

INFORMA

11.06.2025

79/2025

PERSONAL LABORAL DEP. DE JUSTÍCIA JUBILACIONS PARCIALS DEL PERSONAL LABORAL DE LA GENERALITAT

L'entrada en vigor de la nova legislació de jubilacions parcials l'1 d'abril de 2025, si bé representa una millora per al personal rellevista i reforça plantilles al haver de ser al 100% de jornada, crea una important dificultat per ser concedida al personal laboral del Sector Públic, afectant directament el dret a gaudir-la immediatament quan la persona ho vulgui, tal i com tenim per Conveni.

La nova normativa de Seguretat Social respecte a la jubilació parcial contempla que quan el jubilat parcial accedeix a jubilació parcial abans d'assolir l'edat ordinària de jubilació (ara pot ser 3 anys abans), l'empresa ha de concertar simultàniament un contracte de relleu indefinit i a temps complet. El contracte de relleu haurà de mantenir-se vigent des de la data d'efecte de la jubilació parcial fins, almenys, els dos anys posteriors a l'extinció de la jubilació parcial.

La implementació del contracte de relleu en el sector públic, atesa la seva naturalesa de contracte fix destinat a substituir persones treballadores que accedeixen a la jubilació parcial, planteja la necessitat de garantir el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat en els processos de selecció. O sigui, concurs-oposició.

CCOO continuem exigint al Ministerio para la Transformación Digital i de la Funció Pública (Govern estatal), tal i com vam fer ala nostra concentració de delegats/des a Madrid, el passat 8 d'abril, l'adopció de mesures com l'excepcionar de manera transitòria el Sector Públic i poder contractar interinament fins a resoldre's el procés selectiu mitjançant es dugui a terme la contractació fixa del personal rellevista.



INFORMA

Però el Ministerio és reaci a tot el que sigui augmentar la xifra de temporalitat i, de moment, l'única resposta ha estat que les Administracions Públiques incloguin de manera habitual i permanent les previsions necessàries en les Ofertes d'Ocupació Pública (OOP) per cobrir les vacants generades i la disposició pressupostària corresponent per complir amb la jubilació parcial.

O sigui, que la plaça de la persona que sol·licita la jubilació parcial, malgrat tenir "propietària" s'afegeixi al nombre de places aprovades d'Oferta Pública.

Però mentre no es resolgui, està clar que la persona titular no pot gaudir de la jubilació parcial.

CCOO esperem de la nostra Funció Pública complicitat per a continuar pressionant Madrid i també els proposem la utilització de la figura de la persona aprovada sense plaça, per a la contractació fixa com a personal rellevista dels grups retributius de les persones que demanin jubilar-se parcialment.

CCOO, per tot això, i amb el compromís i responsabilitat sindical per la lluita del dret real a la jubilació parcial dels treballadors i treballadores públics, us aconsellem a tots el personal laboral del nostre Departament que compleixen el requisits de jubilació parcial que la sol·licitin oficialment per la sol·licitud a RRHH d'ATRI i si no en rebeu resposta exigiu una resposta oficial (Resolució administrativa) per e-valisa utilitzant el model que la **Secció Sindical de CCOO a Justícia** proporcionarem al correu: ccooseccionjusticia@gmail.com

D'aquesta manera podrem fer un correcte seguiment departamental de les places que cal incloure de més i de quines poden ser "rellevades" mitjançant les persones aprovades sense plaça.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

