

LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'EXERCICI 2022

<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2021-21653>

INCREMENTS SALARIALS:

Les retribucions del personal al servei del Sector Públic no podran experimentar un increment global superior al 2 per cent respecte a les vigents el 31 de desembre de 2021, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació.

Què hem d'entendre per a Sector Públic?

L'article 19.uno de la Llei indica:

- L'Administració General de l'Estat, els seus organismes autònoms i agències estatals i les universitats de la seva competència.
- Les administracions de les comunitats autònomes, els organismes que en depenen i les universitats de la seva competència.
- Les corporacions locals i els organismes que en depenen.**
- Les Entitats Gestores i Serveis Comuns de la Seguretat Social.
- Els òrgans constitucionals de l'Estat, sens perjudici del que estableix l'article 72.1 de la Constitució, així com les assemblees legislatives de les comunitats autònomes.
- Les societats mercantils públiques, entenent per tals aquelles en què la participació, directa o indirecta, en el capital social de les administracions i entitats enumerades en aquest article sigui superior al 50 per cent.** Al sector públic estatal es consideraran com a tals les regulades a l'article 111.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
- Les entitats públiques empresarials i la resta dels organismes públics i ens del sector públic estatal, autonòmic i local.**
- Les fundacions del sector públic i els consorcis participats** majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic.

Les despeses d'acció social no podran incrementar-se.

Les despeses en concepte d'acció social són beneficis, complements o millores diferents de les contraprestacions pel treball realitzat amb la finalitat de satisfer determinades necessitats conseqüència de circumstàncies personals del personal del sector públic.

Es poden fer aportacions a Plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurances col·lectives sempre que no se superi l'increment global fixat del 2%.

Es podran realitzar adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest (Entre altres coses, això permet realitzar Valoracions de Llocs de Treball tot i que suposin un augment retributiu superior al 2%).





OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2022

TAXES DE REPOSICIÓ D'EFECTIUS

Es fixa una taxa general de reposició d'efectius del 110 %.

Respecte als sectors prioritaris s'incrementa fins al 120% (docents, personal sanitari, control y lluita contra el frau fiscal, laboral, de subvencions públiques y en matèria de Seguretat Social, assessorament jurídic y la gestió de los recursos públics, prevenció y extinció d'incendis, entre d'altres).

- ✓ Policia Local fins a un 125%.
- ✓ Les entitats locals amb el seu deute financer amortitzat serà d'un 120% i podran acumular la seva taxa de reposició indistintament en qualsevol sector.
- ✓ Les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic, en termes generals, tindran una taxa de reposició en els mateixos termes que a la resta d'administracions (veure detalls a les "disposiciones adicionales décima séptima, décima octava y décima novena").

Tot l'anterior, sense perjudici dels processos d'estabilització derivats de la Ley 20/2021, de 28 de desembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público (Nota: recordeu que aquesta llei inclou una **TAXA ADDICIONAL** per als processos d'estabilització que han d'incloure totes les places "de naturalesa estructural"; és a dir, que hagin estat ocupades ininterrompudament i pressupostades almenys els 3 anys anteriors al 31 de desembre de 2020, independentment del seu finançament. CCOO defensem que això inclou també les places per programes, que depenen de subvencions, etc.)

02

SECTORS PRIORITARIS TAXA DE REPOSICIÓ 120%
EN PLACES RELACIONADES AMB:

- ✓ Assessorament jurídic i gestió dels recursos públics
- ✓ Serveis socials
- ✓ Seguretat i emergències
- ✓ Atenció als ciutadans
- ✓ Gestió de prestacions i matèries actives en matèria d'ocupació
- ✓ Tecnologia de la informació i les comunicacions
- ✓ Etc

03





NO COMPUTARAN TAXA DE REPOSICIÓ:

- ✓ **Promoció Interna**
- ✓ **Indefinit no fix per sentència judicial**
- ✓ Per a la **posada en marxa i funcionament d'un servei** imposat per norma
- ✓ Els servei públics que passin a **gestió directa**
- ✓ Les places que es cobreixin com a conseqüència de la incorporació de personal en execució **d'ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors.**
- ✓ Als **serveis públics que passin a ser prestats mitjançant gestió directa**, el nombre de places que les empreses externes destinaven a la prestació d'aquest servei concret.

No s'autoritza la cessió de taxa de reposició de les administracions públiques a les seves societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials i fundacions. **Es podrà cedir taxa de reposició als consorcis** per part de les administracions i altres entitats que participin al consorci.

Quan s'hagi acordat la gestió del servei per una administració diferent de la titular del servei, aquesta podrà **cedir taxa de reposició a l'Administració que fa la prestació.** A més, les entitats locals podran cedir taxa a entitats locals supramunicipals en què participin.

04



COM S'HA DE CALCULAR LA TAXA DE REPOSICIÓ?

Article 20.uno.7.

És la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'any 2021, van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'haguessin incorporat al referit any, per qualsevol causa o reingressat des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball de treball (jubilació, defunció, renúncia, excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, etc).

05

Per a més informació, fes click al document annex

