

INFORMA

18.03.2026

42/2026

PERSONAL LABORAL: REUNIÓ DEL COMITÈ INTERCENTRES AMB EL DEPARTAMENT D'INTERIOR

A continuació us fem un resum dels temes tractats en la darrera reunió del Comitè Intercentres amb el Departament d'Interior.

Convocatòries de nou accés:

- Tècnic especialista operador de control (TEOC) de Protecció Civil en termini d'al·legacions.
- Periodista, tècnic especialista Informàtica i oficial de 1a de Manteniment està en el termini d'al·legacions.
- Ajudant d'Ofici Forestal (AOF) dissabte 21 de març hi ha la prova física al CAR de Sant Cugat.
- Equip Prevenció Activa Forestal (EPAF) es farà la primera prova el 18 d'abril.
- Tècnic/a Especialista Manteniment d'Helicòpters (TEMH), pendent de publicar-se les llistes definitives d'admesos i exclosos, però la data prevista de la primera prova és el 18 d'abril.
- Pel que fa al concurs de canvi de de destinació de personal laboral fix LISP/001/25 es faran les proves de canvi de categoria els dies 23 i 24 de març. La categoria de taller-ràdio s'han modificat les funcions i el termini de sol·licituds acaba demà dia 19. Pel que fa a TEOC està pendent d'aprovació per part de Funció Pública el barem específic de mèrits dels llocs de comandament.
- Conductor B es preveu que surti la llista provisional d'admesos i exclosos sobre el 4 d'abril.
- A més, es preveu la publicació de convocatòries de diferents categories del Servei Català de Trànsit, de tècnic especialista de manteniment, TEOC d'Agents Rurals, Conductor C, Infermeria del Treball i Analista Informàtic.

Altres temes generals:

- No hi ha nous aclariments per part de Funció Pública sobre els criteris de temporalitat i el Departament es manté a l'espera de resposta.
- El Departament està pendent de resposta de Funció Pública de les convocatòries de jubilació parcial i s'han agafat les sol·licituds que entén que compleixen els requisits i que van sortir en la relació a l'Oferta, tot i que més endavant es podran presentar més. Pel que fa a la **jubilació parcial**, **CCOO celebrem haver aconseguit que es pugui contractar personal temporal per a fer-la efectiva abans.** [CCOO INFORMA 40/26](#)
- Quant a la productivitat hi ha hagut centenars d'incidències, si les persones no han acceptat la valoració del seu superior, es revisarà i la propera setmana es tancarà. Funció Pública fa extraccions de les persones avaluades i el Departament ha trobat incidències amb la intenció de resoldre-les al més aviat i deixant pendents altres per a la segona tongada. **CCOO** insistim que ha mancat informació no només en aquest darrer període, sinó des de l'inici. Per exemple, un dels col·lectius més afectats i amb més problemes de certificació del curs de formació ha estat el personal AOF. Ahir es va reunir la Comissió de Seguiment per analitzar les incidències. [CCOO INFORMA 39/26](#)

Direcció General de la Policia:

CCOO hem presentat un canvi d'uniformitat per al personal Oficial/a de 1a manteniment, D1 de la DGP, que consisteix en polo, pantaló, dessuadora, jaqueta i sabates. La proposta millora la confortabilitat, ergonomia, qualitat del teixit, durabilitat i estètica de les peces. Aquesta proposta s'ha treballat amb l'empresa que distribueix les peces actualment i està dins del catàleg i del marge de pressupost. La documentació tècnica d'aquestes peces ja les hem presentat al Departament. Encara que avui no s'ha aprovat, el Departament ha recollit la nostra proposta per estudiar-la en un grup de treball que també tractarà vestuari per a altres categories de la DG amb la finalitat de fer un canvi de catàleg per a tothom des d'una visió més integral.



federació serveis a la ciutadania
sector generalitat

INFORMA

CCOO hem demanat data de reunió d'aquest grup de treball i accelerar el ritme del mateix ja que no ens consta l'última data en què es va reunir. Celebrem ampliar la proposta a altres categories professionals a fi que hi hagi una millora real del vestuari i calçat i que les treballadores i treballadors disposin de material de més qualitat, més ergonòmic, més durable i còmode per poder dur a terme la seva feina.

Servei Català de Trànsit:

No hi ha novetat en cap dels aspectes, ni dimensionament de recursos humans, ni complement econòmic, ni activació immediata d'hores extres, ni formació en procediments per al nou personal... Per no haver-hi, no hi ha ni data de reunió per posar fil a l'agulla. **CCOO creiem que no hi ha excusa que valgui per no posar fil a l'agulla i avançar en els temes pendents des de fa mesos.** Estem a disposició del Departament per agendar reunions de treball.

Xarxa Rescat:

El Departament encara no té resposta de Funció Pública ni Economia sobre l'informe justificatiu de les millores retributives del personal i **CCOO** insistim en reclamar-la.

Direcció General d'Agents Rurals:

-Ha quedat pendent de tancar el calendari de premsa.

-El Departament ha informat que està aprovat el Pla Estratègic de la DGAR, però no ha donat cap detall. Pel que fa al dimensionament, s'informa que hi haurà més TEOC a la sala central i més reforços per a la campanya forestal. El Departament vol redimensionar el personal a les sales però mostra preocupació per no poder cobrir totes les vacants amb el personal que hi ha i proposa oferir les vacants a totes les borses territorials primer i, si falta cobrir places, publicar ofertes a ATRI. Tot i la previsió d'ampliació de personal, el Departament encara està pendent d'autoritzacions per a poder fer-les i es posa més de manifest la necessitat de revisar les tasques a fer.

Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments:

-Hem demanat que es cobreixin les vacants previstes de totes les categories abans d'activar la suspensió a les borses. El Departament ha demanat a les regions que enviïn totes les incidències que tenen abans d'activar la suspensió, però afegeix que no totes les situacions es podran cobrir abans de la campanya. El Departament informa que amb les llistes definitives de manteniment les persones quedaran suspeses de les altres borses, però es farà oferta de reforç abans de les proves de manteniment. **CCOO** entenem que el personal està en el seu dret de canviar de feina per millorar la seva situació laboral i que el desgavell que pot suposar que hi hagi molt moviment de personal es resoldria en gran part si el gruix de vacants (contractes de reforç, perquè s'ha superat el concurs oposició de Bombers,...) es programés molt abans de la campanya.

-**Taller-ràdio:** El Departament està intentant implantar la nova estructura i el dimensionament i no posa data de tancament ni dona informació concreta del traspàs de taller-ràdio.

-**TEOC de suport i 3ª plaça:** s'ha posat en marxa i el Departament ha de revisar-ho abans de passar-ho per aprovació. El dimensionament està previst properament i la voluntat del Departament és que la 3ª plaça sigui una realitat abans de la Campanya Forestal. Queda pendent posar data de reunió per tractar les seves funcions.

-**TEOC:** El Departament informa que no es poden fer contractes de reforç per adaptacions de lloc de treball del 50% perquè no és una incidència substituïble. Cal buscar alternatives per resoldre les mancances de personal a la sala.

-**Escala de suport:** Ja no ens el farà arribar en el primer trimestre, però el Departament creu que podrà fer-nos arribar un document inicial, espera, abans de campanya.



Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
C/ Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 220 028
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Tf: 977 232 119
gene@cco.cat - www.ccoo.cat/generalitat

-**Catàleg de vestuari:** La part social hem sol·licitat una reunió monogràfica per fer propostes concretes de modificació del catàleg de vestuari on s'han detectat problemes del personal laboral. Pendent de data.

-**Regió Pirineus:** no hi serà en aquesta campanya i, en tot cas, la coordinació es farà des de Lleida.

-**Prensa:** hem demanant reunió de grup de treball per buscar solucions a les problemàtiques originades pel perllongament de jornada en serveis de llarga durada. Queda pendent posar data.

-Quant a les solucions a la **falta de dimensionament** de les sales, el Departament es compromet a fer reforços de personal en les emergències en què es donen situacions de simultaneïtat. Quant a la possibilitat d'ampliar la campanya forestal, el Departament s'hi nega perquè és un tema pressupostari. **CCOO** considerem que reforçar puntualment segons l'episodi d'emergència és anar a reacció de la realitat i posant pegats a una situació estructural de manca de personal.

-Es posa sobre la taula la necessitat de revisar el **document de cobertures** per concretar alguns aspectes de com i quan perllongar la guàrdia. Queda pendent de tancar-ho.

-Estat de la millora de la **uniformitat** per al personal TEOC: s'han inclòs uns pantalons més frescos i lleugers. El calçat de parc, el de descans, és més còmode. De moment, les peces no seran destinades a altres categories. Però el Departament està obert a tractar les possibilitats de multi vestuari i d'establir les necessitats de modificació de catàleg.

-Cadires i mobiliari de les sales: S'han iniciat els tràmits per seleccionar altres models de cadira.

-Previsió de retorn **d'experiències de simultaneïtat:** També està a l'inici i sense desenvolupar la implantació d'experiències de simultaneïtat. Es preveu treballar per implantar-ho de cara a setembre, un cop finalitzada la campanya forestal.

-Valoració de la proposta feta per l'afectació del **comunicat de festes** dels TEOC: El Departament informa que s'ha de respectar taxativament el comunicat de festes dels TEOC.

-**Complement de lloc de treball de TEOC per als Cap de Sala:** Davant la petició de compatibilitat del complement de lloc de treball de TEOC als Caps de Sala, el Departament ho valorarà però inicialment no ho veu bé, atenent que ja tenen el seu complement.

-**EPAF:** Objectius Avaluació 2026: la DGPEIS proposa publicar un comunicat intern per aclarir conceptes dels objectius d'avaluació. També han presentat uns nous vehicles de sortida addicional que no serà només exclusiu EPAF i estarà disponible per fer sortida ampliada a cremes. En el torn obert de paraules, s'ha posat sobre la taula la possibilitat que el personal EPAF que va a cremes i hi passa més de 12 hores pugui passar dietes, pendent de resposta definitiva. També s'ha comentat la possibilitat que els/les EPAF puguin ser activats per ventades o altres emergències, però la DGPEIS és conservadora en aquest sentit, sobretot abans de la campanya forestal, per no activar el personal més enllà de les 80 hores extra anuals. Tot i així, es posa sobre la taula que si es troba la manera que es puguin mobilitzar sense afectar aquest límit d'hores, com ara les activacions contemplades en l'acord del complement, valoraria aquestes intervencions en situacions d'emergència diferents.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT