

INFORMA

08.06.2026

084/2026

MESA GENERAL. GRUP DE MESURES LABORALS. NEGOCIACIÓ 35H

Després de la primera reunió del grup de mesures laborals, depenent de la Mesa General, que es va celebrar el passat 28 d'abril ([CCOO INFORMA 63/26](#)), **CCOO** us vam informar que estudiariem la proposta inicial que Funció Pública ens va facilitar i que continuariem defensant les reivindicacions presentades en la reunió anterior d'aquest grup ([CCOO INFORMA 76/2025](#)), però especialment **la reivindicació de les 35 hores**.

Avui, 8 de juny, s'ha celebrat la segona reunió (prevista inicialment per al 14 de maig) on hem començat a tractar la proposta que l'Administració va presentar mitjançant el document "*Reordenació del temps de treball i altres mesures socials, laborals, de flexibilitat i de conciliació de la vida familiar i laboral*". Us resumim, tot seguit, les propostes presentades per l'Administració. Pel que respecta a les **35h**, cal destacar:

- Àmbit d'aplicació: Personal Funcionari d'Administració i Tècnic inclòs Bombers, Rurals i Execució Penal; Personal funcionari de cossos tributaris de l'Agència Tributària de Catalunya; Personal laboral Departamental i Organismes Autònoms; Personal funcionari docent no Universitari (necessitat d'adequació en Mesa Sectorial Docent); Personal estatutari de l'ICS (necessitat d'adequació en Mesa Sectorial de Sanitat); Personal Cos de Mossos d'Esquadra.
- Si l'horari actual de 37,5 h setmanals representen 1.589,50 h anuals, Funció Pública **proposa 1.533 h anuals efectives** (-56h i 30 minuts anuals per al personal funcionari i -100h per al personal laboral), de dilluns a divendres continuant amb el còmput setmanal. Això tindrà un cost de 67,8 milions d'euros i caldrà adequar la normativa: Decret de Jornada i Horaris, etc. Així, les jornades quedarien de la manera següent:
 - ✓ Jornada ordinària: 35 hores setmanals de treball efectiu de mitjana anual, equivalents a 1.533 hores anuals, de dilluns a divendres en còmput setmanal.
 - ✓ Jornada especial: 35 hores setmanals de treball efectiu de mitjana anual, equivalents a 1.533 hores anuals, de dilluns a diumenge en còmput setmanal.

INFORMA

- ✓ Jornada de dedicació especial: 37,5 hores efectives de treball setmanals, equivalents a 1642,50 hores anuals, de dilluns a divendres en còmput setmanal.

CCOO no estem d'acord que en aquest còmput no estiguin incloses les hores derivades dels dies 24 i 31 de desembre, els 6 dies d'assumptes personals, les dos tardes dels festius locals, la tarda anterior al dia de Reis i la tarda de Sant Jordi. Que la implantació de les 35h representi només fer 56,5h menys a l'any és injust, i ja no diguem per al personal amb còmput anual.

A més, **CCOO** creiem que cal respectar tots aquells col·lectius que per diversos motius (negociació pròpia, acord de vagues, per a compensar altres serveis que es veuen obligats...) tinguin un còmput anual inferior, si hi hagués algun cas.

ALTRES MESURES PROPOSADES

- Es mantindran les 25h de flexibilitat horària recuperable i es millorarà la seva gestió per tal que no hi hagin greuges comparatius entre departaments.
- Premi a la **presencialitat** amb un "*Complement d'assistència operativa immediata*" que suposarà un increment retributiu mensual entre 99 i 200 € mensuals per aquelles persones que, ocupant un lloc susceptible de teletreball, voluntàriament no ho facin (i **a partir del nivell 24.4 volen obligar a treballar matí i tarda**). **CCOO** no estem d'acord en què hi hagi diferències retributives entre cossos i entenem que **aquest complement s'ha d'aplicar a tothom que treballi tota la jornada presencialment**.
- **Recuperació dels tiquets menjador** per als horaris de matí i tarda, amb un import d'11€ per tal que no tingui incidència en la declaració d'IRPF. **CCOO** volem que sigui com fa anys, per cada dia que es fa horari partit i no subjecte a haver-lo de fer durant tota la setmana.
- Mesures vinculades al **relleu generacional**. De manera **voluntària** i durant tota la vida laboral, es podran acumular els dies d'assumptes personals (ordinaris o addicionals per antiguitat) i els dies addicionals de vacances per antiguitat que no es gaudeixin per poder disposar, com a màxim, d'1 any continuat de permís que es gaudirà immediatament abans de la jubilació.
- Instrucció de **compensació de festius que coincideixen en dissabte**. La regulació serà similar a l'existent actualment a l'AGE i la presentaran al més aviat possible per tal que sigui d'aplicació ja aquest any 2026 on 2 dissabtes coincideixen amb festius.

INFORMA

- Supressió de la **jornada de dedicació especial**, excepte pels Subdirector/es Generals, Cos Advocacia, Cos Intervenció i secretaries d'alt càrrec. No obstant **qui la faci actualment podrà seguir-la fent si ho demana**. Aquesta jornada passa a ser de 1.642,50 h anuals.
- Funció Pública pretén el gaudiment dels dies d'AP de manera repartida proporcionalment entre els dies que es fa teletreball i els de presencial. **CCOO** no hi estem d'acord ja que **la persona ha de poder gaudir dels AP els dies que ho necessita**, ja coincideixin amb una modalitat o una altra. L'Administració ja té sempre on agafar-se, a "les necessitats de servei", com per a limitar més les possibilitats de gaudiment.
- **Permís per dol gestacional**. Es suprimeix l'expressió "*en cas que hi hagi hospitalització*" del text de l'Acord del permís per dol gestacional per tal que **es pugui gaudir a continuació del fet causant o de l'alta mèdica**
- Extensió de l'aplicació de les mesures de conciliació i flexibilitat establertes a l'Acord de la MEPAGC de 9 de març de 2023 als **familiars de primer grau i a les persones a càrrec convivents** en el mateix domicili.
- **Afegir a les proves diagnòstiques invasives**: Histeroscòpia, Biòpsia d'òrgans interns, Punció Lumbar, Broncoscòpia, Artroscòpia i Laparoscòpia.
- S'analitzaran **mesures laborals per a majors de 55 anys** de col·lectius, ocupacions o activitats professionals que realitzen treballs amb una naturalesa excepcional de penositat, perillositat o que portin aparellada una elevada càrrega física.
- Inclusió del cònjuge, parella de fet o progenitor no gestant en el **permís per tècniques de preparació al part i exàmens prenatals**.
- Inclusió de la discapacitat del cònjuge o la parella de fet en el **permís de flexibilitat horària recuperable per atenció a les persones amb discapacitat**.

Ens emplacem a continuar negociant; la propera reunió serà l'1 de juliol. **CCOO** no permetrem que la implantació de les 35h vagi en detriment d'altres drets consolidats.

CCOO CONTINUAREM LLUITANT