

INFORMA

25.07.2025

101/2025

PREGUNTES FREQUENTS MODIFICACIÓ DE LA LLEI 5/1994, DE 4 DE MAIG: ESCALA DE SUPORT AL COS DE BOMBERS DE LA GENERALITAT

Celebrem la validació parlamentària del [Decret llei 14/2025](#) que modifica la Llei 5/1994, en què es crea l'escala de suport dins del Cos de Bombers de la Generalitat. Ho celebrem, però som conscients que ara hi ha un llarg camí per recórrer a fi que això suposi realment millores laborals per al personal que forma part de la DGPEIS (conductors/es, personal de magatzem, oficials mecànics/es, TEOC, EPAF i TEMH).

En paraules de la consellera Parlon: *“L'escala de suport representa un impacte positiu quant a la qualitat i l'eficàcia del servei, i també un reforç significatiu de la capacitat operativa en les grans emergències. Estem reforçant tot el que és l'estructura operativa i humana que acompanya a totes les tasques d'extinció d'incendis i els estem donant un reconeixement dintre de l'estructura del cos de bombers i de la gestió de les emergències, i creiem que és un pas important i que ens permetrà millorar i enfortir el nostre model i fer-lo encara més robust.”*

Però què significa tot plegat? I ara, què ha de passar? Us fem un recull amb les preguntes més freqüents i ampliem la nota informativa [CCOO INFORMA 96/25](#), on trobareu la resposta a:

- **Què significa la creació de l'escala de suport?**
- **Passarà el personal laboral d'aquestes categories laborals directament a funcionari?**
- **I si el personal fix no participa en les oposicions?**
- **Com afecta al personal temporal? Com canvien les retribucions?**

Nous dubtes que ens heu fet arribar:

1. [Quins avantatges té el fer-se funcionari/ària?](#)
2. [Les condicions laborals milloraran?](#)
3. [Hi ha avantatges econòmics?](#)
4. [Si el sou, grup i nivell el determina la Generalitat, quina és la part que es negocia?](#)

5. [Les condicions s'inclouen a l'Acord de Bombers?](#)
6. [Quin és el marc de negociació?](#)
7. [I si no hi ha acord en les noves condicions econòmiques i laborals amb el Departament?](#)
8. [Què és el CPTA?](#)
9. [Els triennis canvien?](#)
10. [Ara gaudirem de la segona activitat?](#)
11. [Si sóc funcionari/ària de l'escala de suport, puc fer promoció interna dins Cos de Bombers?](#)
12. [Per fi tindrem la jubilació anticipada?](#)
13. [La jubilació parcial es pot demanar?](#)
14. [El personal TEOC i TEMH pot ser considerat també bomber forestal?](#)
15. [Ara tindrem les mateixes condicions d'horari que el Cos de Bombers?](#)
16. [Ara em faran allargar la jornada i no hi haurà les 12 hores de descans obligatòries que diu l'Estatut dels Treballadors entre dues jornades?](#)
17. [El canvi és ràpid?](#)
18. [Per tant, passarà el personal laboral d'aquestes categories laborals directament a funcionari?](#)
19. [Què significa fer una oposició per promoció interna?](#)
20. [Si no aprovo les oposicions o no m'hi vull presentar?](#)
21. [Què passa amb les places que ocupa el personal laboral fix fins a la jubilació?](#)
22. [Si em quedo com a laboral fix i demano una excedència?](#)
23. [Què passa amb el personal temporal?](#)
24. [Si sóc personal temporal i suspenc les oposicions, vaig a borsa?](#)
25. [Què passa amb el concurs de trasllats del personal laboral fix de la categoria TEOC i amb les oposicions d'accés?](#)

1. [Quins avantatges té el fer-se funcionari/ària?](#) D'entrada tres avantatges ben clars: no hi pot haver externalització del personal, es podrà reingressar fàcilment d'una excedència (com a laboral ja no quedaran places en un futur) i mobilitat (com a laboral et quedes en el lloc on estàs fix). A més, es formarà part d'un cos més fort que permet reivindicar millores laborals en conjunt.
2. [Les condicions laborals milloraran?](#) Caldrà veure com es concreten aquestes condicions. Ara com ara aquestes estan per negociar. I també és factible que torns, horaris, etc. no canviïn pel fet de passar a ser funcionari, tal i com ha passat amb altres categories funcionaritzades abans. Fins aleshores, tot continuarà igual.
3. [Hi ha avantatges econòmics?](#) S'han de negociar. Per començar, el Departament ha de determinar en quin nivell de cada grup (per determinar el complement de destinació) va cada categoria professional afectada. És a dir, per exemple, el personal laboral D1 passarà al grup C2 (antic D de funcionaris) i la Generalitat ha de determinar quin és el nivell de destinació que li pertoca.

4. **Si el sou, grup i nivell el determina la Generalitat, quina és la part que es negocia?** La negociació està en el complement específic, que recull perillositat, disponibilitat, nocturnitat, festius, rotació de torns, etc. i que s'ha de negociar en un grup de treball del Departament amb els sindicats. També s'han d'acordar les seves condicions laborals de tipus organitzatiu.
5. **Les condicions s'inclouen a l'Acord de Bombers?** Es pot fer un acord nou per al personal de l'escala de suport o bé incloure una clàusula referent a l'escala de suport que s'afegeixi a l'Acord regulador de les condicions laborals del personal del cos de Bombers de la Generalitat o signar que es mantenen les actuals. Per tant, es poden unir reivindicacions amb la finalitat de tenir més força negociadora.
6. **Quin és el marc de negociació?** Per a condicions de personal funcionari el marc negociador no és el comitè intercentres sinó els sindicats presents a la Mesa Sectorial i en la mateixa proporció. Els acords que se signin en el grup de treball s'elevaran a la Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic de la Generalitat de Catalunya.
7. **I si no hi ha acord en les noves condicions econòmiques i laborals amb el Departament?** L'Administració pot imposar les condicions per al personal funcionari de l'escala de suport de la DGPEIS. Això no obstant, tenim la confiança que hi ha la voluntat negociadora d'arribar a un acord per part de l'Administració amb els sindicats a fi que el personal laboral fix vegi l'atractiu del canvi i vulgui passar a ser funcionari/a, atenent a què tot i que les places acabaran a la llarga per ser totes de funcionari/a, la doble naturalesa de la contractació que hi haurà durant uns anys és més complicada per a l'Administració. Cal incentivar el pas.
8. **Què és el CPTA?** El personal laboral que superi les proves selectives i es passi a personal funcionari de l'escala de suport del Cos de Bombers percebrà els imports de la taula retributiva de funcionaris: sou, nivell, complement de destinació i complement específic (pendent de negociar). Si, exclosos els triennis, aquestes retribucions són inferiors, percebran una retribució complementària, per l'import equivalent a la diferència entre les retribucions del lloc de treball que ocupava com a personal laboral per compensar la minva del total de les retribucions anuals. Aquest complement vol compensar la pèrdua retributiva que hi ha inicialment amb la finalitat que no hi hagi diferència.

Absorbible significa que amb els anys el personal laboral que passi a funcionari i que inicialment ha cobrat més acabarà cobrant el mateix que els companys i les companyes. Com es va absorbint? Quan hi ha les pujades retributives, la del personal que té un CPTA és menor que el de les seves companyes i els seus companys. El percentatge d'augment per al personal amb CPTA el determina la Llei General de Pressupostos. Si aquest CPTA és molt elevat, a llarg termini la treballadora perd poder adquisitiu com a funcionària respecte a la seva situació com a personal laboral, però durant un temps estarà cobrant més que els seus iguals funcionaris.

9. **Els triennis canvien?** Es respecta el preu del trienni antic com a personal laboral només dels que ja es vinguessin cobrant i, un cop sigui nomenat funcionari/ària, el treballador i la treballadora començaran a generar els triennis a preu de personal funcionari.
10. **Ara gaudirem de la segona activitat?** No està contemplada de manera automàtica per una escala de suport. És un dels punts a negociar i a incloure en l'Acord de les condicions laborals.
11. **Si sóc funcionari/ària de l'escala de suport, puc fer promoció interna dins Cos de Bombers?** No, l'escala de suport reforça l'estructura operativa però no és personal operatiu del Cos de Bombers. Per ser-ho, s'han de superar les proves d'accés al Cos de Bombers.
12. **Per fi tindrem la jubilació anticipada?** No és un dret automàtic. És necessari que la Generalitat tingui la voluntat d'identificar les categories com a bombers forestals, encara que no es participi directament en l'extinció es pot fer. **CCOO** ja ho vam demanar al secretari general del Departament i a la directora de la DGPEIS perquè s'engeguin els tràmits [CCOO INFORMA 44/2025](#) atenent les instruccions que havia elaborat la Tresoreria de la Seguretat Social que permetia fer-ho. De moment, el Departament no ho ha considerat pertinent, i creiem que ara és un molt bon moment per valorar-ho novament. De totes maneres, la llei que contempla poder tenir-la la preveu tant per a funcionaris/àries com per a laborals. El que cal és voluntat política del Departament.
13. **La jubilació parcial es pot demanar?** Sí, però no és un dret automàtic i ara mateix està encallada en ser requisit que el/la rellevista se'l faci fix. Cal, doncs, afegir places a la següent oferta pública. I el mateix passarà quan sigui efectiva per a personal funcionari. Ara per ara, l'Estat no contempla que el/la rellevista pugui ser interinatge. ([CCOO INFORMA 79/2025](#) i [CCOO INFORMA 33/2025](#)) En quin punt està? **CCOO** exigim que la Generalitat inclogui a les properes ofertes d'ocupació pública les vacants de personal que està en disposició de jubilar-se, INDEPENDENTMENT de si ho demana o no i preveient les edats que tindran.
14. **El personal TEOC i TEMH pot ser considerat també bomber forestal?** Sí, si l'Administració té la voluntat, i només a efectes de denominació per a la jubilació anticipada, i considera que fan tasques de prevenció, vigilància i detecció d'incendis, prevenció o informació i conscienciació a la població, tal i com recull l'article 4 de la [Llei 5/2024, de 8 de novembre, bàsica de bombers forestals](#). Ara bé, no és necessari ser funcionari. De fet, no té res a veure amb el vincle amb l'Administració (funcionari o laboral), sinó que depèn de la feina que es du a terme. Amb la qual cosa, quan es reconegui per un personal (laboral o funcionari) ha de quedar reconegut per a l'altre, al marge de la seva relació laboral amb l'Administració.
15. **Ara tindrem les mateixes condicions d'horari que el Cos de Bombers?** La funcionarització no té perquè afectar l'horari. Es pot seguir treballant les 1.633 hores anuals si així s'acorda. I, de moment, tot queda igual.

16. **Ara em faran allargar la jornada i no hi haurà les 12 hores de descans obligatòries que diu l'Estatut dels Treballadors entre dues jornades?** Les condicions de treball de l'escala de suport han de concretar-se encara. Tot ha de quedar molt clar i negociar-se abans del canvi. El que canvia és el marc legal de negociació i, a hores d'ara, les condicions laborals són les mateixes fins que es passi a funcionari.
17. **El canvi és ràpid?** No. La funcionarització trigarà i, per començar, els propers anys hi haurà personal de dues naturaleses diferents: funcionaris/es i personal laboral. Primer hi ha d'haver una oferta d'ocupació pública (valorem el 2026 o 2027) en què es publiqui l'oferta de places de TECOR, TEOCV, EPAF i TELOG, que ja es diran d'una altra manera i seran funcionaris.
18. **Per tant, passarà el personal laboral d'aquestes categories laborals directament a funcionari?** No de manera automàtica i pel personal laboral fix és voluntari, i prèvia prova de promoció interna.
19. **Què significa fer una oposició per promoció interna?** El personal laboral fix que es presenti al concurs oposició per passar a ser funcionari de l'escala de suport per promoció interna ho faria amb menys temes i el seu expedient de serveis prestats merita més.
20. **Si no aprovo les oposicions o no m'hi vull presentar?** El personal que no superi la promoció interna de les oposicions a escala de suport, o no s'hi presenti, continuarà com a laboral fins que superi el concurs oposició o fins a la jubilació.
21. **Què passa amb les places que ocupa el personal laboral fix fins a la jubilació?** Continuaran igual fins que aquest personal es jubili i, tot seguit, s'eliminaran. Són places marcades amb un asterisc a la RLT (*) que han de ser a extingir. La persona nova ja ho serà com a funcionari/ària interí/ina.
22. **Si em quedo com a laboral fix i demano una excedència?** Si el personal laboral fix demana una excedència, que no tingui reserva del lloc de treball i si aquesta passa a ser de naturalesa funcional, el/la treballador/a no hi podrà tornar per ocupar-la. S'haurà d'esperar a presentar-se a la promoció interna que abans exposàvem.
23. **Què passa amb el personal temporal?** El contracte del personal laboral temporal es modificarà i passarà de tenir un vincle laboral a ser funcionari/ària interí/ina i haurà de superar el concurs oposició quan es convoqui per ser funcionari de carrera.
24. **Si sóc personal temporal i suspenc les oposicions, vaig a borsa?** El personal temporal passarà a ser funcionari/ària interí/ina i ha de presentar-se i superar les oposicions per ser funcionari/ària de carrera. Abans d'això haurà d'ocupar contractes d'interinitat.
25. **Què passa amb el concurs de trasllats del personal laboral fix de la categoria TEOC i amb les oposicions d'accés?** Tots els processos que estan en marxa i que es preveuen aquest any i el vinent continuen igual, fins que s'aprovi una oferta pública d'ocupació que prevegi places de funcionari/ària per a aquests cossos.

Si teniu dubtes, podeu fer-nos consultes a gene@ccoo.cat o abassa@ccoo.cat

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT