

# INFORMA

26.05.2026

76/2026

## **PERSONAL LABORAL DEP. JUSTÍCIA I QUALITAT DEMOCRÀTICA: CONVOCATORIA DE CONCURS DE CANVI DE DESTINACIÓ MONITORS/ES F.O. I PÈRITS**

La secció sindical de **CCOO** al Departament de Justícia i Qualitat Democràtica us informem **dimecres passat, 20 de maig**, es va publicar al DOGC la convocatòria de **concurs de canvi de destinació** per proveir llocs de treball de **personal amb vinculació laboral fixa** de les categories professionals de **monitor/a de formació ocupacional (B1) i de pèrit/a (B1)** del nostre Departament ([convocatòria núm. LJUS/101/2026](#)). Us recomanem llegir atentament totes les bases.

A aquesta convocatòria es poden presentar tot el personal fix MFO (B1) i Pèrits (B1) incloent el personal estabilitzat que, en el seu cas, està obligat a presentar-se per a consolidar plaça. En cas de no presentar-s'hi el Departament adjudicarà una plaça d'ofici i perdent la possibilitat de triar.

Sol·licitud: cal formalitzar-la exclusivament per via telemàtica mitjançant el portal de l'empleat públic (ATRI), en adreça electrònica <https://atriportal.gencat.cat> a l'apartat Mobilitat > Concursos de canvi de destinació. Personal laboral > Participació. El termini per a presentar les sol·licituds es **de quinze dies hàbils** a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el DOGC.

**CCOO** us aconsellem que tots els/les participants en aquest concurs triïn per ordre de prioritat un llistat de varies places per assegurar-se la tria, ja que l'Administració no adjudicarà places que no estiguin triades prèviament.

### **COBRAMENT DEL COMPLEMENT DERIVAT DE L 'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DE PERSONAL LABORAL DE CENTRES PENITENCIARIS**

**CCOO** us informem que la modificació dels complements del personal laboral de centres penitenciaris ja ha estat aprovada per la Comissió Tècnica de Funció Pública, amb efectes 1.2.2026. Per tant, l'increment derivat de l'Acord **s'abonarà a la nòmina d'aquest mes de maig**.

## **CCOO US CONTINUAREM INFORMANT**

