

DEROGACIÓ DE L'ARTICLE 52.D DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS PEL QUAL QUEDA SENSE EFECTE L'ACOMIADAMENT PER FALTES D'ASSISTÈNCIA A LA FEINA, FINS I TOT JUSTIFICADES (MALALTIA).

El Reial decret llei 4/2020, de 18 de febrer, deroga l'acomiadament objectiu per faltes d'assistència al treball establert en l'article 52.d) del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

DISPOSO:

Article únic. Modificació del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

Queda derogat l'apartat d) de l'article 52 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

TEXT VIGENT A PARTIR DEL 20 DE FEBRER DE 2020

Article 52. Extinció del contracte per causes objectives.

El contracte es pot extingir:

- Per ineptitud del treballador coneguda o sobrevinguda amb posterioritat a la seva col·locació efectiva en l'empresa. La ineptitud existent amb anterioritat al compliment d'un període de prova no es pot al·legar amb posterioritat al compliment.
- Per falta d'adaptació del treballador a les modificacions tècniques que hi hagi hagut en el seu lloc de treball, quan els canvis siguin raonables. Prèviament l'empresari ha d'oferir al treballador un curs dirigit a facilitar l'adaptació a les modificacions que hi ha hagut. El temps destinat a la formació s'ha de considerar en tot cas temps de treball efectiu i l'empresari ha de pagar al treballador el salari mitjà que estigui percebent. L'extinció no pot ser acordada per l'empresari fins que hagin transcorregut, com a mínim, dos mesos des que es va introduir la modificació o des que va finalitzar la formació dirigida a l'adaptació.
- Quan concorri alguna de les causes que preveu l'article 51.1 i l'extinció afecti un nombre inferior a l'establert en aquest. Els representants dels treballadors tenen prioritat de permanència en l'empresa en el supòsit a què es refereix aquest apartat.
- DEROGAT, pel Reial decret- llei 4/2020, de 18 de febrer.
- En el cas de contractes per temps indefinit concertats directament per entitats sense ànim de lucre per a l'execució de plans i programes públics determinats, sense dotació econòmica estable i finançats per les administracions públiques mitjançant consignacions pressupostàries o extra pressupostàries anuals conseqüència d'ingressos externs de caràcter finalista, per la insuficiència de la corresponent consignació per al manteniment del contracte de treball de què es tracti.

Quan l'extinció afecti un nombre de treballadors igual o superior al que estableix l'article 51.1 s'ha de seguir el procediment previst en l'article esmentat.

