



Jubilació Seguretat Social

Personal docent interí i funcionariat amb oposicions posteriors a 1 de gener de 2011

Les pensions contributives d'incapacitat permanent, **jubilació**, viduitat, orfandat i en favor de familiars, abonades pel sistema de la Seguretat Social, experimentaran l'any 2024 un increment percentual igual al valor mig de les taxes de variació interanual expressades en tant per cent de l'Índex de Preus al Consum dels dotze mesos previs a desembre de 2023.

El Reial Decret llei 8/2023, de 27 de desembre de 2023, estableix una revalorització general de les pensions contributives abonades pel sistema de la Seguretat Social per l'any 2024, del 3,8% respecte de l'import que tinguessin a 31 de desembre de 2023.

El límit màxim de pensió pública per l'any 2024 és 3.175,04€ bruts/mes o 44.450,56€ bruts/any.

La Llei 21/2021, de 28 de desembre, de garantia del poder adquisitiu de les pensions i d'altres mesures de reforç de la sostenibilitat financera i social del sistema públic de pensions va modificar diversos preceptes de la Llei General de Seguretat Social que podem agrupar en dos blocs:

1) Derogació del Índex de revalorització de les pensions i previsió d'un nou article 58 en el que es recupera la garantia del poder adquisitiu de les pensions a través d'una actualització de les pensions en funció de la inflació de l'exercici

anterior. En cas d'inflació negativa, l'import de les pensions no variarà. Les pensions mantindran el seu poder adquisitiu.

2) Diverses mesures que pretenen actuar sobre l'accés a la pensió de jubilació a través de fórmules voluntàries i més equitatives que afavoreixen un progressiu apropament entre l'edat efectiva de jubilació i l'edat ordinària de jubilació per tal de reforçar la sostenibilitat del sistema a mig i llarg termini.

Es deroga el factor de sostenibilitat introduït per la Llei 23/2013, de 23 de desembre, i la substitució per un nou mecanisme d'equitat intergeneracional. Aquest factor de sostenibilitat que s'ha derogat tenia una afectació molt negativa sobre l'import de les pensions de jubilació a mig i llarg termini.

Quina serà l'edat d'accés a la jubilació i el període mínim de càlcul de la pensió?

Per l'any 2024 l'edat ordinària de jubilació és de 65 anys si s'han cotitzat 38 anys o més i 66 anys i 6 mesos si s'han cotitzat menys de 38 anys.

A partir de l'any 2027 es manté l'edat de 65 anys com a edat ordinària sempre que acreditin 38 anys i mig cotitzats i si s'han cotitzat menys de 38 anys i 6 mesos l'edat de jubilació serà de 67 anys.

Per determinar l'edat de jubilació s'ha de tenir en compte la següent taula:

ANY	ANYS DE COTITZACIÓ	EDAT DE JUBILACIÓ	PERÍODE DE CÀLCUL (anys)	Anys de cotització per al 100% BR*
2024	38 anys o més Menys de 38 anys	65 anys 66 anys i 6 mesos	25 anys (300 mesos)	36 anys i 6 mesos
2025	38 anys i 3 mesos o més Menys de 38 anys i 3 mesos	65 anys 66 anys i 8 mesos	25 anys (300 mesos)	36 anys i 6 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més Menys de 38 anys i 3 mesos	65 anys 66 anys i 10 mesos	25 anys (300 mesos)	36 anys i 6 mesos
2027	38 anys i 6 mesos o més Menys de 38 anys i 6 mesos	65 anys 67 anys	25 anys (300 mesos)	37 anys

Quin és el període mínim de cotització per accedir a una pensió de jubilació?

El període mínim continua sent de 15 anys dels quals 2 anys han d'estar dins dels 15 immediatament anteriors a la jubilació (Art 205.1 b TRLGSS).

Com es determina la quantia de la pensió de jubilació?

La quantia de la pensió de jubilació es determina aplicant a la base reguladora el percentatge general que correspongui en funció dels anys cotitzats i, si escau, el percentatge addicional per prolongació de la vida laboral, quan s'accedeix a la jubilació amb una l'ordinària vigent en cada moment i el coeficient reductor que correspongui. Art 210.1 TRLGSS.

A partir de l'any 2022, la base reguladora serà el resultat de dividir per 350 les bases de cotització durant els 300 mesos immediatament anteriors (25 anys) al mes previ al de la jubilació.

Jubilació demorada: jubilació posterior a l'edat ordinària.

Es milloren els incentius per treballar més enllà de l'edat ordinària de jubilació.

Quan s'accedeix a la pensió de jubilació a una edat superior a l'ordinària (Art 205.1.a), es reconeixerà a l'interessat/da per cada any complet cotitzat que hi hagi des de l'edat

ordinària de jubilació fins el moment en que accedeix a la jubilació, **un complement econòmic que pot escollir l'interessat/da d'alguna de les següents formes:**

- 1) **Un percentatge addicional del 4%** per cada any complet cotitzat entre la data que va complir l'edat de jubilació ordinària i la data de jubilació. El percentatge s'aplica a la base reguladora a efectes de determinar la pensió.
- 2) **Una quantitat a tant alçat** per cada any complet cotitzat entre la data en que va complir l'edat de jubilació ordinària i la data de jubilació. La quantia es determinarà tenint en compte els anys de cotització acreditats en la data que compleix requisits de jubilació ordinària.
- 3) **Una combinació de les solucions anteriors** en els termes que es determini reglamentàriament.
- 4) L'elecció d'una de les fórmules es portarà a terme per una sola vegada en el moment en que s'adquireix el dret a percebre el complement econòmic. Si no s'escull una de les formes s'aplica el complement addicional del 4%.

És possible jubilar-se anticipadament?

Segons la Llei 21/2021, de 28 de desembre, es modifica l'article 208 de la Llei General de Seguretat Social respecte jubilació anticipada voluntària.

Requisits per accedir a la jubilació anticipada voluntària:

Edat mínima: 2 anys màxim d'avançament respecte a l'edat ordinària de jubilació.

Període mínim cotitzat: 35 anys.

A aquests exclusius efectes, només es computarà el període de prestació del servei militar obligatori o de la prestació social substitutòria, o del servei social femení obligatori, amb el límit màxim d'un any.

Els coeficients reductors aplicables passen a ser mensuals en lloc de trimestrals.

La pensió serà objecte de reducció mitjançant l'aplicació d'un % de reducció, per cada mes o fracció de mes, que en el moment de la jubilació li falti a la persona treballadora per complir l'edat ordinària de jubilació.

Els coeficients reductors s'apliquen en funció del període de cotització acreditat i dels mesos d'anticipació de la pensió segons la següent taula:

Mesos que s'adelanta la jubilació	Període cotitzat: menys de 38 anys i 6 mesos. % de reducció	Període cotitzat: igual o superior a 38 anys i 6 mesos e inferior a 41 anys i 6 mesos. % de reducció	Període cotitzat: igual o superior a 41 anys i 6 mesos e inferior a 44 anys i 6 mesos. % de reducció	Període cotitzat: igual o superior a 44 anys i 6 mesos. % de reducció
24	21,00	19,00	17,00	13,00
23	17,60	16,50	15,00	12,00
22	14,67	14,00	13,33	11,00
21	12,57	12,00	11,43	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	4,00	3,82	3,64	3,45
5	3,83	3,65	3,48	3,30
4	3,67	3,50	3,33	3,17
3	3,52	3,36	3,20	3,04
2	3,38	3,23	3,08	2,92
1	3,26	3,11	2,96	2,81

En el supòsit que la base reguladora de la pensió resultés superior al límit màxim de pensions, establert a l'article 57 TRLGSS (3.175,04 € bruts mensuals per l'any 2024), els coeficients reductors per edat s'aplicaran sobre la quantia de la pensió i no sobre la base reguladora.

Les reduccions s'apliquen de manera gradual, des de l'any 2024 fins el 2033. En aquest període s'aplica una taula de coeficients reductors més favorable que l'anterior.

Art 208.2 TRLGSS

Puc estar jubilat/da i treballar al mateix temps?

Segons l'article 214 del text refós de la Llei General de Seguretat Social, la pensió de jubilació en la seva modalitat contributiva, serà compatible amb la realització de qualsevol feina per compte propi o per compte d'altri, a jornada parcial o completa sempre que es compleixin els següents requisits:

- L'accés a la pensió ha de fer-se al menys un any després d'haver arribat a l'edat legal de jubilació i amb dret a la percepció del 100% de la Base reguladora. Queden excloses les persones que accedeixen a partir d'una jubilació avançada.
- La quantia de la pensió compatible amb el treball (per a qualsevol jornada i activitat) serà el 50% de la quantia de la pensió de jubilació inicialment reconeguda (exclosos complements a mínims). Si l'activitat es realitza per compte propi i s'acredita tenir contractat, al menys, a una persona treballadora per compte aliena, la quantia de la pensió compatible amb el treball serà del 100%.

Períodes de cotització per part i/o cura de fills/es: S'estableix la possibilitat de computar períodes de cotització per part i/o cura de fills/es.

- Es reconeix 112 dies de cotització per cada part en els casos que no s'hagués cotitzat en aquest període.
- Per cura de fills/es (màxim 270 dies), és requisit la interrupció de la cotització produïda entre els nou mesos anteriors al naixement (3 mesos si és adopció o acolliment) i la finalització del 6è any posterior al part, adopció o acolliment.

Complement per a la reducció de la bretxa de gènere (abans anomenat complement de maternitat):

El Reial Decret-Llei 3/2021, de 2 de febrer, va establir el complement per disminuir la bretxa de

gènere reconeixent les dones que hagin tingut un/a o més fills o filles i que es jubilin amb la jubilació forçosa, anticipada, per incapacitat permanent o que tinguin dret a pensió de viudetat. També es reconeix un complement per cada fill/a fins a un màxim de 4.

Es reconeixerà a les pensions causades a partir de l'entrada en vigor del Reial Decret (4/2/2021).

Els homes poden tenir dret a aquest complement si compleixen uns requisits.

El dret a aquest complement es reconeixerà a la dona sempre que no hagi sol·licitud i reconeixement a favor de l'altre progenitor.

L'import del complement per l'any 2024 es fixa en 33,20€ mensuals per cada fill/a fins a un màxim de 4 , serà satisfet en 14 pagues junt amb la pensió que l'ha originat.

Gaudiment de les vacances del personal docent que es jubila:

El període de meritació de les vacances es produeix d'1 de setembre de l'any anterior a 31 d'agost de l'any en curs. El professorat que es jubili té dret a gaudir immediatament abans del dia de la jubilació dels dies de vacances meritats des de l'1 de setembre anterior a aquesta data.

És requisit imprescindible presentar la sol·licitud de vacances com a mínim amb un mes d'antelació a la data d'inici del gaudiment de vacances. Els/Les docents poden presentar la petició amb el model de sol·licitud establert en el seu Servei Territorial o al Consorci d'Educació de Barcelona.

Pla de pensions:

A partir de l'endemà a la jubilació i amb la Resolució de jubilació es pot retirar de qualsevol entitat de "La Caixa" l'import acumulat en el Pla de pensions. Actualment les aportacions a aquest Pla de Pensions que la Generalitat de Catalunya va fer a les seves persones treballadores estan congelades però els/les treballadors/res poden fer noves aportacions si els interessa.

Procediment sol·licitud jubilació:

S'ha de presentar sol·licitud de jubilació per ATRI amb un mínim de 3 mesos antelació i després gestionar la pensió de jubilació a la Seguretat Social.

PER CONTACTAR AMB NOSALTRES:

www.ccoo.cat/educacio/publica/formulari-de-consultes/