

INFORMA

06.06.2025

76/2025

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ GRUP MESURES LABORALS

Tal i com us comunicàvem al nostre [CCOO INFORMA 73/25](#), ahir es va reunir el grup de mesures laborals depenent de la Mesa General de Negociació on s'han tractat les propostes de millores laborals presentades pels agents socials i que us resumim tot seguit.

- **Jornada de 35h setmanals i la seva translació a còmput anual.**

La Secretària d'Administració i Funció Pública i la Directora General de Pressupostos exposen que l'import d'aquesta mesura supera els 500 milions d'euros i que el fet de portar dos anys sense pressupost ha fet impossible habilitar-la. La Secretària de FP proposa crear un grup de treball específic, depenent de la Mesa General, per tractar la implementació d'aquesta mesura.

El fet és que aquest any 2025 tampoc s'implementaran les 35h i que portem ja dos anys des que això es va preveure a l'apartat 2 de la [Disposició Final 28](#) de la Llei de Pressupostos estatal per l'any 2023, la qual també establia que aquesta jornada no podia suposar que la temporalitat superés el 8%. És per això que hem demanat que es facin les previsions pressupostàries corresponents així com els estudis adients sobre temporalitat per tal que aquesta mesura sigui una realitat l'any 2026. Ja no podem esperar més i si ens continuen donant llargues sense prioritzar la implementació d'una mesura fonamental per les empleades i empleats públics caldrà plantejar mobilitzacions i accions reivindicatives per aconseguir-ho.

- **Reducció de jornada progressiva per majors de 55 anys.**

Funció Pública està d'acord en dur a terme aquesta mesura però no amb caràcter general. Entre el personal d'administració i serveis caldrà analitzar quins col·lectius es podran beneficiar en funció de les seves condicions laborals i la seva afectació a les retribucions (**CCOO** lluitarem perquè no hi hagi penalització retributiva).

- **Compensació automàtica dels festius que coincideixen en dissabte.**

Funció Pública està acabant d'elaborar una instrucció que regularà aquest tema.

INFORMA

- **Supressió de la jornada de 40h de dedicació especial.**

Funció Pública està d'acord en reduir la jornada d'aquests llocs de treball a 37,5 o 35 hores arribat el cas, però de manera progressiva mantenint en les mateixes condicions al personal que ja treballa les 40 hores i conforme hi hagi mobilitat, jubilacions, etc. Les noves places passaran a ser de 37,5 hores i amb horari especial (matí i tarda).

- **Jubilació Parcial.**

Aquest tema s'inclourà en l'ordre del dia de la propera reunió del grup de treball. **CCOO** hem proposat al Ministeri, tant pel que fa a personal laboral com per a personal funcionari quan es contempli en la Llei, establir una Disposició Transitòria on es disposi la possibilitat d'una interinitat per vacant de la persona rellevista mentre no es resolgui el següent procés selectiu on s'haurà inclòs la plaça, on s'establirà la reserva d'un número de places per persones aprovades sense plaça d'un concurs oposició i que es contractaran com a personal fix, amb adscripció provisional, rellevista o funcionari amb adscripció provisional, de les persones que hagin sol·licitat la jubilació parcial d'aquell mateix grup o subgrup professional.

Mentre això no es rectifiqui a nivell estatal, i malgrat s'incrementi el número de places de les Ofertes d'Ocupació Pública amb les dels titulars que hagin sol·licitat la jubilació parcial, caldria poder contractar les persones aprovades sense plaça d'un procés selectiu com a personal fix rellevista amb adscripció provisional.

- **Fons d'Acció Social.**

CCOO hem proposat recuperar aquest concepte. Funció Pública està d'acord en valorar aquesta mesura, perquè a més és competència seva, no obstant, caldrà tornar a definir els conceptes d'àmbit social que s'inclouran.

- **Aportacions del 0,5% de la massa salarial al Pla de Pensions.**

Funció Pública exposa que aquest tema és de competència estatal i que, a més, la Llei de pressupostos estableix un impediment legal ja que no es pot establir un tant per cent adicional sinó que s'hauria de descomptar del tant per cent de pujada de retribucions. **CCOO** no estem d'acord i continuarem insistint.

- **Tiquets menjador.**

Funció Pública està d'acord en tornar a implementar aquesta mesura però no amb caràcter general. Caldrà estudiar i determinar els col·lectius que es podran beneficiar.

INFORMA

- **9 dies d'assumptes personals.**

Funció Pública tanca el tema de manera taxativa ja que determina que a l'EBEP s'estableixen 6 dies. **CCOO** no estem d'acord amb aquest argument, les normes es poden millorar amb acords derivats de la negociació col·lectiva i implantar 3 dies més d'assumptes personals, tal i com teníem abans de les retallades, no va en contra de la normativa. Continuarem lluitant.

- **Fons Addicionals.**

Funció Pública informa que cal una habilitació estatal.

- **Recuperació del 5% arrabassat al 2011, pagues extres dobles, abonament del 0,5% del 2024.**

Encara que això sigui de competència estatal, **CCOO** demanem que es realitzi una provisió de fons per poder fer efectius els imports quan s'arribi a un acord.

- **100% de la retribució durant el primer any de reducció de jornada per cura de fill/a o ascendents.**

Funció Pública informa que l'EBEP no ho permet ja que estableix que qualsevol reducció de jornada ha d'anar acompanyada de la reducció retributiva proporcional.

- **Teletreball. Criteris homogenis a tots els departaments per la seva denegació basats en les pautes que determini el grup de treball de mesures laborals.**

Funció Pública exposa que son els Secretaris Generals qui han d'establir els criteris i tampoc accepta modificar el Decret per ampliar a 3 els dies de teletreball. Haurem de continuar lluitant aquest tema per impedir els greuges comparatius que s'estan generant no només entre departaments sinó també entre unitats administratives d'un mateix departament.

- **Incloure la discapacitat de la parella en la flexibilitat horària recuperable de l'art. 9 del Decret de Jornada i Horaris i posteriors Acords de Mesa General.**

Funció Pública està d'acord en incloure la parella i faran les modificacions normatives corresponents.

- **Inici de la part flexible de l'horari a les 7:00.**

Funció Pública exposa que aquesta mesura tindrà un impacte econòmic atès que els centres de treball s'hauran d'obrir abans. No obstant, estan disposats a treballar la seva aplicació durant l'horari d'estiu.

INFORMA

- **Còmput de jornada mensual i no setmanal.**

Funció Pública també està d'acord en què aquest còmput sigui mensual.

- **50h de flexibilitat horària recuperable (art. 14 bis, Decret de Jornada i Horaris).**

Funció Pública no considera ampliar aquest número d'hores.

- **Acumulació de permisos com al personal laboral: 5 dies per hospitalització de familiars de 2n grau. Permís de Força Major de l'art. 37.9 de l'ET. Adaptació de jornada per conciliació (art. 48 EBEP).**

Funció Pública argumenta que la normativa no ho permet. **CCOO** argumentem que el que no pot ser és que existeixin aquests greuges comparatius entre el personal funcionari i el personal laboral i no acceptem l'excusa ja que amb el permís per quan hi ha situacions d'emergència van estar d'acord ràpidament. Funció Pública s'avé a tractar aquestes mesures i permisos en aquest grup de treball per tal que tot el personal tingui les mateixes condicions. Així mateix, **CCOO** demanem uns criteris clars d'interpretació del permís regulat a l'art. 48.j del TREBEP. Us anirem informant.

- **Retribució del permís parental de 8 setmanes.**

Funció Pública argumenta que aquest és un tema de competència estatal.

- **Permís per tècniques de preparació al part i exàmens prenatals.**

S'ampliarà als dos progenitors.

- **Equiparació dels permisos per cura de fill a familiars de 1r grau.**

Funció Pública ho estudiarà.

- **Permís per assistir a proves mèdiques invasives.**

S'inclourà la histeroscòpia (procediment mèdic que permet examinar l'interior de l'úter i el coll uterí).

Després de més de 2 anys sense que aquest grup s'hagi reunit, **CCOO** considerem insuficients els resultats obtinguts i continuarem lluitant en totes les instàncies i pressionant per tal de millorar les condicions laborals del personal.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

