

RESOLUCIÓ A PRESENTAR AL 14è CONGRÉS DE LA FEDERACIÓ D'EDUCACIÓ

Volem una societat inclusiva on tothom tingui els mateixos drets independentment de les seves capacitats

Una de cada sis persones de la UE (al voltant de 80 milions) té una diversitat funcional que va de lleu a greu. Més d'un terç de les persones més grans de 75 anys tenen discapacitats que els restringeixen la seva vida diària, xifra que creixerà a mesura que la UE envelleixi. A més a més, una de cada quatre persones ha patit, pateix o patirà un trastorn de salut mental. Massa sovint, a aquestes persones se'ls impedeix participar plenament en la societat, en el món educatiu i el laboral a causa de barreres físiques o socials.

Cal tenir en compte que la discapacitat és un concepte que evoluciona i que resulta de la interacció entre les persones amb diversitats funcionals i les barreres causades per l'actitud i l'entorn que eviten la seva participació plena a la societat. Des de CCOO considerem que, malgrat la legislació i els avenços que s'han produït, les persones amb discapacitat continuen trobant importants barreres per participar en igualtat de condicions a la vida social i que es continuen vulnerant els seus drets arreu del món.

També cal destacar que les dones amb diversitat funcional tenen més probabilitats de patir discriminacions o violències en tots els àmbits de la seva vida i que, per tant, en totes les propostes, caldrà incorporar mesures específiques amb perspectiva de gènere perquè aquests fets no es produeixin.

Cal ser conscients del valor de les contribucions que realitzen les persones amb discapacitat al benestar general i a la diversitat de les seves comunitats, i que la promoció del ple gaudi dels drets humans i les llibertats fonamentals de les persones amb discapacitat i de la seva plena participació tindrà com a resultat un més gran sentit de pertinença d'aquestes persones i uns avenços significatius en el desenvolupament econòmic, social i humà de la societat i en l'erradicació de la pobresa.

És fonamental tenir en compte la importància que per a les persones amb discapacitat revesteix la seva autonomia i independència individual, inclosa la llibertat de prendre les seves decisions i que la inclusió sociolaboral és un factor determinant en la recuperació i normalització de les persones que se senten excloses per raó de la seva diversitat o trastorn.

Per aquests motius, les CCOO considerem que cal treballar en els següents eixos:

1. L'impuls de les mesures pertinents per tal que cap persona, organització o empresa discrimini per motiu de discapacitat, incloent-hi els trastorns de salut mental.
2. La promoció de la formació de les persones professionals que treballen amb persones amb discapacitat sobre els drets d'aquestes persones. 3. L'accessibilitat de les persones amb discapacitat i la dotació dels edificis i altres instal·lacions obertes al públic amb senyalització en braille i formats de fàcil lectura i comprensió.
4. El foment de mesures per impedir qualsevol forma d'explotació, violència i abús i de la formació adient sobre la manera de prevenir, reconèixer i denunciar aquests casos.
5. La defensa del dret de les persones amb capacitats diverses a treballar, en igualtat de condicions que la resta; cosa que inclou el dret a tenir l'oportunitat de guanyar-se la vida mitjançant una feina lliurement escollida o acceptada en un mercat i entorn laborals que siguin oberts, inclusivament i accessibles a les persones amb discapacitats.
6. L'erradicació de la discriminació per motius de discapacitat respecte a les qüestions relatives a l'ocupabilitat, incloses les condicions de selecció, contractació, continuïtat, promoció professional, condicions de feina segura i saludable i exercici dels seus drets sindicals.
7. La promoció d'ajustaments raonables als llocs de feina que permetin l'accés i el manteniment del lloc de feina per a les persones amb diversitat funcional i/o trastorns de salut mental.