

INFORMA

14.05.2026

70/2026

COMISSIÓ PARITÀRIA GENERAL PREVENCIÓ RISCOS LABORALS 7.05.2026

Aquest dijous passat, 7 de maig, es va reunir la Comissió Paritària General de Prevenció de Riscos Laborals, depenent de Funció Pública, amb presència de l'Administració i, per la part sindical, els sindicats representatius **CCOO**, Ugt i Catac.

A continuació us fem un resum dels temes mes importants tractats en l'ordre del dia.

Teletreball com a mesura adaptativa del lloc de treball

Respecte a aquest tema, la subdirectora insisteix en què la postura de l'Administració continua sent la mateixa ja que consideren que segons la LPRL el teletreball no té consideració de mesura preventiva, que les mesures s'apliquen al lloc de treball i que les decisions relacionades amb la prestació del servei tenen caràcter organitzatiu. La directora de l'ICSSL recolza la postura de l'Administració.

CCOO considerem inacceptable aquesta posició ja que a la LPRL no es regula com s'ha de fer una adaptació del lloc de treball per motius mèdics i el criteri mèdic ha de prevaldre sempre per sobre de les mesures organitzatives.

La subdirectora no hi està d'acord, però considera que cal valorar les patologies, problemes de mobilitat o temes individuals que davant determinats casos depenen de RRHH.

De la mateixa manera la directora de l'ICSSL explica que l'ICSSL no pot entrar a parlar de com cal resoldre casos concrets.

Estat dels requeriments de la Inspecció de Treball als departaments, pendents de satisfer

L'Administració informa que actualment hi ha nou requeriments d'Inspecció de Treball incomplets corresponents a quatre departaments: l'ICS, Justícia, Educació i Interior.

CCOO considerem inadmissible aquesta situació en la qual la Generalitat, com a empresa més gran de Catalunya, hauria de donar exemple i complir la normativa, però, com s'ha pogut constatar, incompleix els requeriments d'Inspecció de Treball i, per tant, la normativa legal vigent.

Estudi de la sinistralitat de l'any 2025

L'Administració ens presenta l'informe de sinistralitat de 2025 i la comparativa amb 2024 en la qual ens informen que, amb caràcter general els accidents han disminuït, inclosos els *in itinere*, però, en canvi, ha augmentat la xifra d'accidents "en missió".

La dada més preocupant és que el nombre d'accidents mortals ha augmentat d'1 a 3.



**federació serveis a la ciutadania
sector generalitat**

INFORMA

Estat del grup de treball de la Paritària General que constitueixen els departaments de Justícia i Qualitat Democràtica i l'Institut Català de la Salut

Respecte a la reactivació d'aquest grup de treball, que no es reuneix des de abans de la pandèmia, la representant del Departament de Justícia ens informa que actualment es realitza la coordinació empresarial entre Departament i ICS a través dels diferents centres penitenciaris.

CCOO no hi estem d'acord, ja que fa anys que insistim en aquest tema perquè el grup de treball no es reuneix, restava pendent la implementació d'un paquet de mesures correctores de les instal·lacions d'infermeria i cal saber la situació d'aquestes mesures que, per implementar-les, s'escapen de la capacitat dels centres de treball.

Protocols contra els efectes adversos en matèria preventiva del canvi climàtic

L'Administració ens presenta la Instrucció 2/2026, de 17 d'abril, per la qual s'aprova el Protocol de comunicació i coordinació informativa en situacions d'emergència amb restriccions o limitacions de mobilitat del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que emana de la Instrucció 2/2025 i consideren que, amb aquest protocol, queda clar com i qui actua en cada moment.

CCOO diferim al respecte, perquè un tema fonamental és definir com i qui actua en cada moment i l'altre és definir què es consideren serveis essencials en cada moment ja que, en funció del col·lectiu i àmbit, això pot variar depenent del motiu que hagi generat l'activació del protocol.

Informació sobre la implantació del nou programari de gestió preventiva EvoPreven

L'Administració ens informa que s'està implementant el nou programa EvoPreven que substituirà l'actual PREVEN amb la participació del proveïdor Tecnopreven, CTTI i T-Systems. Actualment estan en procés de revisió de les taules de parametrització, després tenen prevista la migració de dades i al juny fer el testeig de proves de la Plataforma.

CCOO esperem que aquest nou programa permeti el seguiment de la implantació de mesures preventives proposades pels serveis de prevenció en les diferents avaluacions, informes i requeriments, i que es pugi importar al mateix totes les mesures correctores de les quals s'ha de fer el seguiment i que els serveis de prevenció tenen en diferents formats (word, excel, pdf, etc).

Informació estat v3 PSQCAT

Funció Pública aposta per un únic mètode per portar a terme les avaluacions psicosocials que ha de ser el PSQCAT.

CCOO defensem l'adopció del mètode PSQCAT v.3 com a únic, ja que és el mètode desenvolupat per l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral.

També volem aclarir que només en determinats col·lectius molt concrets i amb certes particularitats podríem estudiar l'aplicació d'altres mètodes.

Propostes de l'Administració per l'abordatge de la Salut Mental

L'Administració comenta que un dels indicadors dels plans d'ordenació de RRHH dels departaments és que cal incloure actuacions relacionades amb el benestar emocional.

CCOO critiquem la situació actual en què la Generalitat de Catalunya reconeix el problema però no adopta mesures per fer-hi front.

A més, l'ASEPEYO no reconeix les malalties i/o accidents laborals que originen problemes de salut mental i que són derivats com a malaltia comuna.

Davant qualsevol pregunta o dubte podeu dirigir-vos a gene@ccoo.cat

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT



Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
C/ Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 220 028
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Tf: 977 232 119
gene@ccoo.cat - www.ccoo.cat/generalitat