

INFORMA

01.04.2025

33/2025

JUBILACIÓ PARCIAL. CCOO LA LLUITAREM

La Funció Pública estatal no compleix amb els seus empleats i empleades: els retards en la jubilació parcial afecten greument les persones treballadores. L'Àrea Pública de CCOO exigeix mesures que permetin garantir la correcta implementació d'aquesta modalitat de jubilació en l'àmbit públic.

El [Reial Decret Llei 11/2024](#), de 23 de desembre, representa un avenç significatiu en la regulació de la jubilació parcial per al **personal laboral que ja la tenia fins ara**, en establir millores substancials tant per als treballadors i treballadores que opten per aquesta modalitat com per a aquells/es que els substitueixen, coneguts com a *rellevistes*. Aquesta legislació, l'entrada en vigor de la qual està prevista per a l'1 d'abril de 2025, busca modernitzar i flexibilitzar l'accés a la jubilació parcial, adaptant-la a les noves realitats del mercat laboral i a les necessitats dels treballadors de més edat.

La implementació del contracte de relleu en el sector públic, atesa la seva naturalesa de contracte fix destinat a substituir persones treballadores que accedeixen a la jubilació parcial, planteja la necessitat de garantir el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat en els processos de selecció.

Des del desembre de 2024, l'Àrea Pública de **CCOO** ha insistit davant del Ministeri per a la Digitalització i de la Funció Pública en la necessitat de desenvolupar i modificar alguns articles necessaris de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) i de la Llei de la Seguretat Social per garantir el dret a la jubilació parcial en l'àmbit públic, les administracions i el sector públic. També per al personal funcionari.

La recent decisió del Ministeri de no implementar els canvis legislatius necessaris per garantir el dret a la jubilació parcial del personal laboral a partir de l'1 d'abril està generant un ampli descontentament. Aquest estancament legislatiu es presenta com una clara manca de voluntat política. És indispensable que tant Funció Pública com les administracions autonòmiques i les empreses del sector públic utilitzin la taxa addicional de jubilació.

INFORMA

L'Àrea Pública de **CCOO** subratlla la importància d'abordar aquesta situació de manera estructural, mitjançant la implementació de previsions adequades i permanents en les Ofertes d'Ocupació Pública (OOP) per part de les Administracions Públiques. Aquesta mesura resulta crucial per garantir la sostenibilitat del sistema i la cobertura adequada dels llocs de treball a mesura que es produeix el relleu generacional.

Però mentrestant no es resolen processos selectius, i arribada la data d'aplicació del Reial Decret Llei 11/2024, **Función Pública estatal no ha complert amb les modificacions demandades i sol·licitades des de l'aprovació d'aquesta norma**. Des de l'Àrea Pública de **CCOO** continuem exigint a les Administracions Públiques l'adopció de les mesures següents per garantir la correcta implementació de la jubilació parcial:

- Que les Administracions Públiques incloguin de manera habitual i permanent les previsions necessàries en les Ofertes d'Ocupació Pública (OOP) per cobrir les vacants generades i la disposició pressupostària corresponent per complir amb la jubilació parcial.
- **Que s'emeti una normativa que estableixi mesures complementàries per al període transitori**, fins que les mesures estructurals siguin plenament funcionals, **consistent en la contractació temporal de personal fins a la cobertura definitiva**.
- Que es realitzin les **modificacions necessàries** en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) i en la **Llei de la Seguretat Social per permetre la jubilació parcial del personal funcionari i estatutari**.
- Que el Ministeri de Funció Pública assumeixi la responsabilitat d'adoptar les decisions necessàries per fer efectives aquestes mesures, incloent-hi la responsabilitat dels gestors i gestores en cas de demores en la seva execució.

L'adopció d'aquestes mesures resulta fonamental per garantir l'equitat i la sostenibilitat del sistema de jubilació parcial en l'àmbit públic.

El 8 d'abril CCOO ens concentrarem davant del Ministerio tant per tots els incompliments (Jubilació parcial, ingrés del 0'5% pendent,...) com per la manca d'augment retributiu a hores d'ara, i ni tant sols iniciar la negociació d'un nou Acord retributiu plurianual en la línia de la recuperació del poder adquisitiu dels empleats i empleades públics.

CCOO CONTINUAREM LLUITANT

