

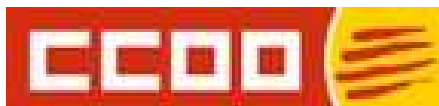
PROJECTE D'ACOLLIDA DE NOUS DELEGATS

Novembre 2013



INDEX

Que Passa?	3
Objectius	3
Com es farà?	3
Durada	3
Mecanismes de funcionament	4
Previ al acte	
Durant	
Després	5
Tasques de preparació	5
Equips necessaris	6
Persones necessàries	6
Divulgació del projecte	6
Criteris d'Avaluació	6
Despeses	7
Fonts de finançament	7
Anàlisi de riscos	7
Conclusions	8
Annex	9



PROJECTE D'ACOLLIDA DE NOUS DELEGATS

Que passa?

S'ha detectat la manca d'un projecte d'acollida a les persones que comencen la seva tasca de representació sindical

S'ha vist que, tot i algunes iniciatives molt lloables, no hi ha un mecanisme de benvinguda estàndard que serveixi, d'una manera transversal, per donar un primer punt de recolzament a la nova representació.

Objectius

Donar una primera aproximació a CCOO, tant en els seus fonaments com en les seves utilitats, drets i deures. La formació del delegat anirà a càrrec de les ofertes formatives pertinents

Dotar als nous delegats de les eines necessàries per desenvolupar la seva tasca i que es senti acompanyat des de els seus inicis.

Com es farà?

Transportable al territori/federació/sector

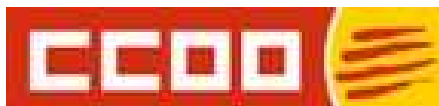
Equip de quatre integrants que aniran, en funció de les seves disponibilitats, a fer l'acte de benvinguda acompanyat del responsable col·laborador

Auditori de vint persones com a màxim

Obertura d'una plataforma, tipus Google maps, on ubicarem a cada nou delegat, vinculat a un Canal You Tube: amb una presentació individualitzada de nous delegats (30'')

Durada

Es planteja fer una jornada de dues hores, dividides en tres blocs



Mecanisme de funcionament

Previ al acte

Mitjançant la base de dades de CONC, s'anirà llistant les persones que assoleixin una nova representació sindical.

S'agruparan d'una manera pràctica, be per territori, federació, sector i/o empresa.

Un cop detectades el grup de persones, es cercarà un local (propi, administració o empresa) on poder fer la jornada i es fixarà la data

Es contactarà amb el responsable federatiu/sectorial/territorial per assignar la persona que col·laborarà en l'acte

Es trucarà personalment al grup de persones per aconseguir el compromís d'assistència.

Es prepararà la documentació específica del tercer bloc de l'acte

Funcionament del acte

BLOC 1 (40')

El responsable territorial/federatiu/sectorial donarà la benvinguda (8')

El membre de l'equip farà una exposició sobre que és CCOO, afiliació, el seu funcionament i les eines que tindran a partir d'aquest moment.(25')

BLOC 2 (40')

Es farà una filmació de 30 segons a cada delegat, on explicarà qui és i per què s'ha fet representant sindical

Es visualitzarà les eines informàtiques per aquesta proposta (google maps i canal you tube). Exemple gràfic a l'annex.

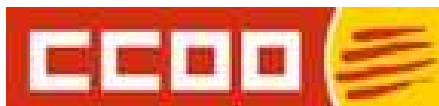
Simultàniament la resta anirà fent una petició de informació o detecció de problemes.

BLOC 3 (40')

Aquest bloc serà personalitzat per a cada sessió (objectiu: vinculació individualitzada)

Amb els interrogants presentats pels nous representants en el bloc 2, se'ls hi donarà la manera d'aconseguir les respostes. No es donaran aquestes respostes sinó que es mirarà de que la sàpiguen trobar (objectiu: actitud responsable)

Al finalitzar aquest bloc els hi proporcionarem les eines necessàries que encara no disposin, correu electrònic, plana web, accessos a legalitat vigent, persones de primer i de segon nivell de contacte (objectiu: acompanyament)



Després del acte

Informe de cada sessió: punt forts/febles, millores, assistència, etc...

Complementació de dades que puguin faltar a la base de dades de CONC.

Actualització de les eines informàtiques.

Anàlisi qualitatiu i quantitatiu de les sessions

Seguiment personalitzat, als tres mesos, de com desenvolupen la tasca els nous delegats i com va el seguiment federatiu/territorial/sectorial

Tasques de Preparació del Projecte

1/ Documentació

Confecció de documentació genèrica del bloc 1: estatuts, afiliació, drets i deures, història, projecte actual, alternatives de futur

Guió pel representant col·laborador

Guió per la gravació del nou delegat

Formulari de preguntes dels delegats amb preguntes alternatives genèriques en cas de manca de participació

Guia del nou delegat, personalitzada en funció del territori/sector/federació, d'acord amb el responsable col·laborador

Plantilla d'informes diversos

Document de dades de delegats

2/TIC's

Adaptació o creació de l'eina de localització geogràfica dels delegats

Creació de Canal Youtube de Nous Delegats

Pràctica de filmació i de funcionament de les eines esmentades pels quatre integrants del projecte

3/ Formació

Acord amb l'Escola de Formació, tot i no ser un acte formatiu, per la creació de les dinàmiques de l'acte.



Equips necessaris

Càmera de filmació amb trípode

Ordinador portàtil o tablet, per la visualització de l'exemple de les eines informàtiques, amb connexió a internet

Mitjà de transport (propri o no) per arribar al territori on es faci l'acte

Roll-up de CCOO per filmació

Persones necessàries

Responsable federatiu/territorial/sectorial

Responsable TIC's confederal

Responsable base de dades confederal

Integrants de l'equip (4)

Divulgació del Projecte

Es farà una campanya informativa a responsables CONC, Federacions, Territoris i Sectors.

A tots els responsables de eleccions per que informin durant els processos

Espai Web Personalitzat a la plana de CCOO

Enllaç a webs pròpies de CCOO

Facebook

Twiter

Revista internes de CCOO (Lluita Obrera)

Criteris d'Avaluació

L'assistència serà el primer còmput d'avaluació

Els informes individuals ens faran tenir una visió qualitativa de l'acte.

Cada tres mesos o 5 actes, reunió de valoració de l'equip i el responsable confederal per veure les oportunitats de millora. També ens donarà una visió quantitativa.

Computació dels clics rebuts a les eines informàtiques



Despeses

Recursos humans:

Temps destinat pels responsables confederals d'administració de base de dades, eines informàtiques i responsables col·laboradors

Temps destinat pels quatre integrants de l'equip

Temps destinat pels responsables de l'Escola de Formació

Equips: entenem que actualment aquests mitjans tècnics ja estan a la casa. En funció de la seva disponibilitat, es podria valorar la compra d'equips nous

Càmera de filmació i trípode

Tablet/pc portàtil

Roll-up informatiu de CCOO

Documentació i impremta:

Disseny i creació del materials genèrics del primer i segon bloc i de l'específic del tercer

Fonts de finançament:

Internes

Anàlisi de Riscos

1/Baixa assistència

Solució: el seguiment personalitzat des del principi farà augmentar el grau de compromís, així com ser el primer contacte amb CCOO. Tanmateix l'equip realitzarà una tasca de seguiment a aquelles persones que, tot i haver confirmat assistència, no hagin vingut per veure els motius i re-convocar si fos necessari.

2/Baixa resposta Territorial/Sectorial/Federativa:

Solució: entenem que aquest Acte de Benvinguda també és una eina pel coneixement de l'estructura pròpia i d'acompanyament i per tant aquests responsables podran conèixer de primera ma la seva gent i els seus problemes. La implicació de la CONC amb aquest projecte és clau pel seu correcte desenvolupament

3/Manca de financiació

Solució: aquest projecte ha estat ideat per tenir el menor impacte econòmic possible, fent que les despeses de transport i dietes siguin les úniques variables.

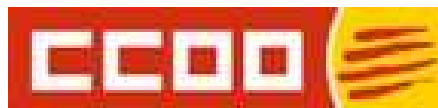


Conclusions

Entenem que davant del descrèdit que estem rebent des de tots els àmbits, es necessari la creació de l'Acte de Benvinguda, per enfortir la figura del delegat i delegada, dotant-lo de les eines necessàries i oferint-li el suport més proper, per poder desenvolupar la seva tasca d'una forma convençuda i sense dubtes.

La idea s'ha portat a terme tenint en compte l'estat actual del sindicat

També reforçarà la importància d'estar afiliat, donant els arguments necessaris per aconseguir augmentar la afiliació



ANNEX

Exemple de l'eina Google maps i la seva vinculació a Youtube

