

ACORD

de 21 de novembre de 2001, sobre condicions de treball del professorat en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Negociació del personal docent d'ensenyament públic no universitari de la Generalitat de Catalunya

Acord, de 21 de novembre de 2001, sobre condicions de treball del professorat en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Negociació del personal docent d'ensenyament públic no universitari de la Generalitat de Catalunya.

El Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals signants d'aquest acord entenen que arribats al final del calendari d'adaptació del sistema educatiu al nou marc normatiu introduït per la Llei Orgànica 1/1990, de 3 d'octubre, d'Ordenació General del Sistema Educatiu és necessari estudiar i atendre un seguit de mesures respecte a un conjunt ampli de temes relacionats amb les condicions de treball del professorat que conjuntament amb altres iniciatives organitzatives i pedagògiques afavoreixin la millora qualitativa del servei públic de l'educació i fomentin la millora de l'oferta pública. En aquest sentit s'ofereix la possibilitat, per primera vegada, mitjançant mesures organitzatives, una major flexibilitat en l'horari del professorat de l'Educació Infantil i Primària i, es possibilita per al professorat de 60 o més anys la reducció del seu horari sense pèrdua de retribucions. Es prioritzen línies d'actuació dins del pla de formació del professorat. Així mateix, es consoliden i milloren els criteris de substitució en ocasió de llicència, permís o baixa del titular. El document inclou el compromís del Departament d'Ensenyament d'instar canvis normatius en l'accés del personal interí a la Funció Pública, de promoure la incorporació del professorat dins de l'activitat docent universitària i de revisar l'Acord sobre la responsabilitat en l'exercici de la tasca docent i directiva.

Per altra part, el present document dóna compliment al previst en l'Acord general, de 12 de juliol de 2000, sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya respecte a l'ampliació dels supòsits per acollir-se a la reducció de jornada i respecte al previst en l'apartat 15 sobre Salut Laboral.

En l'aspecte retributiu, s'actualitza el complement específic de la funció docent el qual va suposar l'establiment d'un sistema de promoció mitjançant l'assoliment d'estadis personals, associats a diferents nivells retributius. L'increment dels del component general i dels estadis els situa en un nivell adient dins del marc retributiu divers que conforma la funció pública docent en el conjunt de les comunitats autònomes.

L'Acord també millora les gratificacions que percebrà el professorat en acollir-se a la jubilació voluntària prevista a la LOGSE.

Amb aquest acord el Departament d'Ensenyament reconeix explícitament la importància i valor social de la funció docent i es compromet a seguir promovent actuacions per tal d'augmentar el prestigi de la funció docent i deixar constància de la importància del Magisteri davant la societat en el seu conjunt.

Per tant, amb aquest acord, el Departament d'Ensenyament reconeix i valora molt positivament la funció docent ja que els canvis socials que s'estan produint determinen una adaptació i preparació constants que els i les ensenyants estan realitzant per tal de fer-ne front.

1. Proposta d'increment de les retribucions complementàries del professorat

El Departament d'Ensenyament proposa l'increment en 15.072 milions de PTA de les retribucions corresponents al complement específic docent.

La proposta de distribució d'aquesta quantitat afectarà els tres components del complement específic i s'assignarà de la manera següent: un 70,9% al component general; un 7,3% al component de càrrecs unipersonals, de govern i de coordinació, de l'Educació Primària i de l'Educació Secundària; i un 21,8% al component d'estadis docents.

El calendari d'aplicació dels increments retributius serà de tres anys, entre 2002 i 2004, i tindrà efectes de la forma següent:

Data aplicació	Concepte	Quantitat mensual		Cost total per anualitat	
1/1/02	Component general	3.000 Pta	18,03 €	1.780.848.000 Pta	10.703.112,04 €
1/7/02	Càrrecs directius i coord.			570.603.348 Pta	3.429.395,19 €
1/9/02	Component general	5.000 Pta	30,05 €	2.968.080.000 Pta	17.838.520,07 €
1/1/03	Component general	4.000 Pta	24,04 €	2.374.464.000 Pta	14.270.816,05 €
1/1/03	5è estadi docent	6.000 Pta	36,06 €	200.952.000 Pta	1.207.745,84 €
1/7/03	Càrrecs directius i coord.			530.400.000 Pta	3.187.768,20 €
1/9/03	Component general	6.000 Pta	36,06 €	3.561.696.000 Pta	21.406.224,08 €
1/1/04	1r estadi docent	2.000 Pta	12,02 €	923.016.000 Pta	5.547.437,89 €
1/1/04	2n estadi docent	3.000 Pta	18,03 €	1.152.648.000 Pta	6.927.554,00 €
1/1/04	3r estadi docent	4.000 Pta	24,04 €	1.008.912.000 Pta	6.063.683,24 €
	Component general:	18.000 Pta	108,18 €		
	1r estadi:	2.000 Pta	12,02 €		
	2n estadi:	3.000 Pta	18,03 €		
	3r estadi:	4.000 Pta	24,04 €		
	5è estadi:	6.000 Pta	36,06 €		

2. L'organització horària de les funcions i tasques docents: Proposta d'horari flexible dels/de les mestres a l'Educació Infantil i Primària

Les hores de permanència al centre per part del professorat seran de 30h setmanals. Els/les mestres podran flexibilitzar l'horari, en el sentit de disposar d'una tarda sense activitat docent, sempre que ho reculli la programació general del centre. L'organització horària no suposarà en cap cas la disminució de les hores d'atenció a l'alumnat, ni la modificació del seu horari actual, en els termes del previst a l'Ordre per la qual s'estableix el calendari escolar per als centres docents no universitaris. Les instruccions per a l'organització i el funcionament dels centres docents inclouran orientacions per a l'organització de l'horari flexible.

L'atenció individualitzada i als alumnes d'incorporació tardana fora de l'horari lectiu destinat a l'ensenyament reglat comptabilitzarà als efectes de la flexibilitat horària.

Com a mínim, el nombre de mestres presents a l'escola haurà de ser igual, en tot moment, al nombre de grups constituïts en funcionament més un. Entre aquests hi serà un càrrec de l'equip directiu. Els membres de l'equip directiu podran acollir-se a la flexibilitat horària.

Aquesta organització flexible dels horaris serà analitzada després d'implantar-se, de forma experimental, durant els cursos 2002-2003 i 2003-2004. Les parts signants es comprometen a estudiar-la i a revisar la dedicació d'horari lectiu del professorat, en el segon trimestre del curs 2003-2004.

3. Mesures de millora de les condicions de treball del professorat

3.1 Reducció de jornada del personal funcionari docent, per interès particular, amb la reducció proporcional de les seves retribucions

El punt 10.3.2 de l'Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, signat el 12 de juliol de 2000 (publicat al DOGC núm. 3226, de 15.9.2000) preveu que en l'àmbit del personal docent no universitari s'efectuaran les adaptacions necessàries de la reducció de jornada per interès particular, per a garantir el normal funcionament dels serveis.

Per tant, el Departament d'Ensenyament atindrà la regulació de la reducció de jornada aplicant els criteris següents:

a) El personal funcionari docent podrà sol·licitar, per interès particular, la reducció de la meitat de la jornada, amb la reducció proporcional de les seves retribucions.

b) Qui s'aculli a la reducció de jornada ho haurà de fer per un any sencer coincident amb el curs escolar. Una vegada concedida la reducció de jornada per interès particular, la persona interessada no podrà renunciar-hi abans de l'acabament del període anyal. En casos de força major, degudament justificats i valorats discrecionalment pel Departament, el professorat podrà acollir-se o renunciar, fora de les dates d'inici i fi, respectivament, del curs escolar.

c) No es podran acollir a aquesta reducció per interès particular el professorat que pertanyi a l'equip directiu del centre.

d) L'horari de dedicació al centre haurà d'incloure activitat lectiva i complementària setmanals proporcionalment a la jornada de treball. La dedicació en el centre es concentrarà, quan ho permetin les necessitats del servei, en 3 dies. A sol·licitud de la persona interessada la seva dedicació en el centre podrà concentrar-se en 4 o 5 dies a la setmana. Qui s'aculli a la reducció de jornada haurà d'assistir a totes les reunions de claustre, d'avaluacions, de departament i, d'altres que siguin preceptives i degudament convocades.

e) La concessió de la reducció de jornada per interès particular resta subordinada a les necessitats del servei i és subjecta al règim que estableix la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la

Generalitat. La reducció de jornada per interès particular serà prorrogable. Quan en un mateix centre hi hagi un nombre de sol·licitants superior al que permet una òptima organització de les activitats del centre es tindrà en compte la major antiguitat en el centre o en el cos, com a criteri per a la concessió de la reducció de jornada, i s'actuarà amb criteris rotatoris.

f) Per a cobrir la part de jornada no efectuada per causa de la reducció concedida s'efectuaran nomenaments de professorat substitut a mitja jornada, permetent, sempre que sigui possible i respectant el criteri d'especialitat, l'acumulació de mitges jornades en el mateix centre per facilitar les substitucions, amb les retribucions bàsiques i complementàries proporcionals a la jornada desenvolupada, tal com preveu l'article 104.4 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.

Aquests criteris s'adaptaran a les especificitats de les tasques del personal docent en serveis educatius.

3.2 Reducció voluntària de la dedicació complementària del professorat de 60 o més anys en els centres ordinaris i, de la dedicació lectiva dels/de les mestres de 57 o més anys en centres específics d'educació especial

a) El professorat de 60 o més anys i amb més de trenta anys de servei de tots els nivells educatius podran acollir-se a la reducció de fins a 3 hores setmanals, en el seu horari complementari, sense pèrdua de retribucions.

b) Els/les mestres de 57 o més anys, amb deu o més anys de dedicació en centres específics d'educació especial podran sol·licitar una reducció de fins a 2 hores setmanals del seu horari lectiu, sense pèrdua de retribucions.

Aquestes reduccions voluntàries seran objecte de l'anàlisi corresponent en el si de la Mesa Sectorial després de la seva implantació durant dos cursos. El Departament d'Ensenyament negociarà altres mesures organitzatives, si s'escau, referents a la dedicació del professorat al seu lloc de treball, en el segon trimestre del curs 2003-2004.

3.3 Adaptació o canvi del lloc de treball

El punt 6.4.3 de l'Acord signat el 12 de juliol de 2000 en la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, preveu que a la Mesa Sectorial de personal docent no universitari es negociï l'aplicació de la disposició addicional primera del Reial Decret 2112/1998.

El Departament d'Ensenyament arbitrarà un procediment per tal que prèvia sol·licitud de la persona interessada, aquesta pugui adscriure's de forma temporal, en comissió de serveis, a tasques pròpies del seu cos en places diferents de la destinació que estan ocupant. Podrà acollir-s'hi aquell professorat amb dificultats físiques, psíquiques o sensorials, que puguin afectar temporalment el desenvolupament de la seva tasca, sempre que la disminució de les seves capacitats no sigui susceptible de la declaració de jubilació o d'incapacitat permanent.

Els canvis de llocs de treball podran ser al mateix centre o a un centre diferent, i durant aquesta adscripció temporal s'atribuiran tasques de docència directa, preferentment en grups reduïts, en una especialitat per a la qual es posseeixi la capacitat corresponent, a tasques de suport dels centres docents, pròpies del seu cos i que siguin adients a la seva formació. Aquest canvi podrà suposar la dedicació total o parcial de la jornada.

El procediment es podrà iniciar d'ofici o a sol·licitud del funcionari/ària, i una vegada emesos els informes dels tècnics de la Secció de Prevenció de Riscos Laborals i de la Inspecció d'Ensenyament de la Delegació Territorial corresponent la Direcció General de Recursos Humans valorarà la conveniència de concedir el canvi de lloc de treball, ateses les dificultats físiques, psíquiques o sensorials detectades, que no comportin iniciar un procediment de jubilació per incapacitat permanent per al servei.

Per resolució de la Directora General de Recursos Humans es posarà fi al procediment.

3.4 Increment de les gratificacions per jubilacions voluntàries previstes a la LOGSE

a) El Departament d'Ensenyament va proposar al Ministeri d'Educació i Cultura i Esports la pròrroga de la vigència de la jubilació voluntària prevista a la LOGSE de manera transitòria. El Govern de la Generalitat de Catalunya va aprovar, el 23 de gener de 2001, una gratificació extraordinària complementària. El Departament d'Ensenyament proposa, amb efectes de l'any 2002 la modificació d'aquestes gratificacions extraordinàries complementàries en el sentit d'incrementar-les en un 100%.

L'increment total per a aquestes gratificacions complementàries serà de fins a 1.800 milions de PTA entre els anys 2002 i 2006.

El Departament instarà el perllongament amb caràcter indefinit de la jubilació voluntària prevista a la LOGSE i proposarà al MECD la modificació dels requisits que marca la Llei per acollir-se a aquest sistema de jubilació, de la manera següent:

- Haver estat en actiu ininterrompudament durant els cinc anys anteriors al moment de demanar la jubilació;
- Que els 60 anys es facin durant l'any natural en què es demana la jubilació;
- Que tots els col·lectius docents (antic professorat d'AISS i professorat interí) puguin acollir-se a aquest sistema de jubilació.

b) El Departament d'Ensenyament abonarà als funcionaris docents que es jubilin anticipadament i que no hagin pogut acollir-se a la declaració específica prevista a la LOGSE, una gratificació igual a la que els correspondria per edat i anys de servei en el primer supòsit.

4. Substitucions

Es cobriran amb personal substitut, des del primer dia, les baixes per llicència de malaltia, així com les altres llicències o permisos de quatre o més dies de durada corresponents al professorat que imparteix l'Educació Infantil i Primària, i l'Educació Secundària Obligatòria. Els altres permisos i llicències de curta durada i, les baixes en tant no s'hagi incorporat el personal substitut, hauran de ser ateses amb el professorat de la pròpia plantilla i estar previst en l'organització horària dels centres.

Les baixes del professorat que imparteix Batxillerat, Formació Professional específica de grau mig i de grau superior, ensenyaments de règim especial (arts aplicades i oficis i, ensenyaments oficials d'idiomes) es cobriran amb personal substitut des del primer dia en els casos en què aquestes siguin de catorze o més dies.

5. Salut laboral del professorat

5.1 Vigilància de la salut del professorat en funció dels riscos específics

El Departament d'Ensenyament posarà en marxa la vigilància de la salut del personal docent i en el si de la Comissió Paritària de Prevenció de Riscos Laborals elaborarà un programa d'atenció preventiva en relació amb la salut del personal docent. Es duran a terme actuacions específiques preventives de l'estrès del professorat a nivell individual i a nivell d'equip docent. El Departament d'Ensenyament implantarà progressivament els diferents tipus de reconeixements mèdics generals o específics, oferts a tot el professorat, de manera periòdica, a partir de gener de 2002. En un període de quatre anys, tot el professorat haurà pogut acollir-se al reconeixement mèdic general voluntari.

5.2 Costos dels programes de salut laboral del professorat

El Departament d'Ensenyament farà una inversió de 800 Milions de PTA en quatre anys per a dur a terme totes les actuacions de salut laboral del professorat abans esmentades.

5.3 Coordinadors/dores de prevenció de riscos laborals

Es nomenaran coordinadors/dores de prevenció de riscos laborals als centres docents segons un calendari que comprendrà el període des del curs 2001-02 fins al curs 2003-04, i s'ofertaran cursos de formació corresponent.

Dintre de les quantitats previstes al punt 1 per al component de càrrecs unipersonals, de govern i de coordinació, de l'Educació Primària i de l'Educació Secundària corresponent al complement específic, el Departament d'Ensenyament negociarà en el si de la Mesa Sectorial, quan estudiï el reglament orgànic per a la gestió de centres, l'assignació d'un complement específic als coordinadors/dores de prevenció de riscos laborals.

6. Promoció del professorat a la docència universitària

Per tal de facilitar les relacions entre el professorat i els Departaments Universitaris de la seva especialitat, el Departament d'Ensenyament iniciarà els tràmits corresponents per tal d'establir convenis amb les Universitats que facilitin la interrelació de treball del professorat en el dels Departaments Universitaris.

La col·laboració en l'àmbit de la recerca tindrà les finalitats següents:

- a) potenciar la formació del professorat a través de la recerca i innovació educatives;
- b) potenciar i consolidar grups i línies de recerca en educació a les Universitats, tenint en compte les necessitats dels sistema educatiu;
- c) incentivar la realització de recerques educatives compartides entre les Universitats i centres educatius del Departament d'Ensenyament, que tinguin una clara implicació en la pràctica educativa;

Per tal d'incentivar activitats de recerca, es promouran convenis que inclouran, entre d'altres accions, les següents:

- convocatòries d'ajuts per a projectes de recerca didàctica i pedagògica en cooperació amb professorat d'àmbit universitari i no universitari;
- autorització de comissions de servei o reduccions d'horari al professorat per realitzar o col·laborar en projectes de recerca o, col·laborar en activitats docents a les Universitats.

7. Pla de formació del professorat

7.1 Formació en centres

Per tal de promoure la formació dels docents en la zona o el centre respectius, vinculada als projectes educatius, de manera que es potenciï la formació per a la millora i actualització de la pràctica docent i que respongui a les necessitats del propi centre, de la seva zona i de l'entorn, el Departament d'Ensenyament elaborarà un pla que prioritzi els objectius esmentats.

Els programes formatius sol·licitats pels propis equips docents dels centres tindran la màxima prioritat, així com els dels que han vist acceptat el seu Pla estratègic, sempre que aquesta formació específica estigui prevista dintre del Pla.

El Departament d'Ensenyament incentivarà especialment els Plans de Formació de Zona amb l'assessorament als equips docents en el propi centre o bé en un centre proper on s'apleguin diversos equips docents.

Amb caràcter general la formació es durà a terme en l'horari complementari del professorat.

7.2 Adquisició de noves especialitats

El Departament d'Ensenyament convocarà els cursos d'especialització per al professorat de l'Educació Infantil i Primària corresponents a la cinquena convocatòria prevista al Decret 67/1996, de 20 de febrer, en els quals podrà participar tot el professorat funcionari i el professorat interí que únicament tingui l'especialitat de primària.

7.3 Formació del professorat interí i substitut

El personal funcionari té prioritat en l'adjudicació de places per accedir als cursos de formació, no obstant això, el Departament d'Ensenyament establirà un contingent del 10% de les places perquè el professorat interí pugui accedir als cursos de formació. En cas que totes les places s'haguessin cobert per personal funcionari, s'autoritzarà l'increment de fins a un 10% addicional de les mateixes.

7.4 Convocatòria de llicències d'estudis retribuïdes

El Departament d'Ensenyament, per tal de donar la importància deguda a la realització d'estudis i treball de recerca per part del professorat, inclourà dintre del Pla de formació permanent la concessió anual de llicències retribuïdes per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb els llocs de treball docents, mitjançant convocatòria pública de concurs de mèrits.

La primera convocatòria serà de 80 dotacions anuals per a llicències retribuïdes, i segons les disponibilitats pressupostàries, el Departament d'Ensenyament incrementarà el nombre de llicències retribuïdes en les esmentades convocatòries anuals, segons la distribució següent:

Curs 2003-2004: 85 dotacions anuals per a llicències retribuïdes;

Curs 2004-2005: 90 dotacions anuals per a llicències retribuïdes.

El professorat que realitzi projectes de llicència relacionats amb un Pla estratègic o amb el seu centre, podrà realitzar tasques de formació en el propi centre, tant durant l'any en que gaudeixin de la llicència com en anys posteriors, quan ja estigui incorporat a la docència en el centre.

7.5 Pla anual

Anualment, a finals del tercer trimestre del curs escolar, el Departament d'Ensenyament presentarà a la Mesa Sectorial, per a la consulta amb les organitzacions sindicals, el Pla de Formació per al curs següent.

8. Professorat interí-substitut: modificació de l'actual sistema d'accés a la funció pública docent

El Departament d'Ensenyament, una vegada presentada al Ministeri d'Educació, Cultura i Esports una proposta de modificació del vigent Reial Decret 850/1993, de 4 de juny, tal com es va comprometre en el punt 5.1 del Protocol de negociació acordat en data 22 de maig de 2000, continuarà urgint la conveniència d'una convocatòria extraordinària de torn especial que contempli la situació actual del professorat interí i substitut.

9. Revisió de l'Acord signat el 4 de juny de 1991, sobre la responsabilitat en l'exercici de la tasca docent i directiva

Per tal d'adequar a la normativa vigent l'esmentat Acord després de l'aplicació de la Reforma en els diferents nivells educatius, que en el moment de la seva signatura encara no havien estat generalitzats, el Departament d'Ensenyament proposa la seva revisió abans d'acabar l'any 2002.

El Departament d'Ensenyament actualitzarà els ajuts per a colònies i activitats fora del centre, incrementant els imports del fons actual en un 100%. Aquest sistema s'estendrà als professionals no docents que participin en les activitats. Per a la convocatòria del curs 2002-2003 s'estudiarà un nou sistema de gestió.

10. Valor social de la tasca docent

El Departament d'Ensenyament continuarà promovent actuacions per a difondre la importància de la tasca del professorat i de la seva autoritat professional, com a forma de reconeixement explícit de la funció docent. Entre d'altres actuacions, el Departament realitzarà una campanya institucional que mostri l'aportació de la funció docent dins de la societat.

11. Modificació de la normativa dels reglaments orgànics dels centres públics

El Departament elaborarà els projectes de reglaments orgànics de centres públics, i negociarà abans de juny de 2002 en la Mesa Sectorial la distribució de responsabilitats i tasques dels òrgans unipersonals, de govern i de coordinació, de l'Educació Primària i Secundària, i tutors d'ESO, tal com es va acordar al punt 4 del Protocol de Negociació signat el dia 22 de maig de 2000.

12. Adquisició de la condició de catedràtic

El Departament d'Ensenyament, un cop resolta la convocatòria extraordinària per a l'adquisició de la condició de catedràtic, convocarà, prèvia negociació en el si de la Mesa Sectorial, nous concursos per tal que el nombre de professors i professores amb aquesta condició augmenti progressivament.

13. Altres punts a tractar a la Mesa Sectorial

El Departament d'Ensenyament informarà anualment, en el si de la Mesa Sectorial, sobre les dotacions econòmiques destinades a atendre les despeses de funcionament dels centres de la seva titularitat.

El Departament trametrà a la Mesa un nou decret de matriculació.

Amb caràcter previ la publicació de les instruccions per als nomenaments d'estiu per al proper curs, el Departament d'Ensenyament i les organitzacions sindicals analitzaran les aplicades en el curs 2001/2002, als efectes de la seva revisió, si escau.

El Departament d'Ensenyament informarà anualment, en el si de la Mesa Sectorial, sobre les modificacions de línies de l'oferta pública produïdes en funció de les necessitats d'escolarització.

El Departament d'Ensenyament aplicarà els mateixos criteris globals de plantilles dels darrers sis anys, en tant es mantinguin les condicions actuals de curricula i escolarització.

14. Comissió de seguiment

Les parts signants constituïran una comissió de seguiment de l'aplicació del present acord que estarà sotmès, en el cas que sigui necessari, a la mediació corresponent segons el previst en els pactes de la Mesa General de la Funció Pública.

La comissió es reunirà com a mínim un cop a l'any o quan ho sol·liciti alguna de les dues parts.

15. Vigència

La vigència del present Acord entre el Departament d'Ensenyament i les organitzacions sindicals finalitzarà el 31 de desembre de 2004.

L'eficàcia d'aquest Acord resta subordinada a la seva aprovació definitiva per part del Govern de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona, 21 de novembre de 2001

Per l'Administració



Cos. Ensenyament



Per les organitzacions sindicals

CC.OO.

U.G.T.

CSI-CSIF

SUBDIRECCIO GRAL. RELACIONS SINDICALS

