

INFORMA

09.12.2025

170/2025

CCOO SIGNEM L'ACORD MARC PER A LA MILLORA DE L'OCUPACIÓ PÚBLICA 2025-2028 QUE RECALL TAMBÉ L'INCREMENT RETRIBUTIU

El document està confeccionat en la seva major part amb les reivindicacions plantejades per CCOO, recull una pujada salarial global de l'11,4% per al període 2025-2028 i inclou reivindicacions històriques, com la implantació d'un model alternatiu a la taxa de reposició en les ofertes d'ocupació pública. Estarem especialment vigilants perquè es compleixi el signat, així com el que queda pendent de l'Acord marc per a una Administració del segle XXI, com la classificació professional, les 35 hores o la jubilació parcial.

L'Àrea Pública de **CCOO** hem signat aquest divendres passat l'Acord per a la Millora de l'Ocupació Pública i el Servei a la Ciutadania, que recull una pujada salarial global de l'11,4% (comptant amb l'efecte lliscament en les taules salarials, en [aquest enllaç](#) us ho expliquem) per al període 2025-2028, així com reivindicacions històriques, com la implantació d'un model alternatiu a la taxa de reposició en les ofertes d'ocupació pública, taxa que ve suposant un greu impediment per ampliar plantilles. Es rubrica aquest acord amb la vista posada en la millora de les condicions laborals de gairebé 3,5 milions de persones que treballen en el sector públic, ja que el 90% dels avanços introduïts han estat a proposta de **CCOO**. En [aquest enllaç](#) podeu consultar un document resum de l'acord.

L'increment salarial pactat, que és consolidable íntegrament, es distribueix finalment del següent mode:

- 2025: **2,5%** (que es cobra enguany)
- 2026: **1,5%** (amb clàusula de revisió: si l'IPC supera aquesta xifra, s'abonarà un 0,5% addicional en el primer trimestre de 2027 amb efectes retroactius a gener de 2026)
- 2027: **5%** (4,5% en cas que s'activi la clàusula de revisió descrita anteriorment)
- 2028: **2%**

D'aquesta manera, la distribució de l'increment salarial suposa recuperació del poder adquisitiu en els quatre anys de l'acord, ja que **la previsió de pujada de l'IPC** en aquest període, segons l'Autoritat Independent de Responsabilitat Fiscal (AIReF), **és del 8,5%**, per la qual cosa el 11,4% suposa un 2,9% més.

CCOO hem fet un important esforç en la negociació. Aquesta pressió en la taula, unida a les mobilitzacions que hem liderat des de fa mesos als carrers (amb una concentració en solitari el 8 d'abril, una altra el 8 de juliol en unitat d'acció amb UGT i posteriorment una més el 30 d'octubre, a la qual es va sumar CSIF), s'ha materialitzat en la cessió del Govern, que no contemplava inicialment en cap concepte moure's del 4% per a 2025 i 2026 en termes globals.

A més, s'han aconseguit reivindicacions històriques de **CCOO**, com la implantació d'un model alternatiu a la taxa de reposició en les ofertes d'ocupació pública que permetrà convocar les places necessàries sense la limitació d'aquesta taxa, la reducció de terminis i tràmits per a presentar-se a elles i la seva convocatòria anual. S'ha pactat així mateix un model diferenciat per a la promoció interna, que inclou itineraris de carrera més àgils i una formació homologada, la revisió de classes passives, abordar la bretxa de gènere i el mutualisme.

També s'ha acordat reforçar els serveis directes a la ciutadania a través d'atenció presencial i digital, mesures relatives a la igualtat i no discriminació, l'actualització dels plans de prevenció de riscos laborals, **millores en el règim de permisos remunerats** (incloent els que gaudeixen el personal laboral), mesures sobre responsabilitat social a través de polítiques sostenibles en el social, econòmic i ambiental, formació en competències digitals i Intel·ligència Artificial i la creació d'un Observatori de l'Ocupació Pública.

L'acord obliga a la creació, en un termini de 15 dies, d'una comissió de seguiment amb grups de treball específics per a avançar també en mesures de matèries com a igualtat, digitalització i IA, salut laboral i ocupació pública i conté una garantia de compliment que vetlli pel necessari impuls normatiu i organitzatiu per part del Govern per a la seva materialització.

Així i tot, **CCOO** hem demanat la garantia de reactivació dels grups de treball sobre jubilació parcial, acordada ja fa mesos com un element més a considerar per la nostra signatura.

Calculadora d'incrementos i endarreriments

Pots calcular orientativament la quantia dels increments a la teva nòmina. El càlcul és aproximat i sense valor documental. Les dades que se'n desprenen estan subjectes a la realitat de cada persona i referides al salari brut (sense considerar els descomptes per IRPF, cotitzacions a la Seguretat Social, etc.), i al règim retributiu del personal funcionari, en relació amb les pagues extraordinàries.

[Calcular orientativament la quantia que suposarà a la teva nòmina](#)

CCOO CONTINUAREM LLUITANT