

## NEGOCIACIÓ CONVENI ACCIÓ SOCIAL

El **dimarts 29 de gener** ens vàrem reunir la comissió negociadora del Conveni Col·lectiu d'Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc.

La part sindical hem proposat a la patronal la signatura d'un **acord parcial sobre les taules salarials pel 2019** amb uns increments del 3% i una **nova classificació professional**, que equipari els títols de grau universitaris a l'antiga categoria de Llicenciats i reconegui un nou grup per als cicles formatius de grau superior amb unes remuneracions superiors a les del antic personal qualificat.

Considerem que aquests son els mínims acceptables amb caràcter urgent per continuar amb un clima propici i poder negociar amb el temps necessari altres aspectes importants (que us detallem en aquest informa).

Al finalitzar la reunió es va adoptar el compromís de trobar-nos de nou en un termini aproximat de 15 dies.

Ha arribat el moment de **fer sentir les nostres veus i exigir la millora de les nostres condicions laborals**, cada vegada més precàries.



### PROPOSTES SINDICALS:

- ✓ **Incrementar els salaris** per iniciar la recuperació del poder adquisitiu perdut a l'última dècada.
- ✓ **Realitzar una nova classificació professional:**
  - Definició de les funcions i característiques dels grups professionals.
  - Desaparició de les categories de Diplomats/des i Llicenciats/des: tots aquests estudis estaran dins d'un mateix grup professional (**Personal Tècnic Especialitzat**) amb el mateix salari que fins ara cobrava el grup de Llicenciats/des.
  - Creació d'un **nou grup professional (Personal Tècnic Superior)** amb un nivell salarial superior al de l'actual grup de Personal qualificat, que reconegui els cicles formatius de grau superior com es el cas dels **Integradors socials**.
- ✓ **Establir nous complements:**
  - Complement de **nocturnitat** pel cicle general i continuat (les hores nocturnes es complementarien amb un 25% del salari hora).
  - Complement de **diumenges i festius** pel cicle general i continuat (les hores en diumenge o festiu es complementarien amb un 50% del salari hora).
  - Complement de **penositat**: tot el personal d'atenció directa ha de cobrar com a mínim un complement mensual de 95,71 €, per compensar que les funcions encomanades es fan en un context amb moltes ocasions de gran impacte emocional i estrés.
  - Complement de **desenvolupament professional**: cada període de tres anys de servei el personal meritirà un complement de 46,55 € mensuals sempre que acrediti la realització en els tres anys anteriors de 60, 45 o 18 hores de formació (en funció del seu grup professional).
  - Complement d'**especialització**: el personal que ocupi llocs de treball on es requereixi una formació de postgrau, màster o formació especialitzada pel sistema de residència i/o experiència professional ha de rebre un complement mensual de 159,50 €.
  - Complement de **supervisió**: el personal que desenvolupi les tasques de supervisió i avaluació de determinats serveis ha de rebre un complement mensual de 95,71 €.
- ✓ **Reducció de la jornada anual** en 68 hores de treball efectiu tant en el cicle general com en el cicle continuat.
- ✓ Incrementar a **45 les hores de formació contínua**.
- ✓ **Millorar l'excedència voluntària** per garantir el dret a reserva del lloc de treball durant els 6 primers mesos. Ampliar fins als 12 anys la excedència especial per cura de menors.

...continua a la pàgina següent

- ✓ **Complementar** fins a 18 mesos **el 100% de la retribució salarial total** en tots els supòsits d'**Incapacitat Temporal**.
- ✓ Establir l'obligatorietat d'elaborar **plans d'igualtat** en totes les empreses de **més de 100 treballadors/res**.
- ✓ Millorar el sistema de provisió de vacants per **garantir la promoció interna i la seva transparència mitjançant la participació dels representats del Comitè d'empresa i/o delegats de personals**.
- ✓ **Millorar els permisos:**
  - Ampliació de les hores de permís retribuït per assumptes propis.
  - Establir que els dies de permís retribuït han de ser dies laborables pel treballador/a.
  - Crear un permís retribuït de 30 hores anuals per visites mèdiques pròpies o per acompanyar a familiars de primer grau i cònjuges. Igualment es podrà disposar d'aquestes hores per assistir a tutories escolars.
  - Crear un permís retribuït pel temps indispensable per acompanyar al cònjuge o familiars de primer grau per rebre tractament per càncer i per a la realització de proves diagnòstiques o de control invasives.
  - Establir un permís d'un dia laborable pel casament d'un familiar fins a segon grau.
  - Crear un permís retribuït pel temps indispensable per acompanyar a menors a càrrec que siguin atesos a CDIAP o CSMIJ.
  - Establir un permís retribuït pel temps indispensable per realitzar exàmens de titulacions oficials.
  - Establir un permís sense sou d'una duració màxima de 90 dies anuals per a tot el personal amb una antiguitat superior a 1 any.
  - Incorporar els permisos individuals de formació **(PIF)** d'acord amb la legislació vigent.

## TAULA SALARIAL 2019

		CICLE GENERAL (TAULA BASE)		CICLE CONTINUAT	
		mes	Any	mes	any
GRUPI	DIRECCIÓ	2.171,34 €	30.398,76 €	2.717,90 €	38.050,60 €
GRUP II	SOTSDIRECCIÓ	1.833,20 €	25.664,80 €	2.401,02 €	33.614,28 €
GRUP III	PERSONAL TÈCNIC ESPECIALITZAT	1.693,90 €	23.714,60 €	1.827,88 €	25.590,32 €
GRUP IV	PERSONAL TÈCNIC SUPERIOR	1.430,20 €	20.022,80 €	1.606,72 €	22.494,96 €
	PERSONAL TÈCNIC	1.341,94 €	18.787,16 €	1.445,08 €	20.231,12 €
GRUP V	PERSONAL DE SERVEIS	1.070,79 €	14.991,06 €	1.128,20 €	15.794,80 €
<b>COMPLEMENTES (mensuals)</b>					
VALORACIÓ I DIAGNÒSTIC		297,73 €		95,71 €	
COORDINACIÓ				95,71 €	
SUPERVISIÓ				95,71 €	
CREI				159,50 €	
ESPECIALITZACIÓ				159,50 €	
CDP				46,55 €	
PENOSITAT				95,71 €	

**Ara ens toca  
a nosaltres!**

