

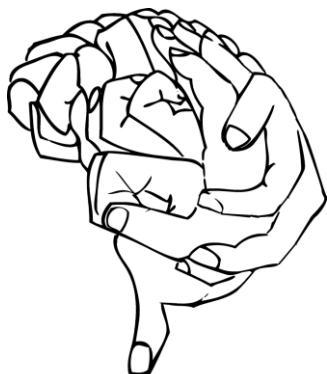
## ESTAT DE LA NEGOCIACIÓ DEL CONVENI ACCIÓ SOCIAL

Dijous, dia 8 de febrer, vam tenir reunió de la comissió negociadora del Conveni Col·lectiu d'acció social. Des de l'estiu la patronal, *La Confederació*, té la proposta sindical per abordar el tancament definitiu del Conveni amb **millores socials, reestructuració dels complements salarials i actualització a la normativa laboral vigent**.

De moment sembla que *La Confederació* està en sintonia i entén la necessitat de tancar el conveni amb aquestes millores, però es mostra cautelosa a l'espera d'un compromís de l'administració d'incrementar els pressupostos dels serveis.

En aquest sentit, el 2022 i 2023, des de CCOO hem mantingut reunions amb les diferents administracions (Parlament, Govern i ens locals) on hem traslladat la necessitat de **millorar notablement les nostres condicions fins a l'equiparació amb la pública**. Totes les administracions reconeixen aquesta necessitat, però no concreten ni com ni quan.

La nostra prioritat és i ha sigut sempre **caminar cap a l'equiparació amb les condicions retributives i socials de la pública i pensem que ha arribat el moment de tancar un conveni que ens permeti iniciar aquest camí**.



### MILLORES IMPRESCINDIBLES:

- ✓ L'any 2026 han d'estar unificades a l'alça (cap als salaris del cicle continuat) les taules salarials i, a més, s'han d'anar incrementant les remuneracions amb l'objectiu final d'equiparar-nos amb els salaris de la pública.
- ✓ Establir nous complements:
  - **Complements de nocturnitat** pel cicle general i continuat (les hores nocturnes es remuneren amb un complement del 25% del salari hora).
  - **Complement de treball a torns** pels professionals que presten servei en hores diferents en un període determinat de dies o de setmanes (les hores treballades a torns es remuneren amb un complement del 15% del salari hora).
  - **Complement de dissabtes i diumenges** per a quan es realitzi jornada de treball en algun d'aquests dies (les hores en cap de setmana es remuneren amb un complement entre el 15% i el 25% del salari hora).
  - **Complement per festius de significació especial:** pel personal que presti els seus serveis durant els dies de Nadal o any nou (volem incloure també el dia de Reis) percebrà un complement equivalent al 25% del preu hora i un descans equivalent de dues hores per cada hora treballada.
  - **Complement d'experiència professional:** el personal amb una experiència professional de tres anys a l'empresa o entitat, percebran un complement anual entre 661 € i 880 € (en funció del seu grup professional).
- ✓ **Mantenir i revaloritzar els complements que ja teníem acordats en el conveni** (disponibilitat, valoració i diagnòstic, coordinació i CREI) així com la compensació dels festius.
- ✓ **Reducció de la jornada anual.**
- ✓ **Millorar l'excedència voluntària** per garantir el dret a reserva del lloc de treball durant els 6 primers mesos.
- ✓ **Millora en els permisos retribuïts, com per exemple hores per a visites mèdiques, tutories escolars, per fer exàmens oficials, per casament d'un familiar, així com incrementar les hores d'assumptes propis i l'actualització dels permisos de la nova llei de famílies.**
- ✓ **Establir un permís sense sou** d'una duració màxima de 90 dies anuals per a tot el personal amb una antiguitat superior a 1 any.