

Jubilació parcial amb contracte de relleu – Preguntes freqüents (Faq's)

Aquest document recull, en format de preguntes i respostes, els principals dubtes sobre la **jubilació parcial amb contracte de relleu** al sector de l'ensenyament concertat a Catalunya. L'objectiu és oferir una eina clara, pràctica i útil tant per a treballadors/es com per a delegats/des sindicals.

1. Què és la jubilació parcial?

La jubilació parcial permet a una persona treballadora **reduir la seva jornada laboral** abans d'arribar a l'edat ordinària de jubilació, mentre comença a cobrar **una part proporcional de la pensió**. Aquesta reducció de jornada va vinculada a la **contractació d'una altra persona**, mitjançant un **contracte de relleu**.

2. A quina edat es pot accedir a la jubilació parcial?

Es pot accedir a la jubilació parcial **fins a dos anys abans de l'edat ordinària de jubilació**:

- Si l'edat ordinària és als **65 anys**, la jubilació parcial es pot iniciar als **63 anys**.
- Si l'edat ordinària és als **66 anys i 6 mesos**, es pot iniciar als **64 anys i 6 mesos**.

3. Quins requisits d'antiguitat cal complir?

Cal acreditar **un mínim de 6 anys d'antiguitat** a l'empresa immediatament anteriors a la data d'inici de la jubilació parcial.

4. Quants anys de cotització són necessaris?

Depèn de l'any i de l'edat ordinària de jubilació:

- Si la jubilació ordinària és als **67 anys**, cal haver cotitzat **33 anys** (25 anys en cas de discapacitat $\geq 33\%$).
- Si la jubilació ordinària és anterior als 67 anys:
 - **36 anys i 3 mesos** (anys 2025–2026)
 - **36 anys i 6 mesos** (any 2027)

5. Cal estar en règim de pagament delegat?

Sí. És imprescindible estar **al 100% en règim de pagament delegat** en el moment de formalitzar la jubilació parcial i el contracte de relleu.

6. Quina reducció de jornada es fa habitualment?

En el sector de la concertada, el model habitual és:

- **Reducció del 75%** de la jornada del treballador que accedeix a la jubilació parcial.
- El **25% restant** el continua treballant la persona jubilada parcial.
- La part de jornada reduïda es cobreix mitjançant el **contracte de relleu**.

A més, el centre disposa d'un **25% addicional de jornada**, que es manté fins a la finalització del contracte de relleu.

7. Què és el contracte de relleu?

És el contracte que l'empresa fa a una altra persona (rellevista) per cobrir la jornada que deixa lliure el treballador jubilat parcial.

Aquest contracte ha de ser:

- **Indefinit**
- **A jornada completa**
- Vigent **fins a dos anys després** que el jubilat parcial arribi a l'edat ordinària de jubilació

8. Qui pot ser rellevista?

La persona rellevista ha de ser:

- Demandant d'ocupació, **o bé**
- Una persona amb contracte temporal o fix discontinu al mateix centre

9. Qui paga els sous del jubilat parcial i del rellevista?

Pagament delegat.

- **Jubilat parcial:** el Departament d'Educació continua pagant la nòmina, però **només per la part de jornada treballada**. Cobra la pensió de jubilació de la part proporcional de la jornada no treballada.
- **Rellevista:** el seu sou també el cobreix el pagament delegat.

10. I les cotitzacions a la Seguretat Social?

- Pel **jubilat parcial**, ha de cotitzar **com si treballés al 100% de la jornada**, encara que en treballi menys.
- Pel **rellevista**, s'ha de cotitzar almenys pel **64% de la base de cotització** del jubilat parcial.

Aquestes cotitzacions estan cobertes pel pagament delegat **en els termes que estableix la normativa pressupostària vigent**.

11. Quant es cobra durant la jubilació parcial?

Durant aquesta etapa, la persona treballadora percep:

- **El sou corresponent a la jornada treballada.**
- **La part proporcional de la pensió** de jubilació, segons la reducció de jornada.

Els càlculs es poden sol·licitar **gratuïtament a la Seguretat Social**.

12. Quins passos s'han de seguir per sol·licitar la jubilació parcial?

De manera orientativa:

1. Informar-se dels **requisits personals** (edat, cotització, antiguitat).
2. Parlar amb la direcció del centre per **plantejar la proposta**.
3. Es pot pactar l'**acumulació de les jornades**.
4. Presentar el **model de sol·licitud** al centre (compactada o no)
5. **Acordar** la reducció de jornada i el contracte de relleu.
6. **Formalitzar el contracte de relleu** per part de l'empresa i registrar-lo en el web de la Seguretat Social
7. Presentar la sol·licitud de la Jubilació parcial davant la **Seguretat Social**.
8. Cal adjuntar la certificació del Contracte de Relleu, dni i compte corrent d'on es vol fer ingrés de la pensió de jubilació.
9. La sol·licitud de pensió es pot fer fins a 3 mesos abans de la data de jubilació o fins a 3 mesos després.

13. L'empresa ha d'autoritzar la jubilació parcial?

Sí. La jubilació parcial **no és un dret automàtic**, sinó que s'ha de **pactar entre l'empresa i el treballador**.

14. Què passa quan s'arriba a l'edat ordinària de jubilació?

En arribar a l'edat ordinària:

- El treballador pot passar a la **jubilació total**, cobrant el **100% de la pensió** que li correspongui.
- Cal fer la **sol·licitud formal** de jubilació ordinària a la Seguretat Social.

15. La jubilació parcial afecta negativament la pensió futura?

No. Durant la jubilació parcial:

- Es continua cotitzant pel **100% de tot el salari**,
- Aquest fet garanteix que **no hi hagi penalització** en la pensió final, sempre que es compleixin tots els requisits legals.

16. On puc obtenir assessorament personalitzat?

Es recomana:

- **Contactar amb CCOO Educació (delegat/da sindical o Federació).**
- Demanar informació a la **Seguretat Social**.
- Utilitzar els **fulls informatius** actualitzats del sector.



ccoo.cat/educacio



t.me/educaccio



bit.ly/WhEducacióCCOO



[ccoeducacio](https://www.ccooeducacio.cat)



[afiliat.ccoo.cat](https://www.afiliat.ccoo.cat)