

INFORMA

16.07.2025

96/2025

MODIFICACIÓ DE LA LLEI 5/1994, DE 4 DE MAIG: ESCALA DE SUPORT AL COS DE BOMBERS DE LA GENERALITAT

Avui s'ha publicat al DOGC, el [Decret llei 14/2025, de 15 de juliol](#), pel qual es modifica la Llei 5/1994, de 4 de maig, de regulació dels serveis de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments de Catalunya. Aquesta modificació de la Llei 5/1994 és de cabdal importància per a determinades categories laborals (TEOC, TEMH, EPAF, conductor/a, magatzems, mecànic/a) de la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments.

CCOO veiem que pot suposar **millores reals per als col·lectius afectats**, però ens toca ser-hi per negociar el seu desplegament. **CCOO** hi volem ser per arribar a les **millores màximes per a les treballadores i els treballadors a fi que el canvi sigui realment favorable** per al personal. Entre aquests aspectes, toca parlar de retribucions perquè el canvi sigui atractiu per al personal (complement específic).

S'introdueix una nova escala de suport dins del Cos de Bombers amb les següents categories:

- Tècnic/a especialista operador/a de control (C1): categoria de tècnic/a gestor/a de sala de coordinació (TECOR) de l'escala de suport del Cos de Bombers de la Generalitat (C1).
- Tècnic/a especialista manteniment d'helicòpter (C1): categoria de tècnic/a especialista d'operacions de vol (TEOV) de l'escala de suport del Cos de Bombers de la Generalitat (C1).
- Conductor/a carnet C, responsable de magatzem, conductor/a carnet B, emmagatzemador/a i oficial/a de primera, mecànic/a: categoria de tècnic/a de gestió logística (TELOG) de l'escala de suport del Cos de Bombers de la Generalitat (C1).
- Oficial/a de primera prevenció activa forestal (D1): categoria d'auxiliar tècnic/a equip de prevenció activa forestal (EPAF) de l'escala de suport del Cos de Bombers de la Generalitat (C2, antic D de funcionaris).

Què significa la creació de l'escala de suport? És el reconeixement formal, legal i orgànic de professionals que ja treballaven en àmbits essencials del sistema d'emergències, però que fins ara ho feien fora de l'estructura del Cos de Bombers.

Passarà el personal laboral d'aquestes categories laborals directament a funcionari? No de manera automàtica i pel personal laboral fix és voluntari. El Decret estableix les bases legals i organitzatives i mitjançant quin procés selectiu.

El personal laboral fix afectat per la reclassificació **pot participar en els processos selectius, mitjançant concurs oposició**, que es convoquin per accedir a les categories que integren l'escala de suport del Cos de Bombers de la Generalitat. En aquestes convocatòries **es pot establir un torn de reserva especial** per al personal laboral esmentat, amb menys temes que al torn lliure, en el qual l'expedient administratiu pot ser valorat com a mèrit. Aquest personal queda exempt de la realització del curs selectiu i el període de pràctiques selectiu.

I si no hi participa? Seguiran contractats com a personal laboral fix fins a la seva jubilació i la plaça que han ocupat s'extingirà. Per tant, les places adscrites a la DGPEIS de les categories professionals laborals esmentades són llocs de treball a extingir i a reconvertir en les categories de la nova escala de suport del Cos de Bombers.

Molt important: En cap cas la determinació d'un lloc de treball com a propi de l'escala de suport del Cos de Bombers de la Generalitat **no comporta el cessament del personal laboral que l'estigui ocupant amb caràcter permanent.**

També cal tenir clar que **no afecta les expectatives de promoció professional d'aquest personal, que s'ha de continuar regint per la normativa que li sigui aplicable.**

Com afecta el personal temporal? El personal temporal veurà modificat el seu contracte que cessarà com a personal laboral temporal a funcionari interí. A hores d'ara no sabem quan es produirà aquest canvi en la relació contractual.

S'afegeix un punt molt important: la **cobertura d'accidents personals** que contempla que totes les persones adscrites a la DGPEIS que, en exercici de les seves funcions, participin en l'execució directa de tasques operatives d'extinció d'incendis i salvaments han de tenir garantit un mateix import de capital de cobertura d'assegurança per accidents personals per a cadascun dels riscos previstos.

Com canviaran les retribucions? El personal laboral que superi les proves selectives i es passi a personal funcionari de l'escala de suport del Cos de Bombers **percebrà els imports de la taula retributiva de funcionaris: sou, nivell, complement de destinació i complement específic (aquest encara per negociar).** Si, exclosos els triennis, aquestes retribucions són inferiors, percebran **un complement personal transitori absorbible, per un import equivalent a la diferència entre les retribucions del lloc de treball que ocupava com a personal laboral.** Aquest complement vol compensar la pèrdua retributiva que hi ha inicialment amb la finalitat que no hi hagi diferència.

I ara què ens espera? D'una banda, la Mesa Negociadora del Conveni ha de marcar al conveni amb (*) les categories professionals afectades a funcionaritzar, tenint en compte que conductors/es, magatzem i mecànic/a fa referència al personal adscrit a la DGPEIS.

Si teniu dubtes o voleu fer suggeriments, podeu fer-nos consulta a gene@ccoo.cat i abassa@ccoo.cat

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT