

INFORMA

20.05.2025

63/2025

GRUP DE TREBALL DE CONDICIONS LABORALS DEL PERSONAL PAS DE CENTRES EDUCATIUS

Avui dimarts, 20 de maig de 2025, s'ha reunit el grup de treball de condicions laborals del PAS, depenent de la Mesa Sectorial, on **CCOO** hem continuat tractant els aspectes que tot seguis us exposem sobre la important tasca del personal d'administració i serveis (PAS) en els centres educatius i que tantes vegades és trepitjada, menystinguda i fins i tot atacada per part d'alguns equips directius i responsables polítics i administratius.

JORNADA I HORARIS

- Llevat de situacions puntuals i excepcionals, **no es pot modificar l'horari del personal PAS sense una resolució expressa** dels corresponents Serveis Territorials o Consorci d'Educació. És per això que el Departament d'Educació i Formació Professional ha d'aclarir als documents de gestió de centres que no es poden modificar horaris d'un dia per l'altre per part de les direccions dels centres. A més d'això, el Departament vetllarà perquè tothom disposi de la seva resolució horària per evitar aquestes modificacions indiscriminades. Si algú es troba en aquesta situació cal que ho comuniqui al seu Servei Territorial (o Consorci d'Educació de Barcelona) i també als Serveis Centrals al correu de la SG de Polítiques de Personal d'Administració i Serveis i Prevenció de Riscos Laborals: sgpas_prl.educacio@gencat.cat
- Pel que respecta a les jornades partides, **CCOO** demanem que **no s'obligui a assumir horaris partits sense cap motiu** o quan sigui necessari treballar matí i tarda no s'obligui a fer una pausa obligatòria de 13:00h a 15:00h i que, qui vulgui, pugui menjar en mig hora. Així mateix, **CCOO** demanem que **quan no hi hagi període lectiu tot el personal PAS que vulgui pugui treballar en horari intensiu i que el personal PAS no pot estar sol al centre**. El Departament es compromet a tractar aquests temes amb la Direcció General de Professorat i Personal de Centres Públics per tal d'informar els equips directius que aquestes necessitats han de ser argumentades i motivades i no es poden imposar discrecionalment.
- És molt injust que el personal PAS de centres educatius no pugui gaudir de cap permís per poder efectuar gestions de caràcter personal i hagi de negociar amb els equips directius la sortida puntual del centre i la recuperació horària. **CCOO** proposem solucionar això mitjançant la **flexibilitat horària recuperable** i també mitjançant el **lliure gaudiment dels dies addicionals de vacances i d'assumptes propis que son un premi pels serveis prestats** ja que actualment no es permet gaudir els dies addicionals d'assumptes propis i, pel que respecta als dies addicionals de vacances per antiguitat, aquests s'obliguen a gaudir durant els darrers dies del mes de juliol abans del tancament del centre.

INFORMA

El Departament efectuarà immediatament les gestions oportunes per tal que el personal PAS pugui gaudir dels dies addicionals de vacances a voluntat i perquè pugui disposar de les 25 hores de flexibilitat horària recuperable en els termes establerts a [l'art. 14.bis del Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat](#). Lluitarem per afegir també els dies addicionals d'AP.

SUBSTITUCIONS I RÀTIOS

- No s'estan duent a terme totes les substitucions que calen, la qual cosa implica sobrecàrregues de treball inacceptables. Per això **CCOO** exigim **que es cobreixin totes les necessitats de personal de manera immediata**.
Per poder donar solució a aquesta problemàtica, el Departament s'avé a **iniciar immediatament les negociacions d'una nova borsa de treball temporal del PAS** que es correspongui amb els criteris de la borsa de treball temporal de la Generalitat que s'implementarà aviat i que comportarà que aquestes substitucions siguin automàtiques.
- Pel que respecta al nombre d'efectius de personal PAS en funció del número d'alumnes, es triga molt o, directament, no s'incrementa el personal PAS quan pugen les ràtios d'alumnes del centre educatiu. Això comporta sobrecàrregues de feina que han de ser assumides per responsabilitat del personal afectat. **CCOO** demanem **que es compleixi l'establert al document de ràtios, el qual també demanem que s'actualitzi** (per exemple, no figuren els centres d'especial complexitat o centres de secundària que imparteixen cursos de batxillerat nocturn, i/o batxibac, i/o cicles de formació professional on fa falta més personal PAS).
El Departament es compromet a iniciar immediatament les gestions necessàries per tal de **redefinir el document de ràtios** i adequar-lo a la realitat existent avui dia als centres.

TASQUES

- Cal solventar la problemàtica de moltes escoles de primària on **els ajuntaments respectius no assignen personal subaltern**.
El Departament contesta que no té constància que no s'assigni personal subaltern de l'Administració Local enloc. **CCOO** els farem arribar la relació de centres on hem detectat aquest problema per tal que es posi solució.
- Les tasques i funcions de cadascun dels col·lectius que integren el personal PAS es recullen al document "[Personal d'administració i serveis i professionals d'atenció educativa](#)". No obstant, el paràgraf "*El director o directora del centre pot determinar, segons les necessitats i característiques del centre, l'execució de funcions i tasques similars o relacionades amb les anteriors*" **no significa en absolut que s'obligui el personal PAS a fer tasques que no els corresponen**, per exemple, en cap cas, el personal subaltern ha de realitzar les funcions assignades al personal laboral netejador o al personal auxiliar administratiu, ni el personal auxiliar administratiu ha de fer tasques del personal subaltern o que corresponguin clarament als equips directius com ara la comptabilitat del centre. **CCOO demanem definir clarament les tasques de cada col·lectiu** als documents de centres.
El Departament es compromet a aclarir als equips directius, a través dels Serveis Territorials (i Consorci d'Educació de Barcelona), de les tasques del personal PAS i d'afegir als documents de centres les tasques que clarament no han de fer (neteja, manteniment, etc.).

INFORMA

RETRIBUCIONS

- Cal actualitzar els sous del personal PAS a la realitat econòmica del nostre país. En el cas del personal subaltern no pot ser que es cobri fins i tot menys del salari mínim interprofessional. Per això **CCOO demanem l'increment del complement específic** (que sí pot fer la Generalitat) **o la implementació de Fons Addicionals que permetin incrementar els nivells dels llocs de treball** (a 16 en el cas de personal auxiliar o administratiu i a 14 per al personal subaltern).
Funció Pública contesta que les competències en tema de retribucions son exclusives de l'Estat i no de les administracions autonòmiques o locals i que no poden fer-hi res.
- Llavors, atès que el personal PAS té horaris d'atenció al públic, amb continues consultes i tràmits que resoldre, **demanem la percepció del complement d'atenció al públic**.
Funció Pública argumenta que les condicions per percebre aquest complement estan establertes a un Acord de Govern i no es compleixen per part del personal PAS. Farem arribar al Govern la necessitat de percebre aquest complement o almenys la part proporcional en funció de les hores d'atenció a la ciutadania per tal que aquest Acord sigui modificat per part del Govern i habiliti el pagament d'aquest complement.

FORMACIÓ

- La formació es configura com un dret inalienable dels empleats i empleades públics a fi de contribuir al seu creixement personal i professional. **Els empleats i empleades públiques disposen de 40 hores anuals de formació** tal i com s'estableix a l'apartat 10 del [III Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya](#). Però es dificulta l'accés a la formació departamental de 40h anuals a les quals tot el personal PAS, ja sigui funcionari o interí, té dret. Això és especialment greu en el cas del personal subaltern que en molts casos no pot accedir a la formació on-line al no disposar en molts casos d'ordinador. **CCOO exigim que tothom pugui gaudir de les seves 40h anuals de formació**.
El Departament ens comunica que no li consta cap problemàtica d'aquest tipus ateses les estadístiques dels cursos de què disposen a través del programa Aul@. **CCOO** recordem que aquest aplicatiu no permet treure dades fiables tal i com vam plantejar a la Mesa Sectorial d'ahir ([CCOO INFORMA 62/25](#)).

TELETREBALL

CCOO demanem que es permeti **aplicar el Decret de Teletreball al col·lectiu de personal auxiliar i administratiu de centres**. No hi ha argument per no fer-ho ja que durant la pandèmia es va demostrar la seva viabilitat.
Ni Funció Pública ni el Departament volen aplicar el teletreball al personal PAS argumentant que és personal essencial. **CCOO** continuarem insistint quan aquest tema sigui tractat en Mesa General.

CCOO CONTINUAREM LLUITANT

