

# INFORMA

26.05.2026

77/2026

## DEP. EMPRESA I TREBALL. PERSONAL LABORAL DEL DEPARTAMENT, SOC I ACC: REUNIÓ DEL COMITÈ INTERCENTRES AMB RECURSOS HUMANS

Dimecres, 20 de maig, ens vam reunir per diversos temes del quals us presentem un resum.

**1 Concurs de canvi de destinació personal laboral del SOC:** (per a 19 places vacants i 39 "a resultes": tot just ha finit el termini per a presentar sol·licituds. Les úniques dades que se'n poden extreure és que s'han presentat 5 peticions de personal de fora del Departament, 3 de dins, apart del les 16 corresponents a personal estabilitzat que participa forçosament.

**2 Inclusió a ATRI, dels dies de vacances recuperats en compliment de la Sentència:** el Departament informa que això depèn de Funció Pública i que els han assegurat que en breu s'inclouran el corresponents al 2025 al personal que hi té dret. **CCOO** us recordem que els nostres serveis jurídics ja van valorar que es té dret que s'apliqui la sentència de manera retroactiva.

**3 Jubilacions parcials:** el Departament informa que els han arribat 19 sol·licituds (6 del Departament, 12 del SOC i 1 de l'ACC). D'aquestes, 2 de telefonista i 1 d'especialista d'oficis ja s'ha cursat petició per a poder convocar el procés selectiu per a rellevistes fixos. Les 16 restants, són de categories a funcionaritzar. No estan denegades però afirmen que no les poden atendre encara ja que estan pendents de resposta de Funció Pública, per a 14 d'elles, que al ser de grups C, D, i E voldrien seleccionar el personal rellevista fix dins el *cupo* de personal DIL que ha d'assumir cada Departament. Ja que la cotització del grup E cobreix la cotització a la Seguretat Social necessària. **CCOO** valorem la proposta i que el Departament intenti donar resposta a les categories a funcionaritzar, no com altres departaments els quals, fent una interpretació restrictiva del Conveni, es neguen a convocar places per a rellevista. Us recordem que **CCOO** tenim interposada una demanda de conflicte Col·lectiu per tal que es compleixi el Conveni i tothom que tingui els requisits es pugui jubilar parcialment, tingui la categoria que tingui.

**4 CIFO: contractes, manca de material, manca de personal tècnic de suport:** Recursos Humans respon que, al tenir restriccions per a ampliar plantilla, estarien valorant el poder fer nomenaments de reforç de personal tècnic. També esperen que la imminent resolució dels concursos de personal funcionari doti als centres de més estabilitat i personal. Respecte a altres mancances, addueixen que la sobrecàrrega de treball en al seva unitat està comportant dificultats per gestionar el material, la tramesa de les còpies dels contractes, però que són conscients que cal solucionar.

## CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

