

INFORMA

09.03.2026

27/2025

REUNIÓ DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA SECTORIAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

El passat dijous, 5 de març, es va celebrar la primera reunió ordinària de l'any 2026 de la Comissió Paritària Sectorial de PRL del personal d'administració, tècnic i laboral de la Generalitat de Catalunya. A continuació teniu un resum dels temes tractats:

APLICACIÓ DE LA INSTRUCCIÓ 2/2025 SOBRE MOBILITAT EN SITUACIONS D'EMERGÈNCIA

CCOO hem detectat problemes d'interpretació i d'aplicació de la Instrucció 2/2025, especialment pel que fa a la definició de què es considera personal essencial i en quines situacions es recomana no desplaçar-se al lloc de treball. Sobretot tenint en compte que aquesta instrucció s'activa per disminuir la mobilitat. Hem constatat també un cert desconeixement de la norma i de la seva aplicació per part d'alguns responsables d'unitat. Per aquest motiu, demanem que es reforci la comunicació interna perquè tot el personal estigui degudament informat quan la Secretaria de Funció Pública activi aquesta instrucció. Funció Pública respon que l'activació de la instrucció està vinculada a la declaració d'una situació d'emergència per part del Departament d'Interior i que la Secretaria de Funció Pública n'informa a través del portal ATRI.

APLICACIÓ HOMOGÈNIA DEL PROTOCOL DAVANT SITUACIONS DE VIOLÈNCIA EXTERNA PER PART D'USUARIS DELS SERVEIS PÚBLICS O DE PERSONES ALIENES A L'ORGANITZACIÓ.

CCOO hem detectat greus incongruències en l'aplicació del protocol de prevenció i actuació davant situacions de violència externa en diversos departaments. En alguns casos, aquests protocols limiten indegudament el seu àmbit d'aplicació i s'aplica només al personal que fa tasques d'atenció a l'usuari o a determinades funcions, deixant sense cobertura altres treballadors i treballadores. També s'han produït situacions especialment preocupants en què no s'ha activat el protocol perquè l'agressió havia estat comesa per una persona externa que, segons s'ha argumentat, "no estava realitzant cap gestió al departament", una interpretació absolutament injustificable.

Davant d'aquesta situació, exigim a Funció Pública que dicti instruccions clares i immediates a tots els departaments perquè el protocol s'apliqui de manera homogènia i sense interpretacions restrictives, garantint la protecció de tot el personal, independentment de la seva categoria professional o de les funcions que exerceixi, davant qualsevol tipus d'agressió, física, verbal o per mitjans electrònics.



federació serveis a la ciutadania
sector generalitat

INFORMA

Igualment, reclamem que els Departaments que encara no hagin elaborat el seu protocol específic ho facin amb caràcter immediat. Les agressions al personal públic són situacions greus i inadmissibles i l'Administració té l'obligació de garantir una tolerància zero davant qualsevol forma de violència contra els seus treballadors i treballadores.

ADAPTACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

CCOO demanem agilitzar el procediment d'adaptació dels llocs de treball i establir terminis clars entre la resolució de l'adaptació i l'aplicació efectiva de la mesura preventiva, ja que actualment es produeixen retards injustificats que perjudiquen la salut de les persones treballadores.

D'altra banda, denunciem novament la problemàtica que ja hem plantejat en les darreres reunions d'aquesta Comissió Paritària: els serveis de prevenció no autoritzen el teletreball temporal com a mesura d'adaptació del lloc de treball, segons manifesten als Comitès de Seguretat i Salut, perquè, afirmen, segueixen indicacions de Funció Pública.

CCOO reiterem que el criteri mèdic ha de prevaldre sempre per sobre de les necessitats organitzatives de l'Administració. En aquest sentit, el teletreball pot ser una mesura d'adaptació plenament vàlida i adequada quan així ho determini el servei mèdic, únic òrgan que té poder de decisió sobre els requisits que ha de complir l'adaptació del lloc de treball, ja que pot permetre garantir la protecció de la salut de la persona treballadora mentre es mantenen les seves funcions.

MEMÒRIA DE SINISTRALITAT

CCOO Valorem positivament el treball realitzat per la unitat responsable de l'elaboració d'aquest informe a partir de les dades de sinistralitat facilitades per la mútua ASEPEYO. Aquest treball ha permès identificar col·lectius amb una incidència d'accidents laborals molt superior a la que els correspondria en termes percentuals.

Un exemple especialment significatiu és el del personal penitenciari, que, tot i ser un col·lectiu de poc més de 3.000 persones treballadores, concentra el 16 % dels comunicats d'accident laboral d'una plantilla global que supera les 100.000 persones. Passa el mateix amb altres col·lectius com bombers, auxiliars d'infermeria i professorat.

Aquesta situació constitueix un indicador molt preocupant de les condicions de treball d'aquest col·lectiu i posa de manifest la necessitat d'analitzar en profunditat les causes d'aquesta elevada sinistralitat i d'adoptar mesures preventives urgents per reduir-la.

Per a qualsevol aclariment o consulta podeu contactar amb **CCOO** a l'adreça
gene@ccoo.cat

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT



Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
C/ Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 220 028
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Tf: 977 232 119
gene@ccoo.cat - www.ccoo.cat/generalitat