



INFORMA

25.06.2026

099/2026

COMITÈ INTERCENTRES DEL PERSONAL LABORAL DEL DEPARTAMENT DE JUSTICIA I QUALITAT DEMOCRÀTICA

Davant les afirmacions distorsionades per UGT en la seva nota informativa del 17 de juny de 2026, **CCOO** considerem imprescindible aclarir, amb rigor i responsabilitat, el sentit real de l'actuació que hem dut a terme.

CCOO hem presentat un escrit davant l'Òrgan Tècnic Selecció (OTS) en relació amb la valoració dels serveis prestats en el procés selectiu JU/L001/2025 de la base 8.5.1.1 (podeu consultar-lo en [aquest enllaç](#)), ja que **CCOO** vam proposar que es presentés per part del Comitè Intercentres i UGT no va acceptar la proposta de cap manera.

Aquesta actuació respon exclusivament a la necessitat de **garantir el compliment dels acords vigents i del VIè Conveni col·lectiu** i, en cap cas, a un intent de modificar les bases ni les regles del procés.

Cal recordar que existeix un Acord amb data **22/07/2021**, signat en el marc del Comitè Intercentres —amb presidència d'UGT en aquell moment—, que introdueix a l'article 20 del Conveni les especialitats dins les categories professionals (en [aquest enllaç](#) podeu consultar l'Acord). Aquest acord no és menor ni interpretable de forma discrecional ja que forma part del marc normatiu vigent i, per tant, **ha de ser aplicat** (és curiós que UGT no recordi els acords que ha signat només quan hi ha interessos pel mig).

Per aquest motiu, la secció sindical de **CCOO** al Departament de Justícia i Qualitat Democràtica defensem que, a l'hora de valorar els serveis prestats, **s'han de tenir en compte les especialitats reconegudes dins de cada categoria professional anomenades al Conveni**, ja que aquestes defineixen les funcions efectives dels llocs de treball. No es pot ignorar aquesta realitat sense vulnerar l'esperit i la lletra dels acords signats.

És per això que volem ser molt clars: **CCOO no pretenem canviar les regles del joc i exigim que les regles del joc siguin justes i s'apliquin de manera coherent amb els acords vigents**. El que resulta incoherent no és plantejar aquesta qüestió, sinó **pretendre que un acord vigent no tingui cap efecte pràctic** en la valoració dels serveis prestats.



INFORMA

Les afirmacions d'UGT, que suggereixen que aquesta iniciativa respon a interessos particulars o que pretén alterar el resultat del procés, són **infundades i irresponsables**.

CCOO no actuem per afavorir ni perjudicar cap persona aspirant, sinó per garantir que el procés es desenvolupi amb criteris objectius, coherents i ajustats al marc normatiu. Precisament, la pròpia convocatòria estableix que l'Òrgan Tècnic de Selecció ha de valorar el grau de similitud entre les funcions exercides i les pròpies dels llocs a proveir. Això implica, necessàriament, tenir en compte les especialitats de cada lloc, tal com preveu el Conveni.

Per tant, **no estem davant d'un canvi de criteris**, sinó davant de la necessitat que aquests criteris **s'apliquin per a una correcta prestació del servei i tria de la persona candidata més apte**. La decisió, a més, és de l'Òrgan Tècnic de Selecció, que és sobirà en la seva presa d'acords. Òrgan on, a més, són nomenats dos representants del Comitè Intercentres (**CCOO** i UGT).

CCOO considerem que:

- No es pot parlar de seguretat jurídica quan s'ignoren acords vigents.
- No es pot defensar la igualtat de tracte si no es tenen en compte les diferències reals dels llocs de treball i especialitats.
- No es pot apel·lar a "les mateixes regles per a tothom" si aquestes no s'estan aplicant en tota la seva extensió.

Finalment, **CCOO** volem aclarir que:

- ✓ **Mai és tard per fer les coses bé.**
- ✓ **Mai és tard per aplicar correctament els acords.**
- ✓ **Mai és tard per garantir un procés just per al conjunt de treballadores i treballadors.**

CCOO no serem còmplices d'interpretacions restrictives o parcials del marc normatiu que puguin generar injustícies. La nostra responsabilitat és clara: defensar la coherència, la legalitat i la justícia en els processos selectius.

CCOO CONTINUAREM LLUITANT