

# INFORMA

13.01.2025

1/2025

## REUNIÓ AMB LA CONSELLERIA D'INTERIOR I SEGURETAT PÚBLICA

**CCOO** ens hem reunit avui dilluns, 13 de gener, en una trobada programada inicialment el passat mes de novembre, amb el secretari general d'Interior i Seguretat Pública i el cap del Gabinet del Departament per plantejar els principals temes amb què estem treballant **CCOO** i traslladar els neguits que el personal ens ha fet arribar. **CCOO** hem agraït la mà estesa per poder fer-los arribar les nostres propostes.

En aquest sentit, **CCOO** volem valorar la feina i l'entrega del personal d'emergències i seguretat, així com del personal administratiu i laboral que hi dóna suport i, sense el qual, el cos operatiu no podria executar la seva feina. Remarquem la gran professionalitat de les treballadores i treballadors que donen el màxim amb una manca de recursos materials manifesta, i que es posa en relleu especialment a cada episodi d'emergència.

**CCOO** demanem celeritat en la convocatòria i diligència en la gestió del concurs de canvi de destinació del personal laboral del Departament, rapidesa pel que fa a convocar noves places i agilitat en l'ampliació de les borses de professionals de diferents categories, tenint en compte la necessitat de recursos humans.

**CCOO** hem posat sobre la taula la situació de **manca de personal administratiu** que s'està donant en moltes unitats, ja que l'augment de personal operatiu incrementa la càrrega laboral, que és origen de malalties relacionades directament o bé provocades per l'estrès sostingut. Situació que està patint el personal de la Direcció General de la Policia, de la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament i de la Direcció General dels Agents Rurals.

El nou equip dirigent del Departament ja ha posat fil a l'agulla per millorar els mitjans humans i tècnics, amb el reforç de la plantilla de facultatius i administratius del Cos de Mossos d'Esquadra i de la resta de direccions generals i serveis d'emergències. Considerem que és molt positiva l'ampliació del pressupost del Departament que permet l'**increment de personal d'administració i serveis** funcionari i personal laboral a les diferents direccions generals. És positiu i compleix l'anunci de la consellera Parlon en seu parlamentària. Però, els passos fets fins ara són insuficients per atendre les necessitats del servei, que no deixa de créixer en personal operatiu i augment de tasques. Per tant, demanem futures ampliacions de recursos humans i que aquests es destinin als centres de treball on realment fan més falta. ([CCOO INFORMA 131/24](#)). El Departament ha exposat la intenció d'ampliar el personal administratiu en els propers anys en paral·lel a l'augment d'agents i personal operatiu.

D'altra banda, tenint en compte que la consellera incorpora com a repte de mandat la formació i el "*reciclatge continu que han de fer els nostres professionals de seguretat i d'emergències*", **CCOO** reivindiquem la necessitat de fer una inversió en **formació general** per a tothom, sense oblidar la **formació específica**, especialitzada en les tasques que realitzen els diferents col·lectius laborals de manteniment, conductors/es, periodistes, etc. del Departament, així com la formació en les eines digitals i programari específic que utilitza el personal administratiu de les diferents direccions generals. Celebrem que hagi tirat endavant el curs de conducció segura per a conductors/es de la DGP que vam impulsar **CCOO** i que impartirà per part de la Unitat d'Educació per a la Mobilitat Segura de la Divisió de Trànsit. ([CCOO INFORMA 127/24](#))

**CCOO** hem demanat també **formació sobre prevenció de lesions múscul-esquelètiques a les sales de control del CIVICAT**. Aquesta petició ha estat recollida pel Departament amb el curs de prevenció de riscos laborals destinat al personal tècnic especialista operador de control, amb tasques d'atenció telefònica i de gestió d'emergències, de les sales de comandament. La primera edició de la formació s'ha dut a terme el mes de novembre passat. **CCOO** continuarem treballant en aquesta línia per estendre la formació a més personal.

**CCOO** hem exposat que la **mitjana d'edat a l'alça**, que afecta les plantilles dels serveis especialitzats de seguretat i d'emergències, també afecta el personal laboral que treballa en aquestes direccions generals. Per aquest motiu, sol·licitem l'avaluació de riscos psicosocials dels llocs de feina i adequar les tasques i redimensionar la plantilla en funció de la situació del personal sense menystenir cap categoria. Entre els grans reptes que s'ha marcat la conselleria es troba l'ampliació dels mitjans humans per treballar en millors condicions. En paral·lel caldrà dimensionar el personal laboral que hi doni suport. Instem al Departament a analitzar com la Llei 5/2024, de 8 de novembre, bàsica de bombers forestals pot encaixar en la categoria professional d'Equip de Prevenció Activa Forestal (EPAF) o Ajudant/a d'Ofici Forestal, pel que fa a possibilitar la segona activitat o modificar el règim de jubilació.

**CCOO** també hem demanat informació sobre l'escala de suport a la nova Llei de Bombers, referent a la qual el Departament s'ha compromès a informar en breu al comitè. Com a **CCOO**, us recordem que un cos o escala està format per personal funcionari i cal veure com es facilitaria l'accés del personal laboral a l'escala de suport (promoció interna, etc.)

**CCOO** demanem que es defensin millores substancials dels drets de les categories professionals adscrites al Departament d'Interior de cara al VIIè Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, aprofitant que s'ha de començar a posar negre sobre blanc en la Mesa Negociadora. Sabem que la millora econòmica d'aquestes no depèn de la consellera d'Interior, però sí hi ha gestions que el Departament pot fer, ja que afecten directament el seu personal, i que li hem posat sobre la taula, com ara:

- La **pujada de grup del personal Auxiliar d'Ofici Forestal (AOF) del grup E al D2**, que és una reivindicació històrica que **CCOO** hem defensat i perseguit durant anys. Aprofitem aquesta trobada per reclamar-ho una vegada més, així com la petició d'ampliar el contracte laboral més enllà dels quatre mesos de la campanya forestal anual fent, per exemple, tasques de prevenció d'incendis, entre d'altres. Destaquem la vocació, la capacitat professional i les aptituds d'aquest col·lectiu, igual que les possibilitats l'**Equip de Prevenció Activa Forestal (EPAF)**, per assumir més funcions i tasques.
- Aprovació del **complement transversal per als conductors polivalents de la Direcció General de Policia**, atenent que aquest personal no trasllada paqueteria sinó que condueix vehicles policials. Tot i que s'identifiquin com a fora de servei, els vehicles són detectats per la població com a vehicles policials i aquesta circumstància, afegida al fet de treballar en un entorn especialment sensible al risc d'atemptat terrorista, fa que el personal treballi amb unes condicions específiques que el meriten.
- Revisió del **complement de lloc** per al personal sanitari (metge/essa) i inclusió d'aquest al personal diplomad en infermeria del Grup d'Emergències Mèdiques (GEM) de la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments (DGPEIS).

**CCOO** també li hem transmès les necessitats dels col·lectius pendents d'una modificació substancial del contracte de treball. En aquest sentit, **CCOO** valorem que continuï la porta oberta amb la conselleria per seguir treballant conjuntament, amb el benentès que ens trobarem per millorar les condicions laborals del personal, perquè no acceptarem cap modificació del marc legal que suposi un perjudici.

## CCOO US CONTINUAREM INFORMANT