

Plan de Adaptabilidad Post Fusión

El futuro de la organización en nuestras manos

La situación

- Fusión entre dos federaciones con organizaciones y estructuras bien estructuradas
- Equipos de dirección duplicados
- Situaciones financieras distintas
- Locales y espacios duplicados
- Marcos de acción sindical diferentes
- Situación global de crisis económico social

Propuestas de Logro

- Optimización de recursos económicos y humanos
- Mejorar la estructura organizativa
- Crear sinergias
- Mejorar la eficiencia
- Ser más fuertes

Como hacerlo

- Desarrollo de un Plan de adaptabilidad post fusión

Objetivos

- Organizar áreas específicas de responsabilidad
- Cohesionar el equipo
- Presencia organizativa en el territorio
- Aumentar la participación

Tiempo

- 3 años en distintas etapas

Tareas claves 1

- Analizar y crear un plan de la situación de las áreas fusionadas (1 mes)
- Crear equipos y designación de responsabilidades (1 mes)
- Disponer de un plan de viabilidad de espacios, con mudanzas (1 mes)

Tareas claves 2

- Realizar una jornada de encuentros entre todos (el primero mes y después de la 1ª fase)
- Planificar un curso formativo de liderazgo, trabajo en equipo y organización de proyectos (6 meses)
- Realizar jornadas entre delegados y el equipo, por territorios y sectores (periódicamente, durante 1 año)

Tareas claves 3

- Designar y optimizar responsables y equipos en los territorios (6 meses)
- Fomentar ...

Tareas claves 4

- Crear un buzón de sugerencias interactivo (1 mes)
- Impulsar la creación de las secciones sindicales en las empresas (periódicamente)
- Jornadas de secciones sindicales, para informar y motivar (1 año)
- Conferencias consultivas para todos (semestralmente)
- Crear mecanismos de utilización de las redes sociales (3 meses)

Productos 1

- Informes detallados de elecciones y afiliaciones
- Organigrama de las áreas con funciones y contactos
- Folletos, revistas, material promocional
- Nueva web
- Mailings
- Redes sociales

Gente

- Ejecutiva de la federación
 - Coordinadores de áreas

Difusión

- Internet
- Redes Sociales
- Mailing
- Equipo de consulta
- Biblioteca interactiva
- Asambleas consultivas

el Éxito

- Equipos y áreas dinámicas, en base al resultado en elecciones, creación de secciones sindicales, crecimiento en la afiliación y presencia en convenios colectivos
- Mejora de equipos y creación/refuerzo de nuevos modelos de CCOO

Partida de presupuesto

- Gastos mudanza y obras
- Gastos formación
- Gastos imprenta
- Gastos logística
- Otros.

Apoyo financiero

- Cuotas de afiliación
- Patrocinios

Riesgos

- Resistencia al cambio
- Ruido en el equipo
- Falta de equilibrio entre subsectores
- Costes
- Falta de apoyo de la organización

Comentarios

Gracias a todos