

- I amb aquest acord signat, sol·licitar una reunió amb la Conselleria de Treball, Afers Socials i Famílies, reclamant que han de fer efectiu l'acord assolit entre les parts legitimades per regular el marc de relacions laborals del sector.

La Confederació manifesta que es comparteix la voluntat i necessitat d'avançar urgentment en la millora de la qualitat de l'ocupació i de les condicions laborals dels professionals del sector. Però tenint en compte que es tracta de serveis de titularitat pública i que és l'Administració la que ha de garantir les dotacions pressupostàries corresponents per poder fer front a aquestes millores, fins que no hi hagi un compromís en ferm d'actualització del finançament públic destinat a aquests serveis, des de La Confederació – i per acord unànime – no s'està en disposició de signar cap acord parcial de conveni.

Es comparteix l'objectiu però no el fet que hi hagi un acord previ signat que comprometi la sostenibilitat de les organitzacions en el cas que la resposta de l'Administració no sigui favorable. En aquesta mateixa línia, es recorda que els increments salarials signats en l'anterior conveni col·lectiu i d'obligat compliment per part de les entitats (+1,2%) no han estat encara reconeguts en els preus públics de bona part dels serveis de l'àmbit funcional del conveni. Sobre aquest punt, remarca que gran part de l'àmbit funcional del conveni col·lectiu d'acció social respon a serveis de Cartera de Serveis Socials que es financen amb preus públics (tarifes i mòduls) congelats des de la 10 anys.

Com a mostra d'això, es menciona la recent publicada Ordre TSF/9/2019, de 22 de gener, de convocatòria per a l'acreditació d'entitats proveïdores de la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública i per a la provisió de serveis socials de l'àmbit de l'atenció a la infància i l'adolescència, on clarament s'observa de nou una congelació de preus per la provisió de serveis vinculats al conveni col·lectiu. En concret, els serveis subjectes a l'Ordre són: Centre d'acolliment infants-adolescents (servei de centre d'acollida); Residencial acció educativa-CRAE (servei de centre residencial d'acció educativa); Residencial educació intensiva-CREI (servei de centre residencial d'educació intensiva); Pis assistit per a joves 16 a 18 anys (servei de pis assistit per a joves d'edats compreses entre els 16 i els 18 anys); Pis assistit per a joves de més de 18 anys (servei de suport integral de pis assistit per a joves de 18 a 21 anys en dificultat social); Pis assistit per a joves de més de 18 anys (servei de suport integral de pis assistit per a joves de 16 a 21 anys en dificultat social, vinculat a programes d'inserció laboral); Pis assistit per a joves de més de 18 anys (servei de suport integral de pis assistit per a joves de 18 a 21 anys); Pis assistit per a joves de més de 18 anys (servei social d'iniciació a l'emancipació per a joves de 17 a 21 anys); Acompanyament joves tutelats-SAEJ (servei d'acompanyament especialitzat per a joves tutelats i extutelats); Acompanyament joves tutelats-SAEJ (servei d'itineraris de protecció individualitzats per a adolescents d'entre 16 i 17 anys); Residència temporal adults marginats (servei d'acolliment i recuperació, d'assistència i tractament socioeducatiu per a noies adolescents amb especial vulnerabilitat); Residencial assistència drogodependents (servei d'assistència i tractament socioeducatiu); Servei

experimental (servei de primera acollida i atenció integral de menors estrangers no acompanyats); Servei experimental (servei de protecció d'emergència).

Davant d'això, La Confederació reitera la gravetat de la situació ja que davant aquest escenari, la capacitat de negociació de les millores desitjades és mínima.

S'insisteix en la necessitat de fer front comú per anar a reclamar conjuntament davant les administracions competents les millores que requereix el sector per garantir una atenció de qualitat, la sostenibilitat dels serveis i la millora de les condicions laborals dels professionals.

Com a Confederació es manifesta que se seguirà reclamant el reconeixement que es mereix el sector, com a sector clau de l'Estat del Benestar, al costat de salut i educació. Però s'expressa la necessitat de sumar esforços per aconseguir les millores desitjades; millores que es puguin repercutir en el conveni col·lectiu i que signifiquin un salt qualitatiu en la regulació del sector d'acció social.

Sobre els termes de la proposta sindical plantejada pel 2019, des de La Confederació es trasllada la necessitat de poder revisar algunes qüestions, principalment vinculades a l'impacte econòmic de la classificació professional proposada, representant increments de fins el 15% en algunes de les categories professionals més significatives.

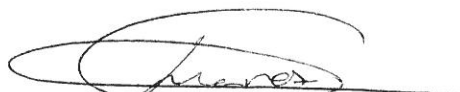
CCOO manifesta que, actualment, l'únic espai legítim per arribar a acords que afectin la regulació de les condicions de treball al sector és aquesta comissió negociadora i, per tant, seran les administracions públiques les que hauran d'atenir-se a lo que en aquesta comissió es decideixi. Recordem, també, que la Llei de contractes del sector públic vigent ja obliga les administracions a tenir en compte el conveni col·lectiu corresponent al sector i, per tant, els costos que se'n deriven de la seva aplicació, així doncs, considerem que l'argumentari patronal no és creïble.

Expressa també indignació cap a la patronal per pretendre deslegitimar les parts negociadores del conveni i retreu la patronal que assumeixin un paper secundari, de simples intermediaris en el sector i, en especial, en aquesta negociació. Així mateix assevera que el problema del sector no és de finançament sinó la manca de transparència de les empreses en la gestió dels diners públics que reben.

UGT manifesta que la resposta de la Patronal implica un bloqueig de la negociació d'aquest conveni per la seva part. I exposa a la Patronal que els treballadors i les treballadores d'aquest sector social no hem de retrocedir en la història i agrair a les empreses que ens estiguin donant feina. Ja que les entitats d'aquest sector social no podrien oferir serveis de qualitat als usuaris si no fos per la nostra implicació professional i per tant, són les empreses les que han d'estar agràides als / les treballadors / es i les que han de millorar les nostres condicions laborals.

CCOO i UGT manifesten:

1. Que no aniran de la mà amb la patronal a cap administració pública per a garantir les empreses el seu benefici per, després, negociar els increments salarials ni cap altre engruna pels treballadors i treballadores. El risc empresarial és de les empreses, no dels treballadors i treballadores.



2. Que l'argumentari patronal no és creïble ni quadra amb la proliferació, durant els darrers anys, de grans grups d'empreses i fundacions que opten a presentar-se a les licitacions per a guanyar beneficis.
3. Que la proposta d'acord parcial pel 2019 era una oportunitat per què les noves licitacions d'aquest any ja tinguessin una referència salarial que beneficiés directament els treballadors i treballadores sense cap incidència per a les empreses.
4. Que l'actitud bloquejadora de la patronal en negar-s'hi a tractar cap matèria del conveni ens aboca a un conflicte al sector de manera immediata.
5. Que anunciem mobilitzacions i sol·licitarem una mediació al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies per a instar el desbloqueig de la negociació.

La Confederació manifesta:

1. Que lamenta la negativa dels sindicats a sumar esforços per reclamar en bloc davant l'Administració Pública competent el reconeixement i la millora de les condicions del sector d'acció social.
2. Que si bé és cert que la Llei de Contractes del Sector Públic 9/2017 obliga a calcular el preu de les licitacions en base al conveni col·lectiu sectorial de referència, la qüestió és que la major part de serveis de l'àmbit funcional del conveni (com els inclosos en l'Ordre) no estan subjectes a licitacions i, per tant, no resol el problema.
3. Que, d'acord amb les Directives Europees i tal com estableix l'article 11 de la Llei de Contractes 9/2017, des del Tercer Sector Social està treballant per promoure un nou marc legislatiu que exclouï els serveis d'atenció a les persones de les lògiques de mercat inherents a la contractació pública, i avançar així cap a fórmules no contractuals que garanteixin, com a mínim, el sense afany de lucre dels operadors. S'entén que aquest nou marc ha de significar un canvi de paradigma i que haurà d'anar acompanyat necessàriament d'unes millors condicions pel conjunt del sector.
4. Que no està en absolut d'acord amb l'opinió manifestada sobre el sector, recordant, en tot cas, que La Confederació representa al sector no lucratiu que treballa en l'àmbit dels serveis a les persones (associacions, fundacions i cooperatives d'incitativa social); organitzacions que no tenen en la seva finalitat la recerca d'un benefici econòmic.
5. Que en cap cas s'ha posat en dubte ni en qüestió la tasca que realitzen els professionals del sector.
6. Que està d'acord en la sol·licitud de mediació, entenent que pot ser un bon espai per verbalitzar i posar sobre la taula del Departament competent en la matèria la disjuntiva en què es troba el sector.



Després d'un debat de més de 3 hores, el resultat de la reunió es produeixen de la següent manera:

- No hi ha acord per signar un acord parcial sobre les taules salarials pel 2019 amb un increment del 3% per a totes les categories, en base a la proposta sindical de nova classificació professional (equiparació dels títols de grau a l'antiga categoria de llicenciat, i reconeixement d'un nou grup professional per als cicles formatius de grau superior amb unes remuneracions superiors a les de l'antic personal qualificat).

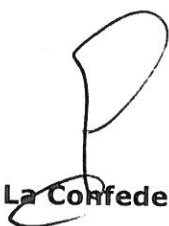
I sense més temes a tractar, es dona per finalitzada la reunió, signant la present acta un representant de cada organització.



CCOO



UGT



La Confederació

