



La part empresarial manifesta que és conscient que aquesta proposta no assoleix les expectatives de cap de les parts, però el què busca és aprofitar l'impuls que representen els increments de mòduls i tarifes per a l'any 2020 per fer un pas endavant i consolidar millores en el conveni col·lectiu sectorial. Insisteix en que aquesta aposta implica un esforç per part de les entitats, sobretot per aquelles que han tingut increment 0% i per aquelles que gestionen serveis via licitació que no podran revisar els preus dels contractes fins a la finalització de l'execució. No obstant, posa en valor la importància de tenir unes taules salarials actualitzades i publicades (2020 i 2021) per defensar la unitat del conveni sectorial, amb pujades per a tothom; per poder seguir reclamant millores a l'administració; i per tal que les noves licitacions tinguin unes taules actualitzades a l'hora de fer el càlcul de costos i determinar els preus de licitació. Per tancar la proposta, planteja que – en cas d'arribar a un acord – es pugui buscar algun tipus de fórmula per tal que les entitats que gestionen serveis que no han rebut cap pujada (0%) puguin tenir més marge de temps per fer efectius els increments proposats.

La part sindical manifesta que la proposta de la part empresarial segueix sent inacceptable. S'està d'acord amb la patronal en la importància de tenir unes taules salarials actualitzades i publicades pel 2020 i 2021. De fet, fa quasi dos anys (al gener de 2019) la part sindical ja va fer una proposta de noves taules amb uns increments del 3% pel 2019 i d'un altre 3% pel 2020. I precisament aquesta proposta de noves taules salarials es basava en el convenciment ferm per la part sindical de que els preus de les noves licitacions pujaria per recollir els increments dels salaris en les taules. Malgrat això la proposta sindical va estar rebutjada per la patronal, que va optar pel bloqueig de la negociació i la congelació salarial fins que es produís un increment dels preus del serveis per part de l'administració.

Tot i coincidir amb la necessitat de tenir noves taules salarials, la part sindical no pot acceptar els increments proposats per la patronal (1% pel 2020 i 0,5% pel 2021), ja que es queden molt per sota de la pujada de preus establerta al Decret llei 39/2020 (aproximadament del 3% pel 2020), més tenint en compte que a l'article 13 del Decret llei s'estipula clarament que **"la finalitat de l'increment de tarifes i preus establerts és propiciar, necessàriament, una millora de les condicions laborals i retributives de les persones treballadores"**.

En resum, ens trobem amb uns salaris congelats des del 2019 amb l'excusa per part de la patronal de la no pujada dels preus dels serveis per l'administració. També ens trobem que al 2020 quan l'administració puja els preus dels serveis un 3% (amb la finalitat de millorar les condicions laborals i retributives de les persones treballadores) la patronal s'apropia d'una bona part de l'increment.

Pel que fa a l'increment del 0,5% pel 2021 la part sindical també recorda a la patronal que és necessari trencar la dinàmica d'esperar que l'administració pugui pujar preus per després pujar salaris. Ja ha arribat el moment (això es va plantejar també al gener de 2019) de que la patronal es posicioni d'una manera clara davant l'administració demanant la dignificació del nostre sector (molt descuidat i precaritzat) i això només és possible acordant un nou conveni amb pujades salarials significatives i millores de les condicions laborals del personal treballador. És en aquest context que, des de la part social, s'insta a la patronal a pactar de forma immediata unes taules salarials pel 2021 amb una pujada del 3% sobre les taules ja incrementades al 2020 i a iniciar les negociacions per arribar a un acord pel que fa a la classificació professional i a d'altres millores laborals que figuren a la proposta realitzada a finals de 2018 pel nou conveni.

La part empresarial lamenta el no acord i valora que com a sector es perd l'oportunitat de consolidar millores pel conjunt del sector. Insisteix que no arribar a un acord sectorial treu força al conveni, relegant la responsabilitat a la llibertat de cada centre, amb els riscos que això comporta a efectes de regulació dispar de les condicions de treball, entre d'altres.

La part sindical coincideix en lamentar el no acord, i insisteix en la tesi que l'administració no pujarà preus si no es troba davant la realitat d'unes noves taules salarials al conveni amb uns increments salarials importants que suposin que els costos dels serveis siguin més alts.

I sense més temes a tractar, es dona per finalitzada la reunió, signant la present acta un representant de cada organització.



**CCOO**  
**Jesús López Borra**



**UGT**  
**Antonio Gutiérrez**  
**Cortés**



**La Confederació**  
**Joan Muntané Seuba**