

**RETRIBUCIONS****PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS D'ESCOLES
CONCERTADES**

En sintonia amb els acords signats per CCOO, com a primer sindicat de l'Estat, amb UGT, CEOE i CEPYME, al V acord sobre ocupació i negociació col·lectiva, s'ha aconseguit l'increment del 3% per al Personal d'Administració i Serveis

PERSONAL ADMINISTRATIU		
	SOU BASE	TRIENNI
CAP ADMINISTRATIU O SECRETARI /A	1.753,20 €	38,94 €
INTENDENT	1.614,14 €	35,92 €
CAP DE NEGOCIAT	1.476,49 €	33,26 €
OFICIAL	1.408,60 €	32,89 €
AUXILIAR O TELEFONISTA	1.235,06 €	32,89 €
ASPIRANT	1.134,00 €	20,11 €
REDACTOR/A - CORRECTOR/A	1.408,60 €	32,89 €
AGENT COMERCIAL	1.408,60 €	32,89 €
PERSONAL DE SERVEIS GENERALS		
CONSERGE I GOVERNANT/A	1.476,20 €	32,89 €
CAP DE CUINA, REBOSTER/A, OFICIAL 1A, CONDUCTOR/A 1A ESPECIAL	1.408,58 €	32,89 €
CUINER/A	1.342,62 €	32,89 €
ZELADOR/A, PORTER/A, ORDENANÇA, CONDUCTOR/A 2A, OFICIAL 2A, AJUDANT CUINA, ZELADOR/A E.INF., AUXILIAR DE CONVERSA, MONITOR/A	1.235,06 €	32,89 €
GUARDA O SERENO, DE MANTENIMENT O JARDINERIA, SERVEI MENJ. I NETEJA, COSTURA, RENTADA I PLANXA I PERSONAL NO QUAL.	1.235,06 €	32,89 €
MARMITÓ, APRENT/A O GRUM	1.134,00 €	20,11 €

A partir del moment en què aquestes taules apareguin publicades en el DOGC, les empreses disposen de dos mesos per fer l'abonament dels endarreriments generats.

A més d'aquests increments salarials es modifiquen alguns dels permisos i excedències inclosos en l'actual conveni, per tal d'adaptar-los a la nova Llei de famílies que es concreten en:

- 5 dies laborables retribuïts per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització, però que requereixi repòs domiciliari, de familiars fins al segon grau i convivents. En els supòsits d'hospitalització, el dia d'inici del gaudi del permís podrà ser qualsevol, mentre duri aquella.
- 3 dies laborables per la mort del cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan amb tal motiu la persona treballadora necessiti fer un desplaçament a l'efecte, el termini s'ampliarà en 2 dies.
- 3 dies laborables per naixement de parents de fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan per aquest motiu la persona treballadora necessiti fer un desplaçament fora de la província, el termini serà de 5 dies laborables.
- 15 dies naturals pel registre de parella de fet, amb la qual cosa queda equiparat al permís per matrimoni.
- Es considera excedència forçosa per atendre el cònjuge o familiar fins al segon grau de consanguinitat o d'afinitat; l'excedència no serà superior a 3 anys. En casos d'atenció als fills, tant ho siguin per naturalesa o per adopció, o en els supòsits de guarda amb fins d'adopció o acolliment permanent, a comptar des de la data de naixement o, al seu cas, de la resolució judicial o administrativa. Aquesta excedència donarà dret a la reserva fins a 3 anys del lloc de treball, computant-se a efectes d'antiguitat els 3 anys...

A més d'aquests permisos que recull el conveni, cal considerar altres permisos que recull de Llei de famílies aprovada en els últims mesos i que tot i que la part patronal, no han volgut incloure en el present conveni, Sí que conformen nous drets per a les persones treballadores que es concreten en:

- 4 dies a l'any retribuïts per motius de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents o imprevisibles. Aquest permís es pot gaudir també per hores.
- 8 setmanes de permís NO retribuïts fins que el menor compleixi 8 anys. Es pot gaudir de manera continuada i a temps complet o parcial.
- S'amplia la possibilitat de gaudi de reducció de jornada, a les persones que necessitin fer-se càrrec de la cura directa d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat, a més de fills i filles o persones a càrrec amb discapacitat menors de 26 anys i que pateixin càncer o una altra malaltia greu.
- Adaptació de jornada, s'amplia a treballadors i treballadores amb persones dependents a càrrec (fills i filles majors de 12 anys, cònjuge o parella de fet, familiars fins al segon grau de consanguinitat i persones convivents quan no es puguin valdre per si mateixes). En cas de negativa, l'empresa ho haurà de justificar.

Des de la representació de CCOO ens congratulem d'haver pogut implementar al conveni de l'Ensenyament Privat de Catalunya, els acords aconseguits pel nostre sindicat en l'àmbit estatal.