

INFORMA

19.05.2025

62/2025

MESA SECTORIAL 19.05.2025

Us resumim els principals temes tractats en la reunió de la Mesa Sectorial d'avui.

Selecció i Provisió

CCOO preguntem quan pensen convocar els concursos de mèrits i capacitats dels Cossos Auxiliar Administratiu i Subaltern així com resoldre els concursos d'administratius i superior ja que els processos de provisió (concursos) s'han de resoldre abans dels processos de selecció (oposicions) i la borsa de treball temporal hauria d'estar ja implementada.

Funció Pública comunica que no pot facilitar més informació que l'existent a les pàgines web de [selecció](#) i de [provisió](#), ni tampoc ens aclareix si tots els concursos de mèrits i capacitats (trasllats) en curs no es resoldran fins després de l'estiu. Només ens trasllada que a finals de maig sortiran les notes i la valoració automatitzada de mèrits de les oposicions de cossos especials. **CCOO** considerem aquesta informació com inacceptable i instem a tot el personal afectat a exercir el seu dret de queixa mitjançant el [formulari](#) habilitat a tal efecte o amb peticions genèriques per tal que Funció Pública sigui conscient de la magnitud del problema. **CCOO** continuarem insistint.

Respecte les fases de concurs dels processos de selecció (oposicions) de subalterns i auxiliars administratius, Funció Pública recorda que la valoració automatitzada no inclou els mèrits de serveis prestats en el sector públic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en altres administracions públiques i el seu sector públic, els quals, en tot cas, s'han de presentar i acreditar mitjançant l'aportació, per les persones aspirants, d'un certificat acreditatiu exclusivament mitjançant el tràmit electrònic [Processos de selecció de la convocatòria núm. de registre 828 \(OPO828\), modalitat MERI](#), que es va obrir el dia 12 de maig de 2025 durant 10 dies hàbils.

Teletreball

La disparitat de criteris entre els departament a l'hora d'aplicar el teletreball està generant greuges comparatius entre la plantilla; des de negatives totals a poder teletreballar a decisions unilaterals d'autorització en funció dels dies de la setmana escollits per teletreballar, la prohibició de poder teletreballar dos dies seguits, canvis de dies de teletreball, l'exigència de tenir 6 mesos previs de serveis prestats per poder demanar-lo o la negativa a teletreballar a tots/es els/les Subdirectors/es Generals.

Demanem una instrucció a Funció Pública per homogeneïtzar aquesta aplicació del teletreball a tots els departaments.

INFORMA

Funció Pública contesta que cada departament disposa d'un cert marge per interpretar alguns aspectes del Decret de Teletreball i afirma que, mentre no es vulneri de manera clara i directa la normativa, no intervindrà per homogeneïtzar els criteris.

CCOO reiterem que el teletreball és un dret del personal i denunciem que els criteris aplicats sovint tendeixen a restringir-lo, basant-se en excuses infundades o afirmacions genèriques que no es corresponen amb la realitat, és per això que portarem aquestes reivindicacions a la propera reunió del grup de mesures laborals de la Mesa General que es reunirà a principis de juny.

Programa Aul@ de gestió departamental de la formació

Malgrat que fa anys que es parla d'implementar un nou programari de gestió de la formació, Aul@ continua sent una eina obsoleta, limitada i poc eficient. **CCOO** exposem la relació de mancances d'aquest aplicatiu, que son nombroses:

- Inscripcions "en curs" no visibles
Les inscripcions amb estat "en curs" no són visibles per als/a les Responsables de Formació. Això comporta que, si es queden encallades en algun dels validadors, sovint arriben fora de termini, amb el consegüent perjudici per a la persona treballadora, que veu vulnerat el seu dret a la formació. Aquesta situació es dona tant en cursos del Departament com en cursos de l'EAPC. Cal establir una recomanació/obligació de validació diària per part dels validadors o aplicar el silenci positiu perquè la petició arribi directament al servei de formació.
- Impossibilitat d'establir prioritats
Els usuaris no poden indicar prioritats en les seves peticions de cursos a través d'ATRI, cosa que pot comportar l'assignació de places a cursos menys rellevants per a ells. Cal que el programa permeti indicar preferències i que estigui informat un camp amb el nombre d'hores assignades prèviament.
- Control insuficient de les hores de formació
El sistema només comptabilitza les hores un cop els cursos estan finalitzats i certificats, i no té en compte cursos en procés ni places ja assignades, per la qual cosa no es pot saber si una persona ja ha superat les 40 hores de formació anuals per prioritzar altres sol·licitants.
- Inscripció manual lenta i complexa
La inscripció de personal extern és molt feixuga. Aquest personal, que no disposa d'ATRI, ha de ser inscrit manualment, un a un, sovint a partir de formularis fets amb Office 365, amb la qual cosa es generen problemes com ara processos d'inscripció massiva complicats i un cercador poc eficient que s'atura si no s'introdueixen els caràcters exactes que afecta el personal d'empreses públiques i altres entitats.
- Procés de creació de cursos lent i poc intuïtiu
L'alta de cursos en el moment de configurar el Pla de Formació és molt lenta i gens visual. Cal millorar la usabilitat i fer el procés més àgil i intuïtiu.

INFORMA

- Interfície obsoleta i poc ergonòmica
El sistema no compleix amb els requisits d'accessibilitat (WCAG 2.1), visualització de dades ni ergonomia (ISO 9241). Cal implementar aquestes directrius per garantir l'accés universal, aplicar bones pràctiques en visualització de dades (gràfics clars, etiquetatge, interactivitat) i adaptar la interfície als principis d'ergonomia (autodescriptivitat, tolerància a l'error o adequació a tasques) i als diferents perfils d'usuari.
- Gestió ineficaç del traspàs d'alumnes entre edicions
Quan cal traslladar alumnes d'una edició a una altra, s'ha de fer manualment. No és possible seleccionar només alguns alumnes per fer el canvi. Aquesta situació és freqüent quan es fan més edicions d'un curs per excés de demanda i dificulta la gestió administrativa.
- Manca de seguiment d'inscripcions repetides
El sistema no detecta si una persona ha sol·licitat el mateix curs en diverses ocasions, fet que impedeix donar prioritat a qui ja l'ha demanat anteriorment.
- Creació de nous espais formatius
Si es vol fer un curs en una ubicació d'aula nova, el programa no permet que el departament la pugui donar d'alta. Cal demanar-ho a la gestora d'Aul@ de l'EAPC i esperar a que ho faci. Fins llavors no es pot donar d'alta el nou curs, fer la difusió, inscripcions ni assignar places.
- Estadístiques limitades i poc parametrizables
Les estadístiques només es poden descarregar en bloc (tot o res) i la informació es mostra associada al lloc de treball, no a la persona. Exemple: Les estadístiques no permeten obtenir dades fiables de personal per cossos (A1, A2, C1, C2), atès que la mateixa plaça pot ser ocupada per personal de diferents cossos.
- Limitacions en la gestió d'igualtat i diversitat
Els camps de gènere només permeten "home" o "dona", deixant fora opcions no binàries, tot i ser un camp obligatori per a la inscripció.
- Inscripció directa no habilitada per a cursos del Departament
El personal de les administracions públiques locals pot inscriure's directament via una aplicació connectada amb Aul@, cosa que facilita la gestió del curs. Però, aquesta opció no està disponible per als cursos del Departament.
- Qüestionaris de satisfacció amb mala usabilitat
L'aspecte visual dels qüestionaris és molt deficient i poc atractiu.

CCOO exigim una renovació urgent del programa per garantir una gestió formativa moderna, àgil, inclusiva i accessible. Així mateix, instem els responsables de l'EAPC a elaborar una nota informativa per al personal encarregat de validar les activitats formatives. Aquesta nota hauria d'emfatitzar la necessitat de validar amb la màxima rapidesa possible per assegurar que les inscripcions es processin a temps i no es rebutgin sol·licituds vàlides per retards en la validació.

INFORMA

La representant de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya reconeix totes les mancances d'un programa obsolet amb més de 20 anys, i afirma que comencen a treballar en un nou model que pretén implementar noves les necessitats, amb un producte obert i adaptable que permetrà l'actualització constant, esperen iniciar la funcionalitat de la nova plataforma per a finals de 2026.

Externalització del servei de ludoteques

El Departament de Drets Socials i Inclusió ha pres la decisió política d'externalitzar les ludoteques als ens locals a partir del 31 de desembre de 2025. **CCOO** estem totalment en contra de les privatitzacions/externalitzacions ja que està plenament demostrat que empitjoren els serveis a la ciutadania i també les condicions laborals dels treballadors i treballadores. Son 17 les persones afectades (4 funcionaris/àries, 3 laborals indefinits i 10 interins/es.

L'Administració es reafirma en la seva decisió de deixar de prestar el servei, desentenent-se'n, i traslladant-ne la responsabilitat als ens locals, sense oferir cap garantia de continuïtat al personal no fix o funcionari de carrera o interí ni per al servei.

CCOO denunciem la motivació econòmica que s'amaga rere la liquidació d'aquest servei, així com les greus conseqüències que això comportarà tant a centenars de menors com al col·lectiu d'educadors/es que veuen com desapareixen, de cop, 14 places. Continuarem defensant els drets dels infants, de les seves famílies i del personal afectat, per tal d'evitar la desaparició d'un servei essencial.

Torn Obert

Tornem a exigir **l'abonament del 0,5% pendent**. Funció Pública contesta que estan pendent d'un Acord del Consell de Ministres.

Denunciem que algunes unitats de recursos humans desconeixen que **el personal interí ja no ha d'acreditar 5 anys de serveis prestats per poder sol·licitar llicències per assumptes propis** (dies sense sou), especialment algunes que afecten el personal PAS de centres educatius. Funció Pública contesta que ho recordarà als departaments.

CCOO exigim que es compleixi la llei que va entrar en vigor, que cap funcionari/ària en pràctiques percebi un **sou inferior al salari mínim interprofessional** i que s'aboni d'ofici aquesta diferència de manera retroactiva (gener de 2025) als Agents Rurals que fan el curs de formació.

CCOO demanem explicacions de perquè molt personal que ha sol·licitat la **percepció de la diferència entre el preu dels triennis meritats com a personal laboral i el de personal funcionari**, no ha vist encara complertes les seves peticions i en canvi d'altre personal ja l'està percebent. Funció Pública contesta que és un problema de volum de feina i que s'atendran totes les sol·licituds. **CCOO** demanem que es segueixi un ordre cronològic de peticions per evitar greuges comparatius, ja que hi ha persones que ho van demanar abans que altres que ja han cobrat.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

