

Escoles Bressol privades i Municipals externalitzades

Per què CCOO no signarà el XIII Conveni Col·lectiu?



Després de gairebé tres anys de negociació, és evident que unes taules salarials insuficients, supeditades als nous supòsits recollits a la clàusula de despenjament, no poden ser motiu per rubricar el nou Conveni Col·lectiu. A més, de l'anàlisi de les reivindicacions principals recollides a la plataforma sindical que presentem els quatre sindicats d'àmbit estatal es desprèn que el grau d'assoliment és pràcticament nul i no permet dignificar les condicions laborals de les treballadores del primer cicle d'Infantil.

PLATAFORMA CONJUNTA CCOO - UGT - USO - FSIE

ASSOLIMENT

Article 4. Àmbit temporal.

Clàusula ultraactivitat.



Article 10. Classificació professional.

- Nova redacció de l'article adaptant-se a la realitat de l'actual sistema de classificació professional.
- Eliminació de la classificació del grup personal d'aula de l'auxiliar de suport.
- Incloure les educadores en el grup 2 de la cotització.



ASSOLIMENT

Article 14. Càmput de la jornada de treball.

Reducció de les jornades de treball setmanals i anuals.



El personal del Grup II reservarà el 15% de la jornada per realitzar tasques de caràcter no lectiu.



Descans de 20 minuts, almenys, en jornades continuades superiors a 6 hores i 50 minuts disponibles per dinar.



Computar els descansos durant la jornada com a temps efectiu de treball.



Creació d'una regulació de les sortides escolars amb pernocta.



Els dies 24 i 31 de desembre i 5 de gener es consideren com a no laborables.



Article 15. Hores extraordinàries.

Retribució al 150% del valor de l'hora ordinari.



Article 19. Jornada en horari nocturn.

Compresa entre les 20:00 hi les 7:00 h.



Retribució específica incrementada en un 50% sobre el salari base.



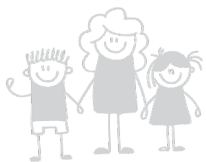
Article 29. Contracte de relleu

Millora de la jubilació parcial.



Article 32. Període de prova.

Reducció a un mes per a Educadora, Auxiliar de suport i Grup II. Reducció a 15 dies per al Grup III.



ASSOLIMENT

Eliminació del període de prova de 11 mesos en contractació indefinida.



Qui ha exercit les mateixes funcions amb anterioritat al centre, sota qualsevol modalitat de contractació, estarà exempt del període de prova.



Article 33. Cessament voluntari.

En cas d'accés a la funció pública: preavís de 7 dies des de la publicació de llistes d'aprovat o des de la crida.



Reducció a 1 dia de penalització per cada dia de retard en el preavís o en abonament de la liquidació.



Prioritzar la cobertura de vacants amb treballadores amb contractes eventuais, indefinits a temps parcial i de categoria inferior.



Article 35. Vacances.

Canvi a 23 dies laborables (en lloc d'un mes natural) continuats o dividits en dos períodes.



15 dies addicionals (en lloc de 10) durant l'any. 5 a elecció de la treballadora.



Article 36. Permisos retribuïts.

Gaudi dels 15 per matrimoni dins dels 9 mesos següents i des de 3 dies abans del fet causant.



Possibilitat de fraccionament del permís.



ASSOLIMENT

Nou dret: petició de fins a 7 dies de permís sense sou a l'any, amb l'avís previ a l'empresa. Es podrien triar junts o per separat.



Article 38. Incapacitat temporal. -

Increment d'un mes de complement al 100% per any d'antiguitat.



Els 7 primers mesos al 100%.



Article 39. Conciliació de la vida laboral i familiar.

Acumulació de la lactància en dies laborables en lloc de dies naturals.



Article 44. Excedència forçosa.

Descans d'un curs escolar per a les treballadores que ho sol·licitin, després de 5 anys d'antiguitat a l'empresa.



Article 48. Excedència voluntària.

Reserva del lloc de treball garantit durant el primer any.

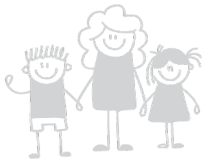


Article 53. Salariis

Taules salarials per a tota la vigència del conveni (en cas de la gestió directa no ha estat així).



Establir clàusules de revisió salarial com ja es va fer al XII Conveni Col·lectiu.



ASSOLIMENT

Increment de dies, en cas de desplaçaments, en permís per defunció, accident o malalties greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari. Es pot iniciar mentre duri el fet causant.



Increment en un dia del permís per canvi de domicili.



Creació d'una bossa d'un màxim de 20 hores anuals per a:



Assistència a consultes mèdiques pròpies, dels fills menors d'edat, del cònjuge, de pares i familiars fins al primer grau de consanguinitat o afinitat.



Assistència a tutories de fills menors.



Permís per anar a exàmens d'estudis oficials.



Permís en cas d'adopció o acolliment.



Incloure permís associat al de preparació al part, per a la realització dels tràmits previs d'adopció o acolliment de les treballadores embarassades o pares adoptants.



Deu dies d'assumptes propis.

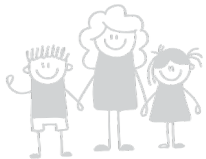


Equiparació de matrimoni i parelles de fet en tots els permisos (per adaptació a Reial decret).



Article 37. Permisos no retribuïts.

Possibilitat de gaudi en dies sencers o per mitges jornades.



ASSOLIMENT

Per a les treballadores de les escoles infantils privades de gestió directa:



Creació d'un nou complement salarial trianual del 3% sobre el salari base que s'aplicaria al final del 2024. Es repetiria cíclicament cada 3 anys.



Incrementar automàticament el diferencial existent de la categoria d'educadora infantil a 50 euros respecte a les categories inferiors.



Incrementos retroactius des del 2022.



Clàusula de revisió salarial lligada a l'evolució de la inflació.



Article 59. Complement de desenvolupament i perfeccionament professional (CPP)

Incrementar el percentatge de complement de perfeccionament professional (CPP) sobre el salari base.



Reflexionar que a efectes de càlcul de SMI, el CPP serà no absorbible i no compensable.



Article 62. Càlcul de l'antiguitat.

En cas d'interrupció de l'antiguitat, es mantindrà la data d'inici si no han transcorregut més de sis mesos.



Article 71. Roba de treball.

Ampliació



ASSOLIMENT

Article 72. Places de gratuïtat.

Ampliació.



Article 73. Serveis de menjador i allotjament.

El personal a qui s'encomani la vigilància de menors durant el dinar tindrà dret a manutenció.



El personal que tingui jornada igual o superior a sis hores diàries tindrà dret a manutenció.



En cas de jornades inferiors a sis hores, tindran dret a utilitzar els serveis de menjador, abonant el 30 per cent del que estableix l'alumnat.



Disposició transitòria cinquena.

Còmput de l'antiguitat, als efectes del cobrament del CPP, des de l'inici de la relació laboral. També en el cas d'una o de diverses subrogacions consecutives.

