

FAQs – Complement específic 2026

• Les persones de maternitat, paternitat o situació d'IT com i quan cobraran el complement?

Les situacions de maternitat, paternitat i permisos d'adopció no descompten dies en el càlcul del complement.

Pel que fa a les incapacitats temporals (IT):

- Si la IT de Seguretat Social s'ha iniciat durant el 2026, no es descompten dies de baixa.
- Si la IT prové del 2025 i continua el 2026, sí que es descompten els dies de baixa corresponents al 2026.

En el cas de llicències per malaltia de MUFACE (LLMA):

- Si la llicència va començar el 2025, es descompten els dies de baixa del 2026.
- Si s'inicia el 2026, només es resten dies a partir de l'entrada al quart mes.

• Una persona que cobra el complement i posteriorment agafa la baixa tindrà alguna detracció?

Les IT iniciades durant el 2026 no descompten dies de càlcul del complement.

Per tant, si la baixa s'inicia durant el 2026, no hi hauria detracció per aquest motiu.

• Què passa amb les persones substituïdes que finalitzen el nomenament (per exemple, al maig) i passen a no disponibles a la borsa?

Per al personal substituït, el procés de càlcul considera únicament els períodes treballats entre l'01.01.2026 i el 31.05.2026.

Per tant:

- només es computen els dies efectivament treballats dins aquest període,
- i es percep la part proporcional del complement corresponent al temps treballat fins a la finalització del nomenament o fins al 31.05.2026.

I si un substituït té nomenament més enllà de maig la seva situació es regularitzarà mensualment.

• Els docents del grup A2 que promocionen a A1, com cobraran el complement?

La nota estableix que el càlcul es fa per cada combinació de:

- vincle,
- especificació de vincle,

- i indicador de substitut.

També s'indica que el sistema pot generar càlculs diferenciats per períodes diferents dins del mateix any, en funció dels canvis de situació o ocupació.

Per tant, en cas de promoció d'A2 a A1:

- el càlcul es faria separatament pels diferents períodes que constin amb cada situació administrativa o ocupació,
- i l'import final correspondria a la suma dels imports calculats proporcionalment per cada període.

La nota, però, no regula expressament la promoció A2→A1 ni especifica imports diferenciats per subgrup.

- **Els interins/es que finalitzen el nomenament al juliol, com cobraran?**

Per als interins no substituïts, el càlcul es fa des de l'01.01.2026 fins a la data de finalització del nomenament.

Per tant:

- cobraran la part proporcional del complement corresponent al període treballat fins a la data real de cessament.

- **Les persones que s'incorporen al setembre, quan i com cobraran?**

El complement es calcula en funció dels dies treballats dins del període considerat i del percentatge de jornada.

Per tant, una persona que s'incorpora al setembre:

- percebrà únicament la part proporcional corresponent als dies treballats entre la data d'incorporació i el 31.12.2026. En un únic pagament el mes de setembre.

- **Les persones que es jubilen durant el 2026, com cobraran?**

El càlcul té en compte els dies treballats dins del període considerat i la situació administrativa de servei actiu.

Per tant:

- es computen els dies en servei actiu fins a la data de jubilació,

- i es percep la part proporcional del complement corresponent al temps efectivament treballat.

- **El personal en excedència durant el 2026, com cobrarà?**

Durant els períodes d'excedència en què no hi hagi situació de servei actiu no es genera dret al complement, i només es percep la part proporcional corresponent als períodes efectivament treballats.

- **El personal que s'incorpora en comissió de serveis a partir de l'1 de setembre (provinent d'una altra autonomia), com cobrarà?**

La forma d'ocupació "CS – comissió de serveis" està inclosa dins dels supòsits objecte de càlcul automàtic per al personal funcionari.

A més, el càlcul considera el temps en situació administrativa de servei actiu (SA) dins del període corresponent.

Per tant, si la persona està en servei actiu, percebrà la part proporcional del complement des de la data d'incorporació, calculada segons els dies efectivament treballats dins del 2026.