

# INFORMA

30.09.2024

102/2024

## REUNIÓ DEL GRUP DE TREBALL DE CONDICIONS LABORALS DEL PERSONAL PAS DE CENTRES EDUCATIUS

Tal i com posàvem en el vostre coneixement a la nota informativa de **CCOO** de la Mesa Sectorial de dilluns 16 de setembre ([CCOO INFORMA 92/24](#)), avui, després de més d'un any i cinc mesos, s'ha celebrat la tercera reunió del grup de treball de condicions laborals del personal PAS de centres educatius dependent de la Mesa Sectorial de Negociació. **CCOO** lamentem l'escassa predisposició de Funció Pública i del Departament d'Educació i Formació Professional per tractar les problemàtiques que afecten aquest col·lectiu.

De les dos reunions anteriors ([CCOO INFORMA 39/2023](#) i [CCOO INFORMA 49/2023](#)), restaven per contestar-nos els temes plantejats sobre jornada, horaris i funcions, conciliació i condicions de treball, formació, dotacions i ràtios i retribucions. No obstant, abans hem demanat tractar una sèrie de temes urgents que s'han generat recentment:

### MITGES JORNADES

Tal i com us informàvem al resum de la mesa sectorial de dilluns, a finals de maig, la Subdirecció General del PAS del Departament d'Educació va informar els sindicats que van donar instruccions als Serveis Territorials i Consorci d'Educació de Barcelona (CEB) per tal que, de forma excepcional, en determinats casos es recuperessin les mitges jornades en els centres educatius que ho requerissin, i el cas és que, sense facilitar-nos prèviament els estudis i informes sobre els centres afectats, el Departament ha tirat pel dret i ja va comunicar al personal afectat la seva assignació a dos centres educatius de manera obligatòria. **CCOO demanem conèixer els criteris tinguts en compte a l'hora de decidir quins centres havien de disposar de personal PAS a mitja jornada**, quina fórmula jurídica s'emprarà per encabir aquestes places a la RLT i exigim que la realització d'aquestes mitges jornades sigui voluntària i que sigui compensada d'alguna manera.

L'Administració respon que no es modifica la RLT, on totes les places del PAS son a jornada completa, perquè el concepte és donar suport a un altre centre i no fer mitges jornades. Que això ha afectat només a 7 centres principals (3 a Tarragona, 3 a la ciutat de Barcelona i 1 a Lleida) i que les persones afectades poden adreçar-se als Serveis Territorials o CEB per demanar canviar de lloc de treball a un altre centre on no es faci aquest suport, però que el personal afectat no serà compensat.



# INFORMA

## CONCURSOS DE TRASLLATS

El personal auxiliar administratiu que ha superat la promoció interna especial veurà les seves places reclassificades al cos administratiu. Però aquell personal que no estigui en situació definitiva haurà de concursar forçosament al concurs de trasllats del cos administratiu que s'ha de convocar aviat. **CCOO** volem saber quantes places del cos administratiu al PAS s'ofertaran al concurs per tal que les persones que ho desitgin puguin continuar dins el col·lectiu PAS com administratius. Han de ser suficients per tal que el personal afectat que vulgui romandre al PAS tingui possibilitats de fer-ho.

L'Administració respon que actualment existeixen 80 places del cos administratiu al PAS que no disposen a la RLT de la clau "a extingir" i que seran ofertades al concurs de trasllats d'administratius.

Pel que respecta als temes plantejats anteriorment us resumim tot seguit el que s'ha tractat a la reunió.

## JORNADA, HORARIS I FUNCIONS

**CCOO** ja vam plantejar que **es modifiquen horaris d'un dia per l'altre**, o s'obliga a **assumir horaris partits sense cap motiu** que justifiqui parar de 13:00h a 15:00h quan precisament és una franja horària on el personal auxiliar pot ser més productiu al no haver-hi alumnes. Per això vam demanar especificar clarament als documents de gestió de centres que aquests horaris no es poden modificar unilateralment per part de les direccions i que **les denegacions d'horaris intensius o continuats a aquest personal PAS s'han de motivar i argumentar amb dades objectives no subjectes a interessos personals dels equips directius**. Així mateix, **CCOO** hem recordat al Departament que tothom del PAS ha de disposar, a l'inici de curs, de la seva resolució horària signada pels/per les Directors/es dels Serveis Territorials o Consorci d'Educació de Barcelona amb l'objectiu que tothom tingui el dret a recórrer amb arguments aquest acte administratiu.

Pel que respecta a les **funcions**, en cap cas el personal subaltern ha d'assumir tasques d'auxiliar ni el personal auxiliar ha de fer tasques de personal subaltern. Això és especialment problemàtic a les escoles de primària on el personal subaltern és municipal i no assumeix les tasques que corresponen a aquest personal quan depèn de la Generalitat. Així mateix, el personal PAS no ha d'assumir tasques que no li pertocquen, com ara, la neteja d'espais, el trasllat de mobiliari, tasques de manteniment del centre o les que corresponen clarament als equips directius com ara la comptabilitat del centre, la custòdia de diners en metàl·lic o de material requisat a les classes com ara telèfons mòbils o tablets, etc.

És per això que demanem definir clarament les tasques del col·lectiu i la intervenció dels Serveis Territorials o CEB quan sigui necessari. En aquest sentit, **CCOO denunciem les dificultats existents per contactar amb els/les responsables del PAS als Serveis Territorials o CEB** i demanem la implementació d'un formulari via web on el personal PAS pugui rebre resposta oficial a les qüestions i dubtes que plantegin.

# INFORMA

## CONCILIACIÓ I CONDICIONS DE TREBALL

Atès que no es concedeixen dies d'assumptes personals, és molt injust que el personal PAS de centres educatius no pugui gaudir de cap permís per poder efectuar **gestions de caràcter personal** i hagi de negociar amb els equips directius la sortida puntual del centre i la recuperació horària. Proposem solucionar això mitjançant la **flexibilitat horària recuperable de l'art. 14 bis del [Decret de Jornada i Horaris](#)** i també mitjançant **el lliure gaudiment dels dies addicionals de vacances i d'assumptes propis** que són un premi pels serveis prestats ja que actualment no es permet gaudir els dies addicionals d'assumptes propis i, pel que respecta als dies addicionals de vacances per antiguitat, aquests s'obliguen a gaudir durant els darrers dies del mes de juliol abans del tancament del centre. L'Administració respon que ho estudiarà i ens contestarà aviat. Així mateix, pel que respecta a l'assistència a Consells Escolars també tenen previst aplicar les compensacions horàries adients. CCOO us recordem que si no us volen compensar les hores d'assistència als Consells Escolars no esteu obligats/des a anar-hi.

Demanem també que es **permeti aplicar el Decret de Teletreball** al col·lectiu de personal auxiliar i administratiu de centres. No hi ha argument per no fer-ho ja que durant la pandèmia es va demostrar la seva viabilitat. Malauradament, l'Administració no ho vol aplicar al personal PAS, CCOO continuarem insistint.

## FORMACIÓ

**Els empleats i empleades públiques disposen de 40 hores anuals de formació** tal i com s'estableix a l'apartat 10 del [III Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya](#).

Però, malauradament, es **dificulta l'accés a la formació departamental** de 40h anuals a les quals tot el personal PAS, ja sigui funcionari o interí, té dret. Això és especialment greu en el cas del personal subaltern que no pot accedir a la formació on-line al no disposar en molts casos d'ordinador. **CCOO** demanem que es compleixin les 40h de formació i que el personal PAS, a banda de l'oferta formativa del Departament d'Educació, també pugui accedir a l'oferta formativa de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya i que pugui fer servir els recursos dels centres educatius per poder dur a terme també la formació a distància. L'Administració respon que la gran majoria de les peticions de cursos són concedides i que totes les irregularitats detectades siguin comunicades al servei de formació del Departament.

## DOTACIONS I RÀTIOS

Es triga molt o, directament, no s'incrementa el personal PAS quan pugen les ràtios d'alumnes del centre educatiu. Això comporta sobrecàrregues de feina que han de ser assumides pel personal afectat, que ho fa per responsabilitat. **CCOO** demanem que es compleixi l'establert al [document de ràtios](#), que no s'ha modificat des de l'any 2010.



# INFORMA

També denunciem que no s'estan duent a terme totes les **substitucions** que calen, la qual cosa implica sobrecàrregues de treball inacceptables. Per això **CCOO** exigim que es cobreixin immediatament totes les necessitats de personal amb la [borsa de treball del PAS](#), de la qual cal millorar la transparència en el sentit que els/les seus integrants puguin consultar en tot moment la seva situació sense tenir que preguntar-ho directament als Serveis Territorials corresponents o al Consorci d'Educació.

L'Administració respon que revisarà amb els sindicats la borsa de treball del PAS per fer-la més transparent i eficient.

## RETRIBUCIONS

**CCOO** vam plantejar que, ateses les especials característiques d'aquest col·lectiu és del tot necessari **incrementar les seves retribucions** ja sigui amb l'increment de nivells o dels complements específics, és per això que **CCOO** sol·licitem un estudi dels llocs de treball del PAS per tal que aquells que comportin una càrrega de feina superior disposin d'un increment retributiu. L'Administració treu pilotes fora argumentant que legalment no pot atendre aquestes reivindicacions retributives atès que aquest tema s'ha de tractar en Mesa General. **CCOO** continuarem insistint.

Respecte l'**atenció al públic**, tornem a demanar que es compensi econòmicament aquesta comesa que desenvolupa el personal PAS, amb continues consultes i tràmits (certificats de català, preinscripcions, matriculacions, etc.) que impliquen temps i feina que s'han de compatibilitzar amb la resta de tasques. Però, malauradament, continuem rebent un NO rotund de l'Administració. En aquest sentit caldrà fer pressió amb la participació de tothom en diferents accions reivindicatives si volem aconseguir-ho.

**Sempre que ho necessiteu, us podeu comunicar directament amb les vostres delegades i delegats del PAS de **CCOO** mitjançant el correu electrònic [genepas@ccoo.cat](mailto:genepas@ccoo.cat)**

**CCOO CONTINUEM TREBALLANT PER A LA  
DIGNIFICACIÓ I RECONeixEMENT DEL  
PERSONAL PAS DE CENTRES EDUCATIUS**



Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773  
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070  
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666  
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119  
[genepas@ccoo.cat](mailto:genepas@ccoo.cat) - [fsc-generalitat.ccoo.cat/](http://fsc-generalitat.ccoo.cat/)