

no reglada

PERMISOS		
MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU
Permís prenatal	Pel temps indispensable per la realització d'exàmens prenats i tècniques de preparació al part i en els casos d'adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, per l'assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i per la realització dels preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat sempre, en tots els casos, que hagin de tenir lloc dins de la jornada de treball. (Article 28 i) Conveni no reglada)	100 %
Permís per maternitat	19 setmanes, ampliables en 1 setmana més en el supòsit de discapacitat del fill/a i en cas de part múltiple, per cada fill a partir del segon, una per cadascun dels progenitors. Les primeres 6 setmanes s'han de gaudir de forma ininterrompuda. La mare biològica pot anticipar aquest període fins 4 setmanes abans de la data previsible del part. (Article 48 ET)	100 %
Permís per paternitat	19 setmanes. (Article 48 ET)	100 %
Permís per lactància	1 h diària d'absència del lloc de treball, que es pot dividir en dues fraccions. (Article 27 Conveni no reglada)	100 %
Permís per atendre fills prematurs o hospitalitzats a continuació del part	1 h diària d'absència del lloc de treball. (Article 37.5 ET)	100 %
Gaudi de les vacances fora del mes d'agost	Quan durant el mes d'agost coincideix una baixa per IT. (Article 38.3 ET)	100 %
Permís per matrimoni o constitució legal de parella de fet	15 dies naturals. (Nova redacció article 37.3 a) ET)	100 %
Permís per defunció	Parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat: 3 dies laborables. 5 dies si hi ha desplaçament fora de la província. (Article 28 c) Conveni no reglada)	100 %
Permís per casament d'un familiar	1 dia per casament d'un fill, germà o familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat. (Article 28 e) Conveni no reglada)	100 %

MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SO U
Permís per trasllat de domicili	1 dia per trasllat de domicili habitual (Article 28 d) Conveni no reglada)	100 %
Permís per deure inexcusable de caràcter públic i personal	Temps imprescindible per al compliment del deure. (Article 28 f) Conveni no reglada)	100 %
Permís per acompanyar un familiar al metge	· Familiars amb primer grau de consanguinitat o afinitat. · Cal presentar justificant mèdic. (Article 28 g) Conveni no reglada)	100 %
Permís per impossibilitat d'accedir al centre de treball	· Fins a quatre dies laborables (Article 28 j) Conveni no reglada) "per impossibilitat d'accedir al centre de treball o transitar per les vies de circulació necessàries per acudir-hi, com a conseqüència de les recomanacions, limitacions o prohibicions al desplaçament establertes per les autoritats competents, així com quan concorri una situació de risc greu i imminent, incloses les derivades d'una catàstrofe o fenomen meteorològic advers."	100%
Permís no retribuït personal	Fins a 10 dies de permís sense sou, per any, que hauran de ser-li concedits si es fa amb un preavís mínim de 15 dies, més 2 dissabtes en les jornades setmanals de 6 dies fins (Article 29 Conveni no reglada)	Sense retribució
Permís per accident, malaltia greu, hospitalització etc. fins segon grau de consanguinitat o afinitat inclòs familiar consanguini de parella de fet.	5 dies laborables. (Article 28 b) Conveni no reglada) "... per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari, del cònjuge, parella de fet o parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com qualsevol altre persona diferent de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquella."	100 %
Permís per limitacions o prohibicions de circulació etc.	Fins a quatre dies per impossibilitat d'accedir al centre de treball o transitar per les vies de circulació, com a conseqüència de les recomanacions, limitacions o prohibicions establertes per les autoritats, així com quan concorri una situació de risc greu i imminent, incloses les derivades d'una catàstrofe o fenomen meteorològic advers. (Article 28 i) Conveni no reglada).	



LLICÈNCIES		
MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU
Incapacitat temporal	Durant els tres primers mesos i un mes per cada trienni d'antiguitat, s'abonarà fins a complementar el 100 % del sou amb un màxim de 7 mesos en un període de 12 mesos.(Article 25 Convenio no reglada)	100 % Després 75 %
Llicència per risc d'embaràs	Quan la dona embarassada hagués de canviar el seu lloc de treball per un altre compatible amb el seu estat i no fos tècnicament ni objectiva possible. Només es pot gaudir fins a la data del part. (Article 48.7 ET)	100%
Llicència per risc durant la lactància	Quan hi ha risc tant per la salut de la mare o del lactant i fins existeixi el risc o com a màxim fins als 9 mesos del fill/a. (Article 45.1.e) ET)	100%

REDUCCIONS DE JORNADA		
MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU
Reducció de jornada per guarda legal d'infant fins als 12 anys	· Reducció de jornada d'entre 1/8 a 1/2 part. · Sense límit d'edat en cas de cura de persones amb disminució física o psíquica. · Treballador concreta horari i període de gaudi. · Amb preavís per endavant de 15 dies, possibilitat de reincorporació a jornada ordinària en qualsevol moment. · Si hi ha acomiadament, indemnització i atur es calcula segons salari corresponent a jornada anterior a la reducció de jornada. · Cotitzacions dels 2 primers anys de reducció, es computen incrementades fins al 100 % a efectes de jubilació, incapacitat permanent, mort, maternitat o paternitat.(Nova redacció de l'article 34.6 ET)	Reducció proporcional a la jornada
Reducció de jornada per cura de familiar	· Reducció de jornada d'entre 1/8 a 1/2 part. · Per atendre familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no puguin valer-se per si mateixos. · Treballador concreta horari i període de gaudi. · Si hi ha acomiadament, indemnització i atur es calcula segons salari corresponent a jornada anterior a la reducció de jornada. · Cotitzacions del 1r any de reducció, es computen incrementades fins al 100 % a efectes de jubilació, incapacitat permanent, mort, maternitat o paternitat. · Amb preavís per endavant de 15 dies, possibilitat de reincorporació a jornada ordinària en qualsevol moment. (Nova redacció de l'article 34.6 ET)	Reducció proporcional a la jornada
Reducció de jornada per cura de menors afectats amb càncer o malaltia greu	· Reducció de, com a mínim, 50 % de la jornada. · Progenitors, adoptants o acollidors, ambdós han de treballar, però només un en podrà gaudir. · Fins a finalitzar necessitat de tenir cura o quan compleixi 18 anys.(Nova redacció de l'article 34.6 ET)	100 %



Reducció o ordenació de jornada per víctimes de violència de gènere	Durada a determinar. Pot suposar una reordenació o adaptació de l'horari. (Article 37.8 ET)	Reducció proporcion al a la jornada
---	---	-------------------------------------

EXCEDÈNCIES		
MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU
Per cura de fill o filla	· Reserva fins a 3 anys del lloc de treball o mateix grup professional, computant-se a efectes d'antiguitat. · 2 primers anys són cotitzats. (Article 46.3 ET)	Sense retribució
Per atendre el cònjuge o familiar fins al segon grau de consanguinitat o d'afinitat	· Màxim 2 anys amb dret a reserva de lloc de treball i es computa antiguitat. · Primer any es considerarà cotitzat. (Article 46.3 ET)	Sense retribució
Excedència voluntària	· Cal petició prèvia per escrit. · Mínim 1 any d'antiguitat al centre. · No haver-ne gaudit durant els 4 anys anteriors. · Mínim 4 mesos i màxim 5 anys. · No computa a efectes d'antiguitat. · Dret a reingrés si en l'empresa hi hagués una vacant en la mateixa o similar categoria laboral. -Preavis de reincorporar-se a l'empresa en un termini mínim de 30 dies (Article 34 Conveni no reglada)	Sense retribució
Per violència de gènere	· Suspensió del contracte de treball amb reserva del lloc de treball i dret a prestació d'atur. · Duració inicial mínima 6 mesos, prorrogable per períodes amb un màxim de 18 mesos. (Article 21 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol i Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre)	Prestació d'atur
Excedència forçosa	· Per designació o elecció per a càrrec públic. · Per a l'exercici de funcions sindicals. · Per atendre el cònjuge o a un familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat. · Violència de gènere. · etc. · Dret a reservadel lloc de treball i còmput a efectes d'antiguitat. (Article 33 Conveni no reglada)	Sense retribució

Graus de consanguinitat/Afinitat					
1r	Cònjuge	Pares	Sogres	Fills/es	Gendre/Jove
2n	Avis	Germans	Cunyats	Néts	–
3r	Besavis	Tiets	Nebots	Besnétts	–
4t	Cosins	–	–	–	–

