

[ccoo.cat/concertada](https://ccoo.cat/concertada)

**educació Concertada**

**Abril 2024**

## **NOUS PERMISOS I DRETS DE CORRESPONSABILITAT**

### **MODIFICACIONS DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS ADAPTACIÓ DE JORNADA**

*Nova redacció de l'ARTICLE 34.8 ET*

**8.** Les persones treballadores tenen dret a sol·licitar les **adaptacions de la durada i distribució de la jornada de treball, a l'ordenació del temps de treball i en la forma de prestació, inclosa la prestació del seu treball a distància, per fer efectiu el seu dret a la conciliació de la vida familiar i laboral.** Aquestes adaptacions hauran de ser raonables i proporcionades en relació amb les necessitats de la persona treballadora i amb les necessitats organitzatives o productives de l'empresa.

En cas que tinguin fills o filles, les persones treballadores tenen dret a efectuar aquesta sol·licitud **fins que els fills o filles compleixin dotze anys.**

Així mateix, tindran aquest dret aquelles que tinguin **necessitats de cura respecte dels fills i filles majors de dotze anys, el cònjuge o parella de fet, familiars per consanguinitat fins al segon grau de la persona treballadora,** així com d'altres persones dependents quan, en aquest darrer cas, convisquin al mateix domicili, i que per raons d'edat, accident o malaltia no es puguin valdre per si mateixos, havent de justificar les circumstàncies en què es fonamenta la petició.



**educació**

[ccoo.cat/educacio](https://ccoo.cat/educacio) [t.me/educaccio](https://t.me/educaccio) [f](#) [i](#) [t](#) [c](#) [o](#) [o](#) [e](#) [d](#) [u](#) [c](#) [a](#) [c](#) [i](#) [o](#) [a](#) [f](#) [i](#) [l](#) [i](#) [a](#) [t](#) [a](#) [c](#) [c](#) [o](#) [o](#) [c](#) [a](#) [t](#)

**ccoo.cat/concertada**

[a](#) [f](#) [i](#) [l](#) [i](#) [a](#) [t](#) [a](#) [c](#) [c](#) [o](#) [o](#) [c](#) [a](#) [t](#)



## PERMISOS REMUNERATS

Nova redacció de l'ARTICLE 37.3 a) i b) i nou apartat b bis), 37.4 i 6 i nou apartat 9

La persona treballadora, **amb avís previ i justificació**, podrà absentar-se de la feina, amb dret a remuneració, per algun dels motius i pel temps següent:

**a) Quinze dies naturals** en cas de **matrimoni o registre de parella de fet**.

**b) Cinc dies per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau per consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet**, així com de qualsevol altra persona diferent de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora al mateix domicili i que en requereixi la cura efectiva.

**b bis) Dos dies per la mort del cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.** Quan amb aquest motiu la persona treballadora necessiti fer un desplaçament a aquest efecte, el termini s'ampliarà en dos dies.»

**9.** La persona treballadora tindrà **dret a absentar-se de la feina per causa de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents**, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata.

## REDUCCIÓ DE JORNADA

Nova redacció de l'ARTICLE 34.6

**6.** Qui per raons de **guarda legal** tingui a cura directa **algun menor de dotze anys o una persona amb discapacitat que no exerceixi una activitat retribuïda** tindrà dret a una reducció de la jornada de treball diària, amb la disminució

proporcional del salari entre, almenys, un vuitè i un màxim de la meitat de la durada d'aquella.

Tindrà el mateix dret qui necessiti encarregar-se de la cura directa del cònjuge o parella de fet, o un familiar fins al segon grau de consanguinitat i afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valdre's per si mateix, i que no exerceixi activitat retribuïda.

En l'exercici d'aquest dret es tindrà en compte el foment de la **corresponsabilitat entre dones i homes i, així mateix, evitar la perpetuació de rols i estereotips de gènere.**

## **PERMÍS PARENTAL (no retribuït)**

a) Les persones treballadores tindran dret a un **permís parental, per a la cura de fill, filla o menor acollit** per temps superior a un any, fins al moment en què el menor faci vuit anys. Aquest permís, que tindrà una durada no superior a vuit setmanes, contínues o discontinúes, podrà gaudir-se a temps complet, o a règim de jornada a temps parcial conforme a l'establert reglamentàriament.

b) Aquest permís constitueix un dret individual de les persones treballadores, homes o dones, sense que se'n pugui transferir l'exercici.

FAQs →

