.

Informació de la convocatòria del procés selectiu de nou accés per a la provisió de 27 places en règim de personal laboral. El Departament va informar del calendari previst pel Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació (núm. de registre de la convocatòria LARP/001/26), tot informant que l'endemà de la reunió, dia 3 de juliol de 2026, es publicaria la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, com així ha sigut. Per tant, continuen els tempos normals a partir d'aquest moment, per esmenar els defectes de la seva sol·licitud o per complementar la documentació que correspongui. Resulta aquestes consideracions es publicarà llista definitiva i dates per a les proves, amb data encara sense especificar. En aquest sentit, **CCOO** vam tornar a demanar informació sobre quin punt estava la modificació d'una plaça B1 Professor/a d'Escola Náuticopesquera que no s'havia inclòs en aquesta oferta, degut a que estava essent modificada.

El Departament va respondre que la modificació estava paralitzada a l'espera dels moviments de la Direcció General de Política Marítima. Val a dir que aquesta plaça no està coberta des de desembre del 2025 i això està comportant, entre d'altres:

- Càrrega extraordinària a companys de la Unitat,
- Externalització del servei de formació propi d'aquesta plaça.
- Afectacions al servei (Canvis a les dates dels cursos oficialment publicats a pla de formació, etc.)

Acreditació de competències professionals. **CCOO** hem tornat a posar sobre la taula la necessitat que, en aquesta convocatòria, s'acceptin les acreditacions oficials de competències professionals com a alternativa al requisit de titulació, sempre que correspongui. L'Administració reconeix que la proposta és raonable i que en comparteix el plantejament, però afirma que, amb el marc normatiu actual, no disposa de prou cobertura jurídica per poder aplicar-la. **CCOO** continuarem defensant aquest reconeixement perquè l'experiència i les competències acreditades també han de tenir cabuda en l'accés i la promoció a l'ocupació pública. **CCOO** recordem al Departament que la Generalitat defineix els certificats professionals com a "titulacions oficials de formació professional" i resulta incongruent que la mateixa Generalitat no inclogui aquests certificats a les bases dels seus propis concursos.

Dies de premi per antiguitat, **CCOO** demanem que s'informi a la totalitat de les Rscoles que, després de l'acord amb el Comitè Intercentres el personal laboral pot gaudir d'aquest dies de l'1 al 15 de juliol, donat que hem constatat que hi ha persones que no han estat informades. L'Administració recorda que, en cas de fer les vacances de manera fraccionada, es podrà gaudir de 23 dies de vacances.

Novetats a la situació de la demandada del Departament a professors d'escola nautico pesquera. El cas es trobava a la Sala de Conflictes de Competència del Tribunal Suprem, per a decidir qui ha de tractar la demanda de lesivitat. Segons van ser informats els afectats per la Direcció General de política Marítima, el Tribunal Suprem ja havia pres la decisió de que fos el Contenciós–Administratiu qui tracti aquest tema. També va expressar el rebuig al procediment anteriorment iniciat pels gestors del Departament en contra propis/es treballadors/es. En aquest mateix sentit, va expressar la voluntat de cercar solucions judicials en col·laboració amb el Departament de Presidència per tal d'extingir la via judicial, així com la restitució moral envers aquests/es treballadors/es.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT