

INFORMA

01.07.2026

104/2026

CCOO ACONSEGUIM QUE EL DEPARTAMENT D'INTERIOR I SEGURETAT PÚBLICA REVISI LA SITUACIÓ DEL PERSONAL ADMINISTRATIU DE LES COMISSARIES

Davant la insistència de **CCOO** sobre la necessitat d'implementació d'un **nou nivell de destinació per al personal d'Administració i Serveis que treballa a les comissaries** ajustat a les característiques de la seva feina diària i a les noves gestions que el model de la policia catalana requereix, ([CCOO INFORMA 87/26](#) i [CCOO INFORMA 1/26](#)) hem rebut resposta del Departament.

En aquesta resposta el secretari general destaca, d'una banda, el plantejament fet per la Direcció General de la Policia a la Mesa Sectorial del 18 de maig al fil de les peticions de **CCOO** des de feia mesos i sobre la qual ja us vam informar [CCOO INFORMA 71/26](#). D'altra banda, coneixedor de les inquietuds i reivindicacions del personal que li hem fet arribar i conscient de l'evolució en l'àmbit de l'organització del treball dels darrers anys, ens ha traslladat la decisió de revisar les condicions de treball del personal d'administració i serveis de la Direcció General de la Policia, a fi de millorar les condicions laborals d'aquest. **Una notícia molt positiva.**

Tal i com va informar el subdirector general de Recursos Humans de la DGP, el Pla Estratègic 2030 de la DG contempla incrementar el personal d'administració i serveis de les comissaries, així com la millora de les seves condicions de treball. Entre altres aspectes, el secretari general destaca que **"s'està analitzant i valorant la millora retributiva dels llocs de treball administratius i auxiliars administratius"**. **Una reivindicació històrica, no només positiva, sinó que considerem de justícia.**

El secretari general exposa que s'estan estudiant les tasques dels diferents llocs de treball i s'està reconsiderant **"la necessitat de prestació de serveis administratius per la tarda i la possibilitat que, a curt termini, deixi de ser obligatori el treball presencial una tarda a la setmana"**.

El Departament també contempla aspectes relacionats amb la rotació i l'elevada mobilitat d'aquest col·lectiu, que hi hagi un sistema per agilitzar la substitució del personal que causa baixa i la millora del protocol d'incorporació del nou personal perquè tingui les eines i credencials informàtiques necessàries a l'inici de prestació del servei, així com **la confecció d'un pla formatiu específic per al personal de la unitat directiva**. Insistirem perquè el personal de nova incorporació tingui la formació adequada i que aquesta no recaigui en la resta de companys que, amb gran voluntat, s'encarreguen de formar el nou personal i veuen incrementada la seva càrrega laboral.

CCOO celebrem aquest pas endavant, ja que sembla que anem pel bon camí, i continuarem lluitant perquè aquestes millores es facin efectives al més aviat possible.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

