



PERMISOS		
MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU
Permís prenatal	Pel temps necessari per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part i, en els casos d'adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, per l'assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i per a la realització dels preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat, sempre, en tots els casos, que hagin de tenir lloc dins la jornada de treball. (Article 36 g) Conveni concertada)	100 %
Permís per maternitat	16 setmanes, ampliables en 1 setmana més en el supòsit de discapacitat del fill/a i en cas de part múltiple, per cada fill a partir del segon, una per cadascun dels progenitors. Les primeres 6 setmanes s'han de gaudir de forma ininterrompuda. La mare biològica pot anticipar aquest període fins 4 setmanes abans de la data previsible del part. (Article 38 Conveni concertada)	100 %
Permís per paternitat	16 setmanes. (Article 38 Conveni concertada)	100 %
Permís per naixement o defunció d'un fill	3 dies laborables. (Article 36 b) Conveni concertada)	100 %
Permís per adopció o acolliment internacional	El temps de desplaçament 4 setmanes prèvies a la resolució	Retrib. bàsiques
Permís per lactància	1 h diària d'absència del lloc de treball, que es pot dividir en dues fraccions de 30 minuts. Per famílies monoparentals, 2 h d'absència que es poden dividir en dues parts d'1 h. (Article 39 Conveni concertada)	100 %
Permís per atendre fills prematurs o hospitalitzats a continuació del part	Es pot ampliar aquest permís en cas de part prematur i hospitalització (per un període superior a 7 dies) a continuació del part, fins a un màxim de 13 setmanes.(Article 11.4 de la Resolució TRI/3345/2005)	100 %
Gaudi de les vacances fora del mes d'agost	Quan durant el mes d'agost coincideix un permís maternal o una baixa per IT. Només en cas de baixa maternal es pot recuperar també el mes de descans retribuït del mes de juliol.(Article 38 Conveni concertada)	100 %
Cura de fill/a o menor acollit	Inferior a vuit setmanes, contínues o discontinües** **A partir del 2 d'agost del 2024 hauria de ser remunerat segons Directiva UE 2019/1158 de 20 de juny. (Nova redacció article 48 bis ET)	Sense retribució

Permís per matrimoni o constitució legal de parella de fet	15 dies naturals. (Nova redacció article 37.3 a) ET)	100 %
Permís per defunció	Parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat: - 3 dies laborables. - 5 dies si hi ha desplaçament fora de la província. (Article 36 b) Conveni concertada)	100 %
Permís per casament d'un familiar	1 dia per casament d'un fill, germà o familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat. (Article 36 d) Conveni concertada)	100 %
Permís per trasllat de domicili	1 dia si el nou domicili s'ubica en una distància de fins a 10 km de l'anterior i 2 dies si la distància és superior a 10 km. (Article 36 c) Conveni concertada)	100 %
Permís per deure inexcusable de caràcter públic i personal	Temps imprescindible per al compliment del deure. (Article 36 e) Conveni concertada)	100 %
Permís per assistir a entrevistes amb personal docent o tècnic dels fills	2 permisos de fins a 3 hores cadascun, cada curs escolar per als treballadors/es, pares, mares o tutors/es legals. (Article 36 h) Conveni concertada)	100 %
Permís per acompanyar un familiar al metge	· Familiars amb primer grau de consanguinitat o afinitat. · Cal presentar justificant mèdic. (Article 36 f) Conveni concertada)	100 %
Permís no retribuït personal	Fins a 15 dies de permís sense sou, per any, que hauran de ser-li concedits si es fa amb un preavís mínim de 5 dies. (Article 37 Conveni concertada)	Sense retribució
Permís per accident, malaltia greu, hospitalització fins segon grau de consanguinitat o afinitat inclòs familiar consanguini de parella de fet.	5 dies laborables. (Nova redacció Article 37.3 b) ET)	100 %

LLICÈNCIES		
MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU
Llicència per risc d'embaràs (subsidi)	Quan la dona embarassada hagués de canviar el seu lloc de treball per un altre compatible amb el seu estat i no fos tècnicament ni objectiva possible. Només es pot gaudir fins a la data del part. (Ordre PRE/1744/2010, de 30 de juny)	100 %
Llicència per risc durant la lactància (suspensió de contracte)	Quan hi ha risc tant per la salut de la mare o del lactant i fins existeixi el risc o com a màxim fins als 9 mesos del fill/a.(Ordre PRE/1744/2010, de 30 de juny)	100 %
Incapacitat temporal	Durant els tres primers mesos i un mes per cada trienni d'antiguitat, s'abonarà fins a complementar el 100 % del sou. En els nivells concertats, la retribució del 100 % és d'un mínim de 7 mesos.(Articles 35.1 i 35.2 Conveni Concertada)	100 % Després 75 %

REDUCCIONS DE JORNADA		
MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU
Reducció de jornada per guarda legal d'infant fins als 12 anys	<ul style="list-style-type: none"> · Reducció de jornada d'entre 1/8 a 1/2 part. · Sense límit d'edat en cas de cura de persones amb disminució física o psíquica. · Treballador concreta horari i període de gaudi. · Amb preavís per endavant de 15 dies, possibilitat de reincorporació a jornada ordinària en qualsevol moment. · Si hi ha acomiadament, indemnització i atur es calcula segons salari corresponent a jornada anterior a la reducció de jornada. · Cotitzacions dels 2 primers anys de reducció, es computen incrementades fins al 100 % a efectes de jubilació, incapacitat permanent, mort, maternitat o paternitat. (Nova redacció de l'article 34.6 ET) 	Reducció proporcion al a la jornada
Reducció de jornada per cura de familiar	<ul style="list-style-type: none"> · Reducció de jornada d'entre 1/8 a 1/2 part. · Per atendre familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no puguin valer-se per si mateixos. · Treballador concreta horari i període de gaudi. · Si hi ha acomiadament, indemnització i atur es calcula segons salari corresponent a jornada anterior a la reducció de jornada. · Cotitzacions del 1r any de reducció, es computen incrementades fins al 100 % a efectes de jubilació, incapacitat permanent, mort, maternitat o paternitat. · Amb preavís per endavant de 15 dies, possibilitat de reincorporació a jornada ordinària en qualsevol moment. (Nova redacció de l'article 34.6 ET) 	Reducció proporcion al a la jornada
Reducció de jornada per cura de menors afectats amb càncer o malaltia greu	<ul style="list-style-type: none"> · Reducció de, com a mínim, 50 % de la jornada. · Progenitors, adoptants o acollidors, ambdós han de treballar, però només un en podrà gaudir. · Fins a finalitzar necessitat de tenir cura o quan compleixi 18 anys. (Nova redacció de l'article 34.6 ET) 	100 %
Reducció de jornada per víctimes de violència de gènere	Durada a determinar. Pot suposar una reordenació o adaptació de l'horari. (Article 21 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol i Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre)	Reducció proporcion al a la jornada

EXCEDÈNCIES		
MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU
Per cura de fill o filla	<ul style="list-style-type: none"> · Reserva fins a 3 anys del lloc de treball, computant-se a efectes d'antiguitat. · Quan el pare i la mare treballin al mateix centre, només un en pot gaudir. · 2 primers anys són cotitzats. (Article 43 Conveni concertada) 	Sense retribució
Per atendre el cònjuge o familiar fins al segon grau de consanguinitat	<ul style="list-style-type: none"> · Màxim 2 anys amb dret a reserva de lloc de treball i es computa antiguitat. · Primer any es considerarà cotitzat. (Article 43 Conveni concertada) 	Sense retribució

o d'afinitat		
Descans d'un curs escolar	<ul style="list-style-type: none"> · Després de vuit anys d'exercici actiu en el mateix centre. · Quan l'excedència estigui relacionada amb l'adequació del centre a innovacions educatives, el període d'exercici en el centre serà de 4 anys. · S'entén per curs escolar el període des de l'1/09 al 31/08 de l'any següent. (Article 43 Conveni concertada)	Sense retribució
Excedència voluntària	<ul style="list-style-type: none"> · Cal petició prèvia per escrit. · Mínim 1 any d'antiguitat al centre. · No haver-ne gaudit durant els 4 anys anteriors. · Mínim 4 mesos i màxim 5 anys. · No computa a efectes d'antiguitat. · Dret a reingrés si hi ha vacant en la seva especialitat o categoria professional. (Article 45 Conveni concertada)	Sense retribució
Per violència de gènere	<ul style="list-style-type: none"> · Suspensió del contracte de treball amb reserva del lloc de treball i dret a prestació d'atur. · Duració inicial mínima 6 mesos, prorrogable per períodes amb un màxim de 18 mesos. (Article 21 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol i Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre)	Prestació d'atur
Excedència forçosa	<ul style="list-style-type: none"> · Per designació o elecció per a càrrec públic. · Per a l'exercici de funcions sindicals. · Dret a reserva del lloc de treball i còmput a efectes d'antiguitat. (Article 43 Conveni concertada)	Segons acords. (Article 42 Conveni concert.)

Graus de consanguinitat/Afinitat					
1r	Cònjuge	Pares	Sogres	Fills/es	Gendre/Jove
2n	Avis	Germans	Cunyats	Néts	-
3r	Besavis	Tiets	Nebots	Besnèts	-
4t	Cosins	-	-	-	-